



**POLE FORMATION ET EMPLOI  
BF DU 16 OCTOBRE 2020**



# POINT GENERAL

# Campagne : deviens acteur de ton club



# DEVIENS ACTEUR DE TON CLUB

Objectif : Aider les clubs à sensibiliser leurs licenciés sur les différents métiers possibles au sein de leurs structures

Moyen : Campagne promotionnelle sur l'engagement dans le club comme **OFFICIEL**, **TECHNICIEN** ou dans le **3X3**.  
Campagne numérique dans un 1<sup>er</sup> temps, puis envoi affiches

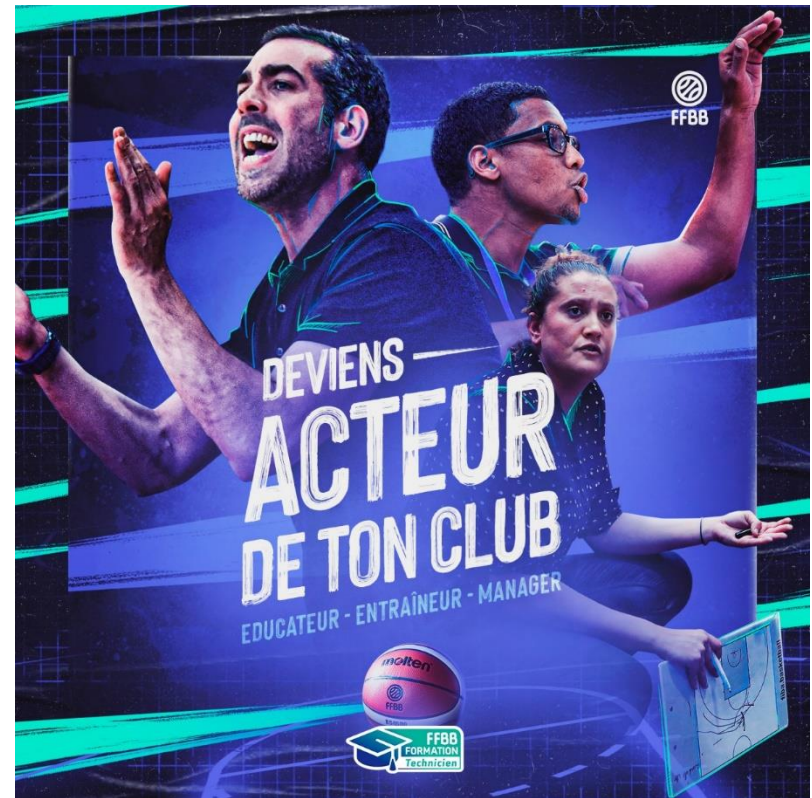
Financement : Charte des Officiels 2018-2019

Plan de communication:

- Oct. 2020 : Campagne **OFFICIELS** (lancement de formations dans CD)
- Nov. 2020 : Campagne **TECHNICIENS** (Lancement des formations LR et FFBB)
- Déc. 2020 : Campagne **3X3**
- Janv. 2021 : Envoi des affiches dans le mailing courrier Clubs



Déclinaison numérique en format FaceBook, Story FaceBook, Instagram, bandeau site, ...



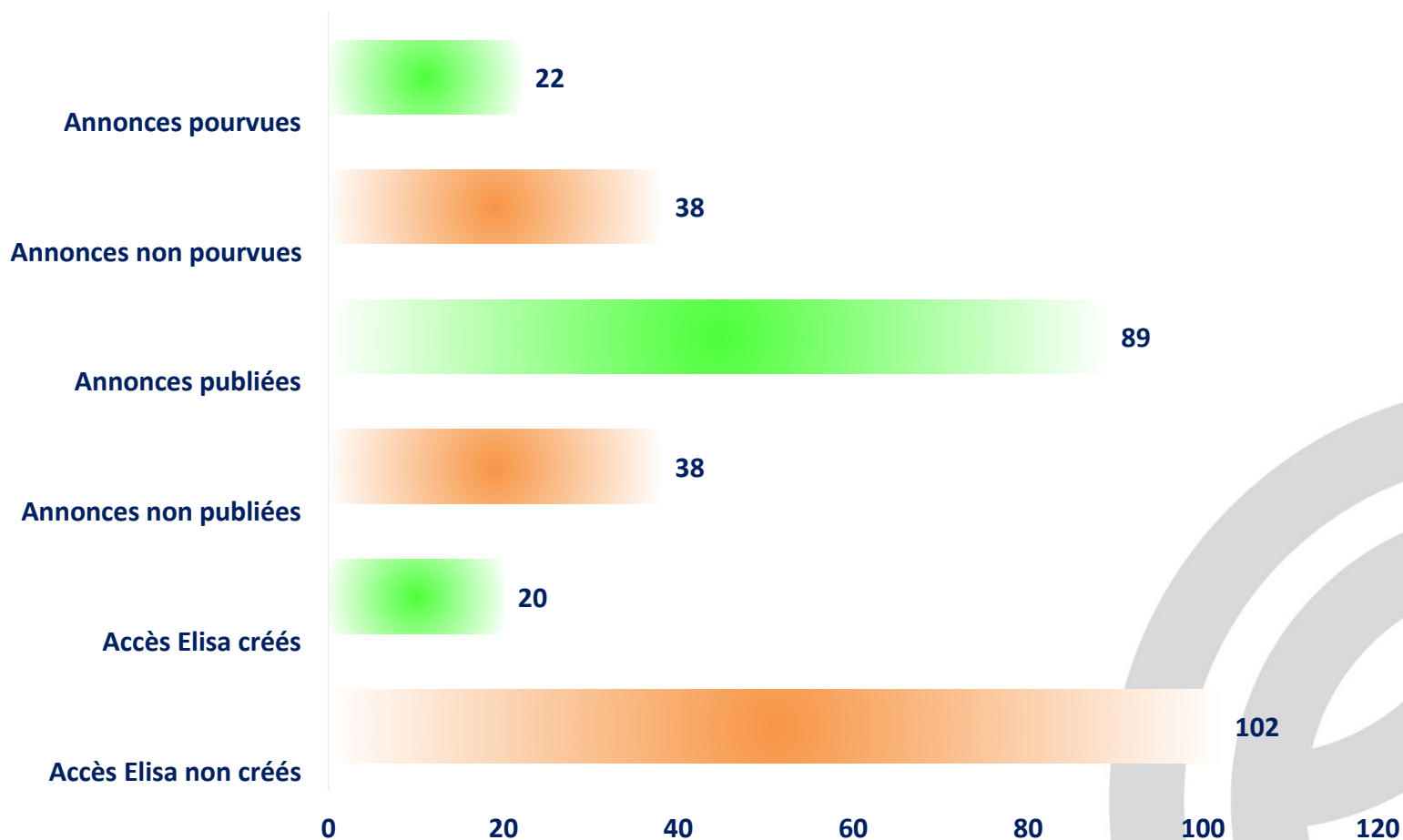
# EMPLOI

# Service Civique

Document de travail



## Suivi des structures bénéficiant d'un service civique pour l'année 2020-2021



# OFFICIELS

## Modification liste ERO

IDF : Référent observateurs : Thierry LONGRAIS

# E-marque V2

- MAJ de la formation E-marque V2 pour les utilisateurs
- Création de vidéo tuto pour les comités et les ligues:
  - Comment configurer les pré contrôles sur FBIV2 une fois le championnat créé (licences, diplôme entraîneur, ...)
  - Comment récupérer les données pour les post -contrôles
  - Comment gérer les fautes techniques
- Mise en ligne semaine prochaine





# TECHNICIENS

- # Point sur la mise en place des BF
- # Point sur le statut du technicien
- # Pré-inscriptions Formations DEPB et DEFB  
2021/2021



# TECHNICIENS

# Point sur la mise en place des BF



# TECHNICIENS

# Point sur le statut du technicien



# DÉCLARATIONS DE STAFF – Situation au 05/10

❑ **NM1** : tous les staffs ont été déclarés

## Entraîneurs :

- **81 %** sont en **CDDS**
- **19 %** sont en **CDI**

## Assistants :

- **69 %** sont en **CDI**
- **31 %** sont **bénévoles**

❑ **NM2** : tous les staffs ont été déclarés

## Entraîneurs :

- **42 %** sont **bénévoles**
- **38 %** sont en **CDDS**
- **20 %** sont en **CDI**

Assistants : 22 ont été déclarés (non obligatoire)

- **59 %** sont **bénévoles**
- **18 %** sont en **CDI**
- **14 %** sont en **CDDS**
- 1 contrat d'apprentissage
- 1 prestataire

❑ **NM3** : manquent 4 déclarations de staff

## Entraîneurs :

- **65 %** sont **bénévoles**
- **21 %** sont en **CDI**
- **15 %** sont en **CDDS**
- **2 %** sont en **CDII**

Assistants : 52 ont été déclarés (non obligatoire)

- **87 %** sont **bénévoles**
- **8 %** sont en **CDDS**
- **6 %** sont en **CDI**

❑ **U15M** : manque 1 déclaration de staff

## Entraîneurs :

- **50%** sont **bénévoles**
- **35 %** sont en **CDI**
- **15 %** sont en **CDDS**

Assistants : 15 ont été déclarés (non obligatoire)

- 63 % sont bénévoles
- 13 % sont en CDI
- 13 % sont en CDDS
- 2 sont en contrat d'apprentissage

# DÉCLARATIONS DE STAFF – Situation au 05/10

**U18M** : manque 1 déclaration de staff

## Entraîneurs :

**31 %** sont **bénévoles**

- **34,5 %** sont en **CDI**
- **34,5 %** sont en **CDDS**

## Assistants :

- **64 %** sont **bénévoles**
- **22 %** sont en **CDI**
- **8 %** sont en **CDDS**
- **3** sont en **contrat d'apprentissage**

**LFB**

## Entraîneurs salariés :

- **83 %** sont en **CDDS**
- **17 %** sont en **CDI**

**LF2** : manque 1 déclaration de staff

## Entraîneurs :

- **45 %** sont en **CDI**
- **55 %** sont en **CDDS**

## Assistants :

- 30 % sont bénévoles
- 30 % sont en CDI
- 30 % sont en CDDS
- 1 contrat d'apprentissage

**NF1** : tous les staffs ont été déclarés

## Entraîneurs :

- 37,5 % sont bénévoles
- 37,5 % sont en CDI
- 21,8 % sont en CDDS
- 1 contrat d'apprentissage

## Assistants :

- 30 % sont bénévoles
- 30 % sont en CDI
- 30 % sont en CDDS
- 1 contrat d'apprentissage

# DÉCLARATIONS DE STAFF – Situation au 05/10

❑ **NF2** : tous les staffs ont été déclarés

## Entraîneurs :

- **53 %** sont  **bénévoles**
- **27 %** sont en  **CDD**
- **18 %** sont en  **CDI**
- **2%** sont en  **CDII**  (1 contrat)

Assistants : 21 ont été déclarés (non obligatoire)

- **57 %** sont  **bénévoles**
- **33 %** sont en  **CDI**
- **10 %** sont en  **CDD**

❑ **NF3** : 6 déclarations de staff manquantes

## Entraîneurs :

- **64 %** sont  **bénévoles**
- **24 %** sont en  **CDI**
- **12 %** sont en  **CDD**

Assistants : 21 ont été déclarés (non obligatoire)

- **62 %** sont  **bénévoles**
- **24 %** sont en  **CDI**
- **14 %** sont en  **CDD**

❑ **U15F** : manque 1 déclaration de staff

## Entraîneurs :

- **64 %** sont  **bénévoles**
- **23 %** sont en  **CDI**
- **9 %** sont en  **CDD**
- **1 prestataire**

Assistants : 43 ont été déclarés (non obligatoire)

- **65 %** sont  **bénévoles**
- **23 %** sont en  **CDI**
- **9%** sont en  **CDD**
- 1 contrat d'apprentissage

❑ **U18F** : manque 1 déclaration de staff

## Entraîneurs :

- **43 %** sont  **bénévoles**
- **41 %** sont en  **CDI**
- **13 %** sont en  **CDD**

## Assistants :

- **69 %** sont  **bénévoles**
- **14 %** sont en  **CDI**
- **12 %** sont en  **CDD**
- 2 contrats d'apprentissage

# ABSENCE DE DÉCLARATIONS DE STAFF – Situation au 05/10

N'ont pas déclaré leur staff conformément au statut du technicien : (2 rappels ont été faits aux clubs)

## VI – DECLARATION ET MODIFICATION DES STAFFS TECHNIQUES

« Chaque club engagé dans un championnat de la LNB ou de la FFBB est tenu de déclarer la composition de son staff technique auprès de la Commission Fédérale des Techniciens au plus tard 15 jours avant le premier match de l'équipe qui débute en premier son championnat ».

CLUB	Division	Staff	Contrat de travail
ADA BLOIS BASKET 41	NM3 / U18M		
BC ST MARTIN LES BOULOGNES	NM3		
CAHORSAUZET BASKET	NM3		
ESC TRAPPES SQ YVELINES	NM3		
VILLEMOMBLE SPORTS	U15M		
DIEPPE BASKET	NF3		
CTC PAYS DE LAVAL ST BERTHEVIN	NF3		
AVENIR SPORTIF D'ORLY BASKET	U15F		

# TECHNICIENS

# Pré-inscriptions Formations DEPB et DEFB  
2020/2021

Document de travail





# Suivi de Cohorte

- **DE JEPS / DEFB :**
  - 152 diplômés
  - 70 exercent en championnat de France 2020-2021 soit **46 % des diplômés**
- **DES JEPS / DEPB :**
  - 81 diplômés
  - 44 exercent en championnat de France 2020-2021 soit **54 % des diplômés**
    - 23 exercent dans des divisions où le DEPB est exigé (Jeep Elite, Pro B, NM1, LFB, espoirs), soit 52 % des diplômés ayant une fonction en championnat de France
- **DAVB :**
  - 56 diplômés

# Pré-inscriptions

- Lancement des pré-inscriptions au DES.JEPS/DEPB et au DE.JEPS/DEFB à partir d'octobre 2020 en ligne
- Vérification des exigences préalables et possibilités d'accompagnement des structures afin de développer le nombre de contrat d'apprentissage
- Organisation des formations en fonction des profils des pré-inscrits.

# DIRIGEANTS

- # CAMPUS FFBB 2021
- # Des Automnales vers les Printanières?
- # Formation des Dirigeants



# DIRIGEANTS

# CAMPUS FFBB 2021



# Campus FFBB 2021

**Le Campus se déroulera du Jeudi 26 août 2021 au Dimanche 29 août 2021.**

- ❑ L'Édition 2021 ne se fera plus sous forme de module mais de parcours, en effet il sera possible de définir soi-même sa formation pour que chacun puisse se perfectionner selon ses besoins.
- ❑ Nous aurons à nouveau cette année une co-construction des thèmes de formation pour cibler les besoins du territoire.
- ❑ Une préformation complète sera disponible en amont du Campus pour que chacun ait accès à l'ensemble des connaissances de base (e-Learning en ligne)
- ❑ Le cahier des charges reste simplifié pour permettre de mettre en avant les comités et ligues selon leurs spécificités. Il se trouve dans l'appel à candidature : *2020-09-28 PFE - Candidature CAMPUS 2021.*
- ❑ Nous souhaitons innover sur le Campus, pour cela un questionnaire est intégré dans la candidature du Campus, pour que nos innovations restent cohérentes avec l'ensemble du territoire.

# DIRIGEANTS

# Des Automnales vers les Printanières?



# Les printanières (« Automnales »)

Les Printanières auront lieu en Mars 2021, ce weekend de formation régionalisé favorisera une communication directe entre acteurs du Basket.

Pour organiser cet évènement dans les meilleures conditions, une **réunion des référents sera organisée le Jeudi 12 novembre 2020 à 18h via TEAMS.**



Ligue	Référent	Ligue	Référent
LR Auvergne Rhône Alpe		LR Martinique	
LR Bourgogne Franche Comte		LR Mayotte	
LR Bretagne	S. LEGROS & C. JANNIC	LR Nouvelle Aquitaine	
LR Corse		LR Nouvelle Calédonie	
LR Centre Val de Loire		LR Normandie	
LR Guadeloupe		LR Occitanie	
LR Grand Est		LR Provence-Alpe-Cote-Azur	L.udovic VLASIC
LR Guyane		LR Pays de la Loire	
LR Haut de France		LR Réunion	
LR Ile de France		LR Wallis et Futuna	

# DIRIGEANTS

# Formation des Dirigeants





# La formation des Dirigeants

La formation du Dirigeant a pour but d'encourager l'engagement bénévole des personnes, souhaitant acquérir des connaissances nécessaires pour assumer des responsabilités de gestion administrative, financière et humaine dans une association. La formation constitue une simple reconnaissance d'un parcours de formation. Elle s'adresse à un large public :



Le futur dirigeant club, qui va remplacer un expert, cela va lui permettre de se former et de se sentir accompagné par la FFBB.

Le jeune qui s'intéresse à la vie de son club, à l'association sportive, cela représentera toujours un plus pour lui comme pour sa structure.

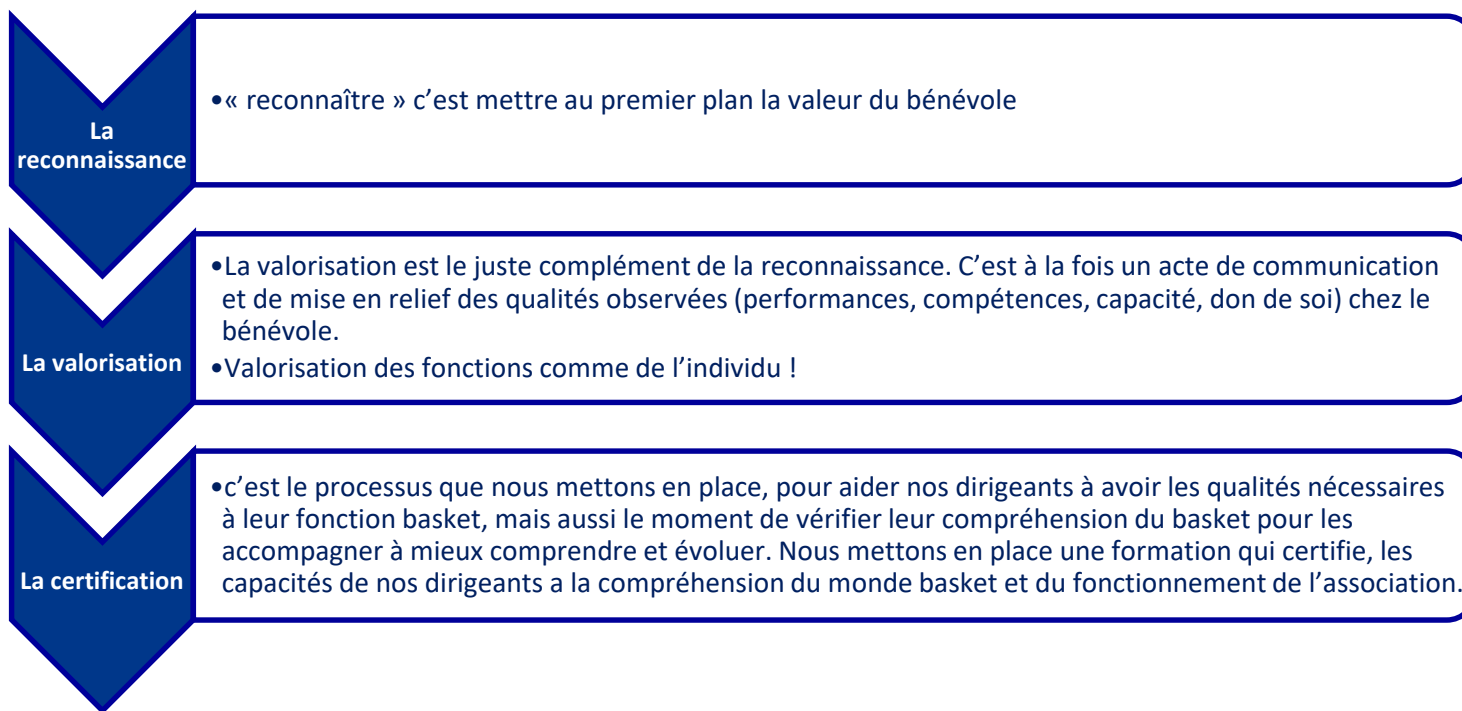
L'acteur FFBB qui souhaite être reconnue dans son domaine et continuer à développer le Basket

Le dirigeant ou le bénévole qui veut se tenir à jour des nouveautés, qui vient développer ses compétences.

Le bénévole qui souhaite prendre de nouvelle fonction et s'investir dans le monde Basket. Ou tout simplement monter un club basket !

# La formation des Dirigeants – valorisation de nos acteurs

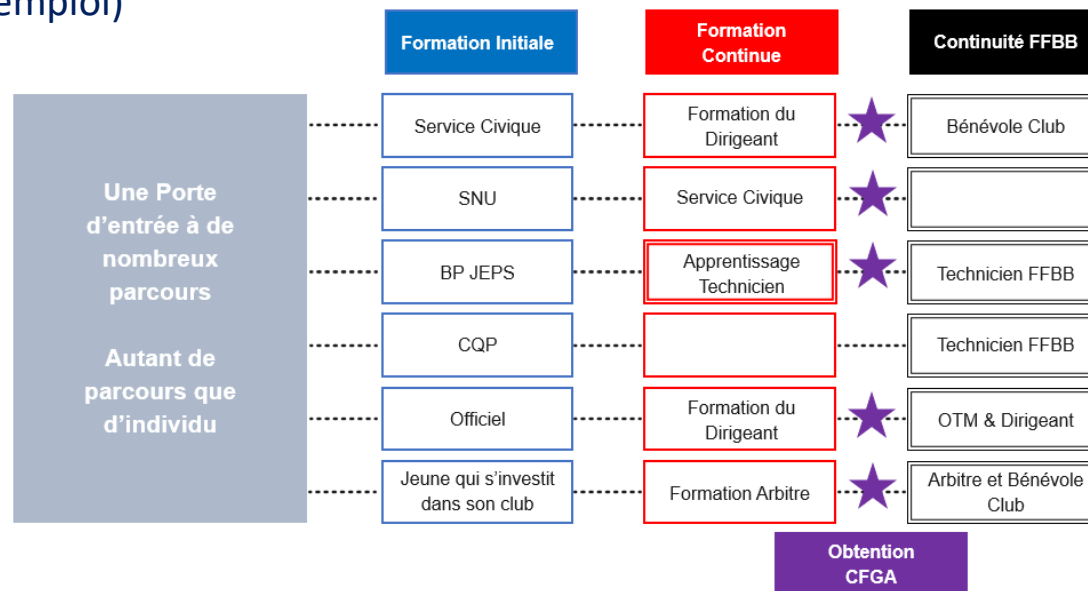
Pour la fédération, **l'étape qui précède la formation de nos dirigeants, est la reconnaissance et la valorisation** qui s'exprime par de la gratitude pour le temps donné. C'est bien **le bénévolat qui constitue le terreau de la vie associative**, qui permet à nos associations sportives de vivre par la spécificité et la réalisation des bénévoles.



**Pour chaque fonction, il y aura maintenant une formation pour aider le dirigeant à comprendre ses missions. Il est donc important de valoriser cette recherche de développement de compétence !**

# La formation des Dirigeants – faciliter l'engagement des jeunes

Il est important de valoriser et d'apporter des preuves de l'exercice de fonction bénévole au sein d'une association, ces fonctions permettent d'acquérir des savoir-faire et des compétences transférables au-delà du secteur associatif (un véritable plus sur le champ de la formation, ou bien, sur le marché de l'emploi)



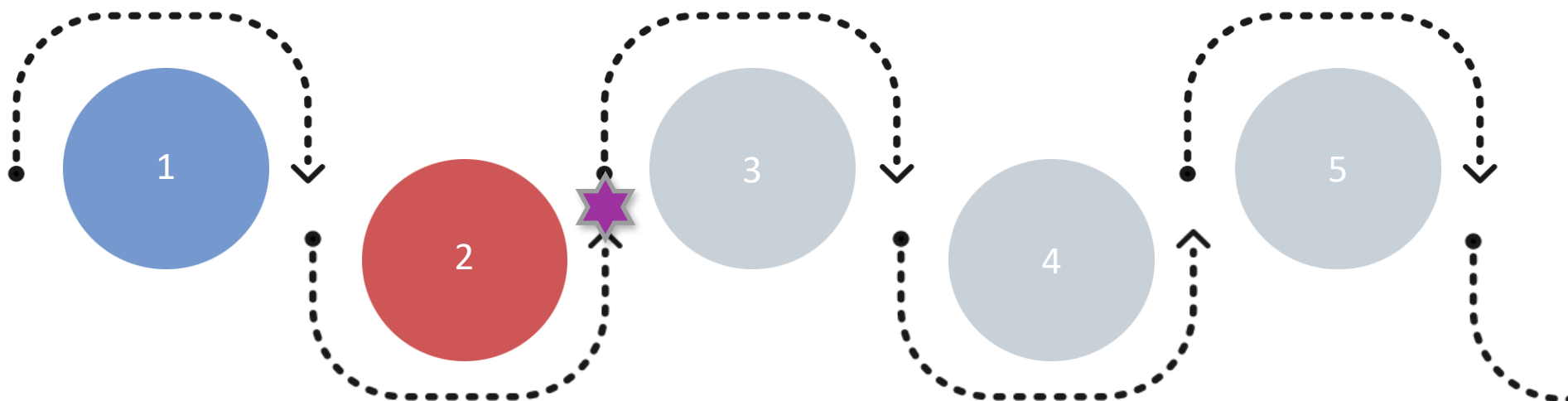
En s'engageant dans la famille basket, le jeune pourra continuer sa formation continue du dirigeant. Ces deux années lui permettront d'obtenir le CFGA qui justifiera de compétences et d'investissement par un interlocuteur extérieur au cours d'une recherche d'emploi, ou encore pour intégrer un cursus universitaire..

**La formation initiale du Dirigeant permettra d'appuyer la réflexion sur le projet d'avenir dans le monde Basket.**

# La formation des Dirigeants – parcours de formation

**2. La formation continue** représente la volonté de continuer à progresser et à développer ses compétences, mais plus particulièrement son souhait de continuer à s'investir dans le basket tout en étant reconnu !

**3, 4 & 5. La continuité du parcours de formation**, qui se basera sur le même format que la formation continue, permettra de suivre et d'accompagner l'évolution de nos acteurs mais aussi de les aider à développer l'ensemble du territoire localement !



**1. La formation initiale** est le point de départ de la formation, la porte d'entrée comme acteur/ dirigeant/ bénévole de la FFBB

C'est deux années de formation et d'investissement est **marqué par l'obtention du CFGA**. Le CFGA est un certificat reconnu par l'état, attestant de compétences utiles à la gestion associative.

# La formation des Dirigeants – récapitulatif de l'offre

## Formation Initiale

Formation en ligne gratuite

Participation à un événement dirigeant ou formation dirigeante sur la saison

## Formation Continue

Avoir effectué la « Formation Initiale »

Participation à une formation dirigeante en présentiel sur la saison

Accès libre à toutes les ressources en ligne (E-learning, YouTube, podcast, newsletter du dirigeants...)

## CFGGA

Etre bénévole depuis plus de un an dans une structure BasketBall (club, comité, ligue, fédération...)

Justifier de la formation initiale du Dirigeant

Justifier de la formation continue du Dirigeant

(1 an)  
Formation  
Initiale



(1 an)  
Formation  
Continue



CFGGA

# La formation des Dirigeants – le parcours sur une année

## Formation Initiale

Saison Sportive - Septembre 20XX à Aout 20XX

**1. Inscription en début de saison**  
à la formation sur FBI

**2. Suivi de la formation en ligne**  
sur la plateforme de formation de la  
FFBB en autonomie.

**3. Participation à une des formations en  
présentiel**, l'apprenant choisie laquelle lui  
correspond le mieux. Il est possible de participer  
à plusieurs formations sur l'année !

**4. Validation de son Certificat  
Bénévole FFBB**



## Formation Continue

Saison Sportive - Septembre 20XX à Aout 20XX

**1. Inscription en début de saison**  
à la formation sur FBI

**2. Accès à l'ensemble des  
formations dirigeants en ligne et  
document de formation mise à  
disposition.**

**3. Participation à une des formations en  
présentiel**, l'apprenant choisie laquelle lui  
correspond le mieux. Il est possible de participer  
à plusieurs formations sur l'année !

**4. Validation de son Certificat  
Bénévole FFBB niveau X**



# La formation des Dirigeants – le parcours sur une année

## Le Basket

- Identifier l'environnement fédéral
- Maîtriser l'environnement associatif
- Le club 3.0
- Association Loi 1901
- Les pratiques du Basket

## Les rôles dans une structure

- Le président(e)
- Le trésorier(e)
- Le secrétaire Général(e)
- L'Elu(e)
- Le bénévole club
- Le Technicien
- L'Officiel
- L'honorabilité et la responsabilité de chaque fonction

## Accompagnement d'une saison basket

- Le calendrier de fonctionnement associatif
- AG
- Réunion
- Rédaction PV
- Fonctionnement de l'association de Basket
- L'affiliation / Re-affiliation
- La e-Licence

## Le budget

- Rédiger un Budget
- Le budget Prévisionnel
- Suivre un budget sur l'année
- La comptabilité
- Bilan financier
- Les paiements fédéraux (licence, affiliation...) et les cotisations club

## Projet Structure

- Pourquoi ? Quand ? Comment ?
- Diagnostique
- Swot
- Elaboration de projet
- Suivi de projet
- Organisation

## Emploi

- Règlementation
- Embaucher
- Former & Afdas, CEC, CPF
- Manager (base)
- Cosmos / Cellule veille et Emploi

## La Boîte à Outil

- Les outils informatiques fédéraux (Microsoft, FBI, eFFBB, Sporteef, la e-licence, site FFBB, atlas FFBB)
- Les outils de développement club (exemple la mallette arbitre)
- Outil de l'Etat (compte asso)

### Le PSF

- Décodage
- Déposer sa candidature

### Féminisation

### Mettre en place un Camps Basket

### Mise en place d'un GE/CSE

### Mettre en place une Ecole d'arbitrage

### Communication

### Rédiger un contrat de travail

### Développement du 3x3

### Travail Collaboratif

### Rédiger une fiche de poste

### Développement du VxE

### Gestion de réunion

### Lobbying

### Mise en place du E-SPORT

### Projet Sportif

### Mettre en place un système de veille

### La E-Licence

# La formation des Dirigeants – un parcours pluriannuel à récompenser, (réflexion en cours).

**Engagement de la Jeunesse**

(SNU, SC et Apprentissage)

**Apprentissage**

Créer un contrat d'apprentissage et pérenniser ce poste dans le club

**Management (+++)**

**Négociation**

**Savoir déléguer**

**Gestion de conflit**

**Piloter un projet**

**Télétravail**

**Attirer des bénévoles dans le club**

**Emploi**

**Organiser sa compétition**

**Federer dans son club**

**Sponsoring/Mécénat**

**La citoyenneté**

**Demande de Subvention**

**Valorisation d'un bénévole**

(Valorisation, médaille, CEC, fonction basket +++)

**Les outils informatiques**

(Prezi, Canva, Xmind, Klaxoon...)

**Financer l'Emploi**

La formation du dirigeant est une formation évolutive qui suit les besoins de l'apprenant. Il crée lui-même son parcours en choisissant ses modules de formation. Ce diplôme doit donc être évolutif selon l'avancé de chacun. Cela permettra une reconnaissance supplémentaire du bénévole qui s'investie, en plus des récompenses actuelles mise en place par l'état ou la FFBB.

**L'acteur pourrait être récompensé selon son nombre d'années de formation, ou par les multiples compétences acquises via un badge...**

Un travail de réflexion autour de ce sujet est en cours pour valoriser le bénévole sur la formation et le fidéliser à notre offre.



# La formation des Dirigeants

## Forces

- Une formation et un accompagnement des acteurs du territoire
- Proposer une marque formation de qualité FFBB

## faiblesses

- Une amélioration du système de paiement des formations
- Un regroupement de l'ensemble des ressources de nos familles est urgent !

## Opportunités

- Développer plus rapidement et globalement notre territoire (Club, comité et ligue)
- Proposer notre formation à l'extérieur et pas seulement en interne
- Former notre réseau (CTF, DT, DTR, CTS...)

## Menaces

- Ne pas trouver les experts nécessaires pour diversifier notre offre de formation.
- Ne pas réussir à faire adhérer notre territoire à cette nouvelle offre.

Notre point faible est de ne pas avoir de plateforme regroupant toutes les informations, ainsi que de ne pas pouvoir payer en ligne. En effet nous aurions **un gain financier important en proposant des modules experts pour une somme de 5€**. Ou bien de faire payer l'inscription à la formation **50-100€ qui permettrait un accès premium** à toutes les ressources !

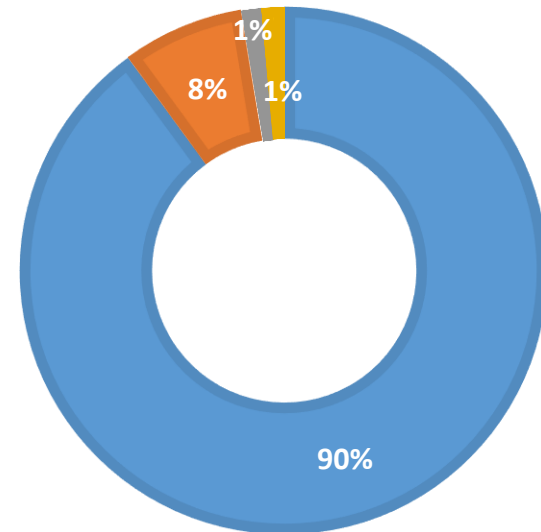
- 4500 clubs
- 120 comités départementaux
- 20 ligues régionales
- 220 Services Civiques

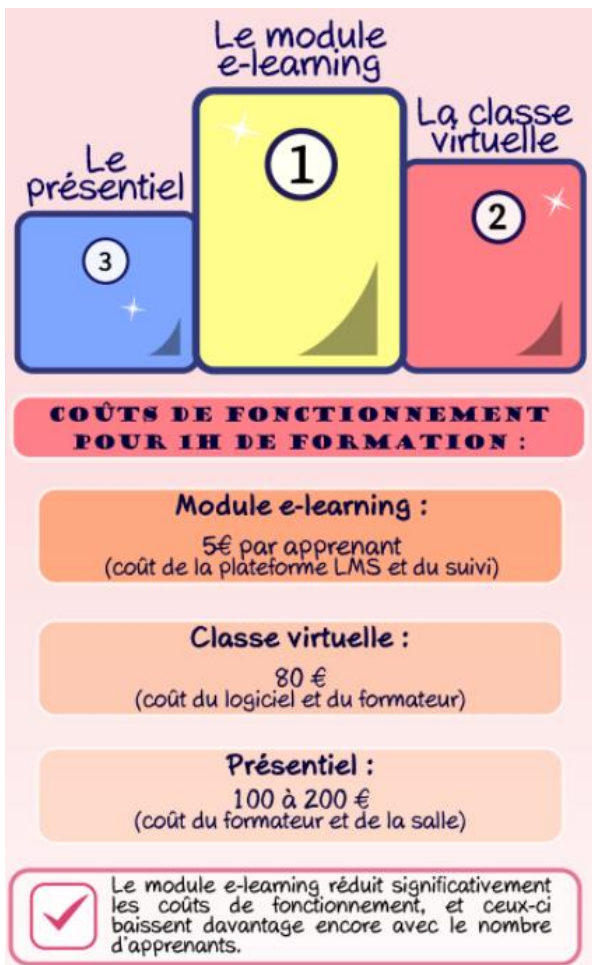
Un minimum de 16 500 Bénévoles dans le basket !

Objectif d'inscription minimum pour la première année : 1650 inscrits, 10% de bénévoles sur le territoire.

## BÉNÉVOLE FFBB

■ Club ■ Comité ■ Ligue ■ Service Civique





- Le cout moyen d'une formation en présentiel est de 150€ pour un développement de compétence dans la branche bénévole.
- Sachant que ce tarif permet de financer l'action et les formateurs, il faut plusieurs participant pour au moins rentrer dans ses frais.
- 95% des formations en ligne ou rapid-learning son payante.
- Le prix pour les formations courtes (rapid-learning ou formation de - 30minutes) en ligne sont entre 10€ et 30€.
- l'e-learning résulte en une réduction de 40 à 60% du temps de formation pour les mêmes résultats. De plus, 72% des entreprises considèrent que l'e-learning aboutit au développement d'un avantage compétitif.
- En 2017, 77% des entreprises privées utilisent un outil d'e-learning dans leurs processus de formation ;
- En 2017, 67% des organisations offrent des modules de formation e-learning adaptés aux terminaux mobiles.

**Alors pourquoi ne pas faire payer la formation en ligne !?**

## Proposition n 1

**Formation Initiale**  
E-learning Gratuit  
Présentiel Payant

**Formation Continue**  
E-learning Gratuit  
Présentiel Payant

## Proposition n 2

**Formation Initiale**  
E-learning Payant (50€)  
Présentiel Payant

**Formation Continue**  
E-learning Payant (50€)  
Présentiel Payant

## Proposition n 3

**Formation Initiale**  
E-learning Payant (50€)  
Présentiel Payant

**Formation Continue Premium**  
E-learning Payant (50€)  
Présentiel Payant

**Formation Continue Libre**  
E-learning payant pour chaque module (5€)  
Présentiel Payant



**FFBB**

FÉDÉRATION  
FRANÇAISE DE  
BASKETBALL

117 RUE DU CHÂTEAU DES RENTIERS - 75013 PARIS

T 01 53 94 25 00 - F 01 53 94 26 80

[www.ffbb.com](http://www.ffbb.com)