



PLAN MIXITÉ 2024

Feuille de route



BF 20 septembre 2019

Le contexte

- Licenciées femmes (35 %) : nous perdons moins de femmes en licence compétition
Entre 2017/2018 et 2018/2019 : -1 114 F et -7 528 H
- 31% licenciées déclarent avoir subi des remarques ou des comportements sexistes
Enquête de 2017 – Plan de Féminisation
- 32% dirigeantes déclarent avoir subi des remarques ou des comportements sexistes
Enquête de 2017 – Plan de Féminisation
- 20% arbitres sont des femmes, elles représentent 5% des arbitres Haut Niveau
- 2017/18 et 2018/19 : 1 seule femme head coach en LFB

Un Plan Mixité 2024, pourquoi ?

- **Pour répondre** aux attentes de la société et plus de mixité dans la vie quotidienne
- **Pour favoriser** une mixité complète au sein du basket français, parce que la mixité est un facteur de réussite
- **Pour sensibiliser** aux notions de mixité et de lutte contre les stéréotypes et préjugés
- **Pour favoriser** l'engagement des femmes aux postes à responsabilité
- **Pour fidéliser** les licenciées et **favoriser** l'engagement de nouvelles pratiquantes
- **Pour proposer** des pratiques en mixité au sein des activités fédérales
- **Pour préparer** le renouvellement de nos instances dirigeantes

Notre Plan Mixité 2024, comment ?

- Un élément fort du **Plan global FFBB 2024**
 - Une méthode, de la conception à la réalisation, du suivi à l'évaluation
 - Des objectifs pour 2024
- **Du travail des actions** traditionnelles ou innovantes :
 - Recensement dispositifs existants
 - Travail sur nos 4 grandes familles
 - Travail sur nos pratiques compétitives ou non
 - Travail sur la monoparentalité
 - Programme d'actions
 - Communication non-discriminante
- **Des moyens, des ressources**
 - Des moyens si possible identiques, des pratiques loisirs jusqu'au haut niveau de compétition
 - Déclinaison territoriale
- **Une évaluation**
 - Des indicateurs pertinents
 - Des outils de suivi et d'évaluation

Notre Plan Mixité 2024, quand ?

2019 :

- **Septembre** : Présentation feuille de route, constitution Groupe de Travail
- **D'octobre à décembre** : Conception du Plan (étape 1)
- **Décembre** : Présentation du Plan (étape 1) par le Comité Directeur

2020 :

- **De Janvier à Avril** : Conception du Plan (étape finale)
- **24 Avril** : Validation du Plan (étape finale) par le Comité Directeur
- **26 Avril** : Présentation du Plan aux Présidents LR-CD, Communication globale
- Démarrage du Plan (planification à préciser)

2021 à 2024 :

- Exécution du Plan

Notre Plan Mixité 2024

Qui ?

- Licencié(e) et Praticant(e)
- Le réseau, du club au Comité Départemental, à la Ligue Régionale et la Fédération
- Conception : Groupe de travail à constituer
- Animation : Commission Fédérale FFBB 2024 & CLUB 3.0
- Interlocutrice : Marie HOËL (Service FFBB 2024 & Club 3.0) mhoel@ffbb.com

Quoi ?

- Le Plan vise à donner le même accès aux hommes et aux femmes à l'ensemble des familles de licencié(e)s et pratiquant(e)s.

Où ?

- Au sein de chaque lieu de vie et de pratique du basket français

La démarche

- 1. Présentation feuille de route**
- 2. Constitution Groupe de travail**
- 3. Conception du Plan (étape 1) :**
 1. Problématique
 2. Etat des lieux, freins et chiffres clés
 3. Pistes de réflexions, travail sur les familles, les pratiques et la monoparentalité (grands axes)
 4. Premiers éléments d'évaluation
- 4. Conception du Plan (étape 2) :**
 1. Poursuite plus approfondie du travail
 2. Sollicitation, si besoin, d'autres ressources (salariés et/ou bénévoles)
 3. Propositions d'actions et de communication
 4. Identification des ressources et des moyens de mobiliser le réseau
 5. Propositions d'évaluation du plan (indicateurs, suivi, évaluation)
 6. Elaboration d'un livrable de présentation du Plan

Contact :

Marie HOËL

Chargée d'évaluation des politiques fédérales et de la féminisation

Service FFBB 2024 & Club 3.0

mhoel@ffbb.com



117 RUE DU CHÂTEAU DES RENTIERS - 75013 PARIS
T 01 53 94 25 54 - F 01 53 94 26 85