

**COMITE DIRECTEUR FFBB
DES 23-24 AVRIL 2021**

**Plan Formation et Emploi
2024**



sommaire

- 1. Etat d'avancement**
- 2. Volet CTS/CTF/CTO/CTA**
- 3. Autres volets**

1. Etat d'avancement

The background features a vertical color gradient from dark blue on the left to bright red on the right. Overlaid on this are several thick white curved lines that sweep across the frame, creating a sense of motion and depth. One prominent curve starts near the top center and arcs towards the bottom right. Another curve is positioned higher and further to the right, partially overlapping the first.

Le plan formation et emploi 2024 comprend différents volets:

- Le volet **CTS/CTF/CTO/CTA** présenté en séance
 - Le volet « **animation du réseau des techniciens** » qui sera présenté au BF du 7 mai
 - Le volet « **animation des réseaux administratifs** » qui est à construire
 - Le volet « **dirigeants** » a été validé en 2 étapes par le BF (en décembre 2020 pour le nouveau cursus de formation des dirigeants, et au BF du 9 avril pour la valorisation des bénévoles et l'animation des territoires ») (voir documents annexes aux PV de ces réunions)
 - Le volet « **emploi** », qui doit être établi en corrélation avec la stratégie de professionnalisation que la FFBB doit produire en annexe à son PSF, fera l'objet d'une première présentation au BF du 7 mai
- 

2. CTS/CTF/CTO/CTA

The image features a solid red background. On the right side, there are several thick, white, curved lines that sweep across the frame, creating a sense of motion and depth. The lines are layered, with some appearing in front of others, and they curve from the bottom towards the top right.

Point CTS/CTF

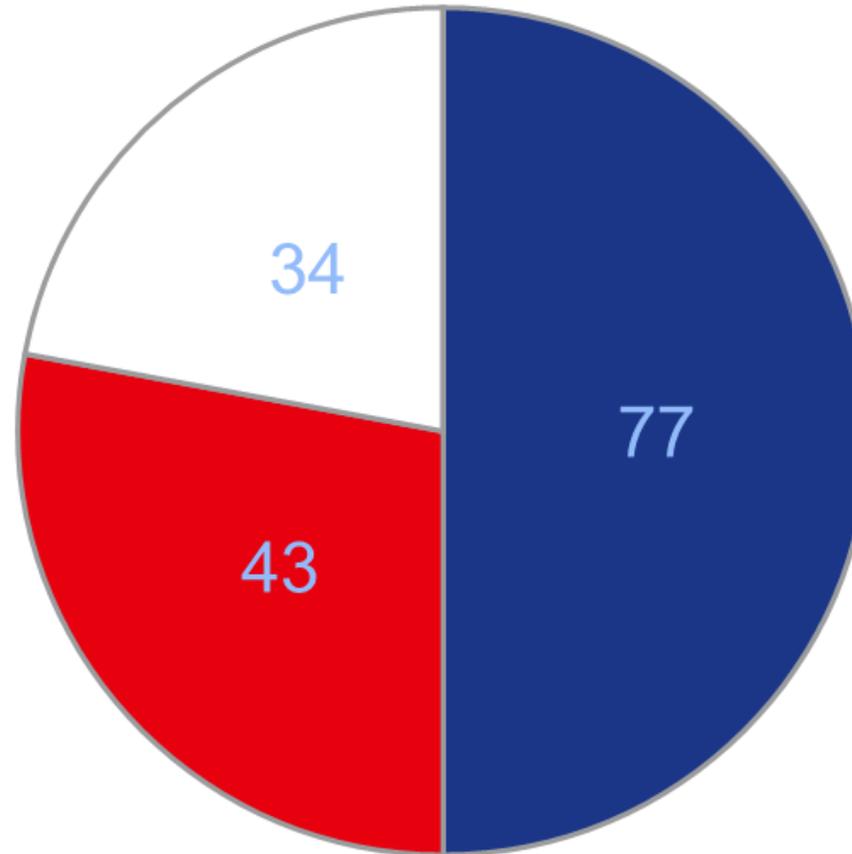
- Dans le cadre du plan formation et emploi 2024, un travail a été engagé pour faire l'état des lieux de nos CTS et CTF.
 - A ce jour, 57 CTS sont en fonction aux niveaux national, régional ou parfois les deux
 - 3 « recrutements » sont en cours de négociation avec le Ministère
 - Au cours des dernières saisons, 5 CTF sont venus compenser les départs de cadres d'Etat dans les Liges. Ils « Font Fonction de CTS » et sont conviés sur les séminaires CTS.
 - L'étude de la pyramide des âges montre que d'ici 2025 une quinzaine de fonctionnaires partira en retraite.
 - Le pourcentage de femmes CTS est aujourd'hui très faible.
 - **Sujet à nouveau ouvert par le Ministère mi-avril avec 120 postes supprimés, transférés ou gelés**
- 

PYRAMIDE DES AGES DES CADRES D'ETAT

ANNEE DE NAISSANCE	NOMBRE DE CADRES D'ETAT	ANNEE DE DEPART « PRESUMEE »	NIVEAU ACTUEL D'INTERVENTION (NATIONAL / REGIONAL)
54	1	2017	NATIONAL départ acté
55	1	2018	NATIONAL
56	1	2019	REGIONAL départ acté
57	2	2020	NATIONAL / REGIONAL
58	1	2021	NATIONAL
59	4	2022	1 REGIONAL/ 3 NATIONAUX
60	3	2023	1 NATIONAL + 2 REGIONAUX
61	2	2024	NATIONAL / / REGIONAL
62	0	2025	/
63	1	2026	NATIONAL
65	2	2027	NATIONAL/ REGIONAL
66	2	2028	REGIONAL/ NATIONAL
67	0	2029	/
68	1	2030	REGIONAL
69	1	2031	REGIONAL
70	1	2032	NATIONAL
71	0	2033	/
72	8	2034	5 REGIONAUX/ 3 NATIONAUX
73	5	2035	4 REGIONAUX / 1 NATIONAL

NB : L'âge de départ à la retraite peut varier en fonction des annuités, carrières longues, volonté de taux plein ou non etc.

Répartition des CTF par missions



■ TECHNICIENS ■ DEVELOPPEURS □ POLYVALENTS □

50% 28% 22%

NB: la remise à jour de la BDDCTF n'a pas été effectuée depuis quasiment 2 saisons. Les chiffres donnent cependant une tendance par le biais des pourcentages, effectuée sur un panel représentatif de **150 CTF sur 210**.

Un CTF est considéré comme « Technicien » lorsqu'il effectue plus de 2/3 de missions techniques.

Un CTF est considéré comme « Développeur » lorsqu'il effectue plus de 2/3 de missions de développement.

Un CTF est considéré comme « polyvalent » lorsqu'il effectue sensiblement le même nombre de missions « techniques » que « développement »

TERMINOLOGIE DES CTS-CTF/ EMPLOYEURS

DENOMINATION ACTUELLE	ACRONYME	EMPLOYEUR	MISSIONS PRINCIPALES	PROPOSITION DE FUTURE DENOMINATION
CONSEILLER TECHNIQUE SPORTIF	CTS	ETAT	<ul style="list-style-type: none"> - coordonnateurs (secteur, ligue = DTR, zone, interzone) - responsable formation de cadres - responsables formation du joueur 	CADRES D'ETAT <ul style="list-style-type: none"> - en région - au niveau national
CONSEILLER TECHNIQUE FEDERAL FAISANT FONCTION DE CTS	CTF FF CTS	LR/CD	<ul style="list-style-type: none"> - coordonnateurs Secteur - responsable formation de cadres - responsables formation du joueur 	CONSEILLER TERRITORIAL > objectif fusion vers CADRE FEDERAL
CONSEILLER TECHNIQUE FEDERATION FRANCAISE DE BASKET-BALL	CT FFBB	FFBB	<ul style="list-style-type: none"> - coordonnateurs Secteur - responsable formation de cadres - responsables formation du joueur 	CADRE FEDERAL
CONSEILLER TECHNIQUE FEDERAL (TECHNIQUE) 5x5 – 3x3 - VxE	CTF (T)	LR/CD	formation du joueur formation des cadres Actions diverses en 5x5, 3x3 et VxE	CONSEILLER TERRITORIAL
CONSEILLER TECHNIQUE FEDERAL (DEVELOPPEMENT)	CTF (D)	LR/CD	développement et animation	CONSEILLER TERRITORIAL

EMPLOIS FFBB liés à la gestion des Officiels

HNO

- 1 cadre FFBB en détachement :
- 1 cadre d'état à plein temps :
- 1 RTZ à temps partiel (1 jour /semaine) :
- 1 CTO (1 jour/semaine) :
- 1 cadre administratif à plein temps
- 4 arbitres (RTZ) à temps partiel (30%)

Pôle Formation et Emploi

- 1 CTN
- 5 RTZ
 - Dont 4 arbitres HN (+ou-30% du temps de travail annuel pour le HN) :
 - 1 ancien arbitre HN, à 100% au Service Formation des Officiels

EMPLOIS DE CTO-CTA-CTF à missions arbitrage (mars 2021)

12 CTO – ou CTA faisant fonction

- 9 CTO à plein temps sur le secteur « officiels » de la Ligue (dont 1 en charge aussi des OTM et 1 en charge aussi des désignations)
- 2 CTO à temps principal sur le secteur « Officiels » (communication, désignations, temps partiel dans un CD / classe arbitrage /étude)
- 1 CTO à temps partiel, avec 50% Ligue et 50% pour un CD*

8 CTA de Comités ou Ligue à temps plein

- 5 CTA à temps plein pour 1 seul comité (LR OCC, CD10-52, CD33, CD44, CD67)
- 3 CTA à temps plein mutualisés (2 ADO IDF et 6 comités, CD40+64)

10 CTF à missions arbitrage ou CTA à temps partiel

- 7 CTF/CTA à temps partiel sur l'arbitrage (CD 29, CD 35, CD31, CD37, CD45*, CD49, CD50, CD56) (+ désignation, développement, CTF dvlpt ou formation de cadres)
 - 2 emplois aidés avec missions partielles sur la gestion des officiels (CD59, CD81) (+administratif, 3x3)
- 

AGE et FEMINISATION DE L'EMPLOI CTO-CTA-CTF à mission « officiels »

RTZ

- Age moyen : 45 ans (43 à 50 ans) – Arrêt arbitrage progressif à prévoir + début des départs à la retraite vers 2035
- 1 femme sur 5 (20%)

CTO

- Age moyen : 36 ans (25 à 48 ans)
- 5 femmes sur 12 (41%)

CTA de Comités ou Ligue à temps plein

- Age moyen : 36 ans (26 à 61 ans) – (3 départ à la retraite d'ici 2030)
- 2 femmes sur 8 (25%)

CTF à 100% avec missions partielles sur l'arbitrage, ou CTA à temps partiel

- Age moyen : 41 ans (24 à 50 ans)
 - 3 femmes sur 10 (30%)
- 

ACTIVITES PRINCIPALES DES CTO (PARFOIS TRES DIFFERENTES D'UNE LIGUE A L'AUTRE)

MISSIONS COMMUNES

- Administratif
- Suivi des Arbitres Désignés à l'échelle de la Ligue (Régionaux, Fédéraux et Stagiaires Fédéraux)
- Gestion des arbitres Potentiels Régionaux
- Organisation des Formations d'Arbitres Régionaux
- Transmission des consignes FFBB aux CDO
- Lien technique de la Ligue avec le Service Formation des Officiels de la FFBB
- Encadrement de stages

MISSIONS PLUS RARES

- Formation des OTM
 - Animation du réseau de formateurs départementaux d'arbitre
 - Observateur d'arbitre dans la Ligue
 - Gestion des désignations
 - Quelques formations dans les comités
 - Formation de formateurs Labellisés
 - Formations d'arbitres dans les CD
 - Formation d'entraîneurs
 - Encadrement Classe arbitrage Etude
- 

3. AUTRES VOILETS

The image features a solid red background. On the right side, there are several thick, white, curved lines that sweep across the frame. One line starts from the bottom left and curves upwards and to the right. Another line starts from the bottom right and curves upwards and to the left. A third line starts from the top right and curves downwards and to the left. These lines create a sense of movement and depth.



**Plan 2024 –
Formation des
Dirigeants &
Adhérents**

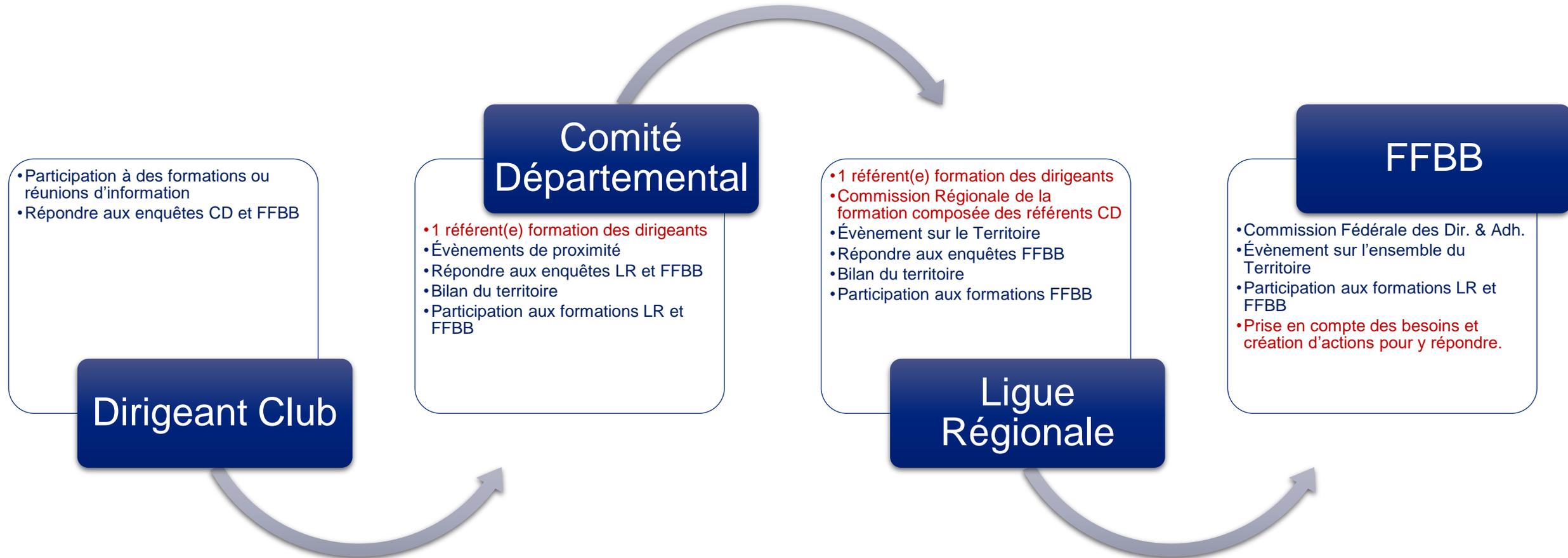
Plan 2024 de Formation des dirigeants & adhérents

Le Plan FFBB 2024 de la formation des dirigeants se construit en 3 étapes clés :

- 1. L'animation du territoire** : pour mobiliser et activer le territoire à l'aide des référents, mettre en place des actions qui rassemblent et fidélisent, sans oublier une commission fédérale présente pour faire remonter les besoins de nos acteurs.
- 2. La formation des dirigeant(e)s** : C'est la « formation » des dirigeants, comme le technicien qui passe son diplôme, la formation du dirigeant a pour objectif de former et accompagner les actrices et acteurs de demain via un certificat qui reconnaitra et valorisera nos bénévoles, membres et élu(e)s FFBB. **(VOIR DOCUMENT ANNEXE 6 BF 2020-11-27)**
- 3. La valorisation du bénévole** : la valorisation du bénévole est essentielle, pour promouvoir le bénévolat, mais aussi pour fidéliser et attirer des nouveaux acteurs ou actrices !



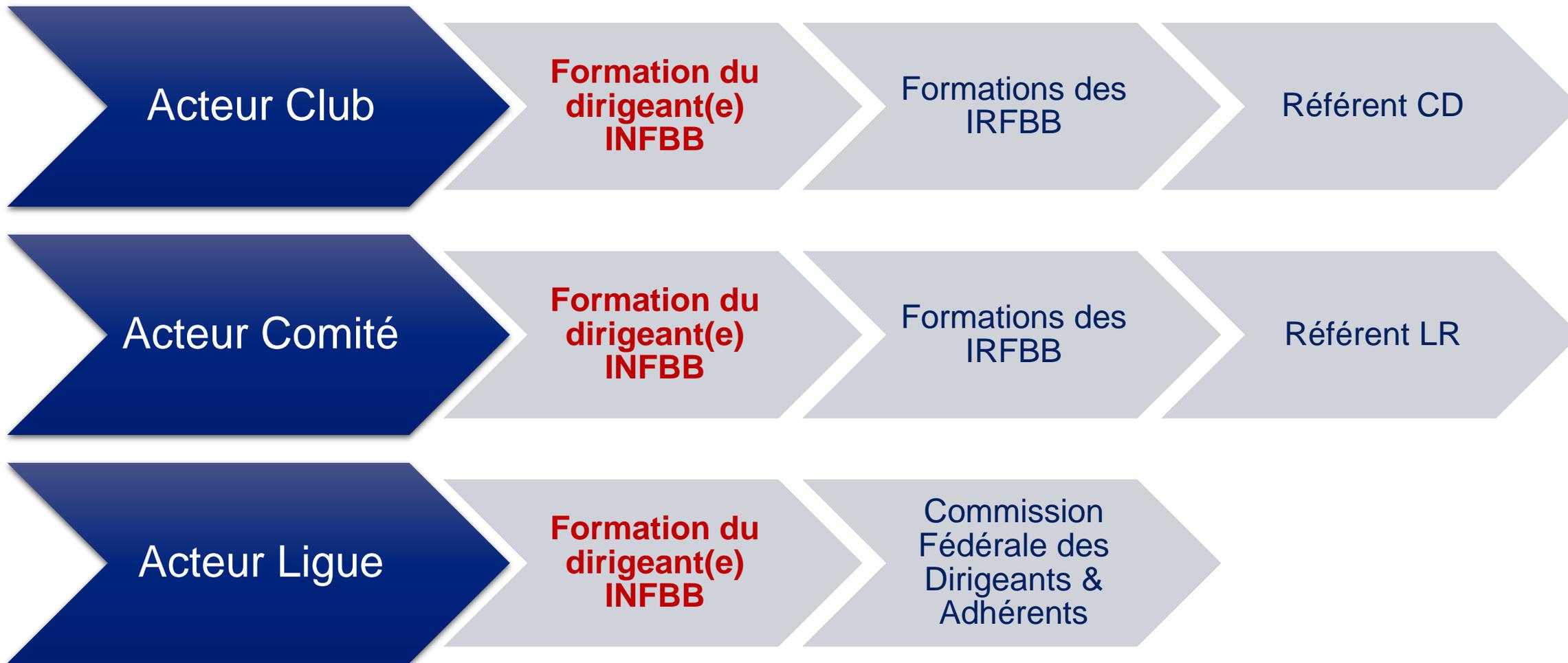
1. Animation du Territoire – Action de la Commission 2020/2024



1. Animation du Territoire – Action de la Commission 2020/2024

- Campus FFBB** (fin aout)
 - Séminaire des Dirigeants (avec le Secrétariat Général)
 - Réunions des secrétaires généraux, trésoriers généraux et directeurs territoriaux (avec le Secrétariat Général et le Cabinet du Président)
 - Carrefours d'Echanges (vers Mars et/ou Novembre avec les Ligues Régionales à destination des Comités Départementaux)
 - Automnales ou Printanières (vers octobre/novembre ou mars/avril avec les Ligues Régionales à destination des clubs)
 - Réunion avec les commissions régionales et référents CD**
 - Accompagnement et formation des référents régionaux**
 - Retour satisfaction et bilan des enquêtes FFBB sur les besoins des acteurs**
- 

2 Animation du Territoire – Formations accessibles aux dirigeant(e)s



3. Valorisation des dirigeants – Action de la Commission 2020/2024

- ❑ **PRINCIPE 1** : Demander aux Clubs/Comités/Ligues (sollicitation plus poussée par la CFDA) de proposer les dirigeants pour une mise à l'honneur suite à des actions/manifestations avec une communication fédérale (compte rendu morale AG) et territoriale des récompensé(e)s.
 - ❑ **PRINCIPE 2** : Remise de badge et certificat CFGA lors de la formation du dirigeant (automatique par la FFBB).
 - ❑ **PRINCIPE 3** : Offrir au bénévole reconnu des dotations, goodies et/ou formations (exemple : campus (CD & LR) ou automnales (Club)).
 - ❑ **PRINCIPE 4** : Déléguer les responsabilités (1 référent formation des dirigeants dans les IRFBB ligue et 1 par comité) => valorisation, confiance, formation ...
 - ❑ **PRINCIPE 5** : toucher le plus grand nombre de bénévoles (jeune, senior, féminin, masculin) provenant des clubs, comités et ligues.
 - ❑ **PRINCIPE 6** : Mise en place d'une action/formation par la CFDA : « Recruter, Fidéliser et Manager le(la) bénévole ».
 - ❑ **PRINCIPE 7** : Les accompagner pour monter en compétence - Développer le compte CEC, CPF et financement AFDAS.
- 

VOLET EMPLOI

The image features a solid blue background. On the right side, there are two thick white lines. One is a straight line that starts from the top edge and extends diagonally towards the bottom right. The other is a curved line that starts from the top edge, curves downwards and to the left, and then continues as a straight line towards the bottom right, crossing the straight line.

DIAGNOSTIC Emploi de l'encadrement (entraîneurs en championnat de France)

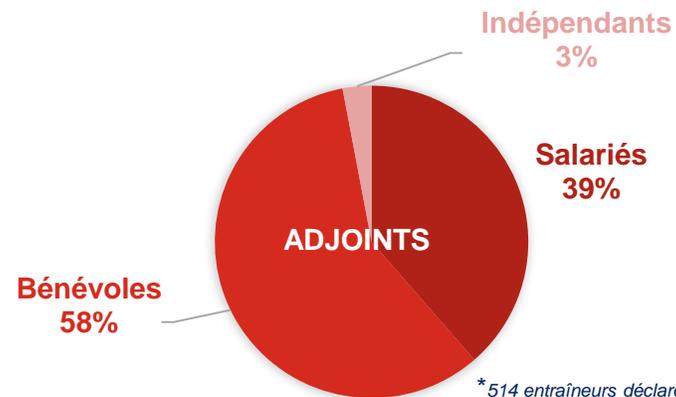
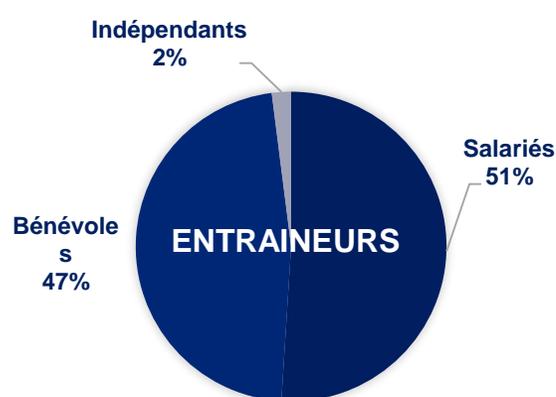
Les conditions de travail des entraîneurs en championnat de France divergent et plusieurs constats sont dressés (basés sur les données transmises par les déclarations de staff et contrats de travail fournis par les clubs – procédure statut du technicien)

Les clubs rencontrent des difficultés dans la rédaction des contrats de travail et à maîtriser notamment la Convention Collective Nationale du Sport.

En championnat de France, on note quelques divergences :
Type de contrat : CDDS, CDD, CDI, CDII

Temps de travail : Temps plein ou temps partiel

Classification CCNS : Groupe 1 à 8
(plus généralement groupe 1 à 3)



Données saison 2019-2020

* 514 entraîneurs déclarés
* 241 assistants déclarés
* En championnat de France : NM1, NM2, NM3, LFB, LF2, NF1, NF2, NF3, U18M, U18F, U15M, U15F

Exemple :

Contrat de travail obligatoirement écrit (CCNS)

Mentions obligatoires du contrat.

Groupe et classification en lien avec la rémunération

Chapitre 12 Sport Professionnel

Confusion déclaration embauche et contrat de travail

Non adaptabilité au cas précis des modèles de contrat : mentions inutiles et qui ne correspondent pas

1. Hexagone – Encadrement Technique

Les clubs régionaux, départementaux: pas de données exploitables.

Nécessité d'une cartographie des ressources, afin d'établir un diagnostic.

Les groupements d'employeurs Basket et les autres.

Les ligues et Comités : Ressource FBI base CTF - A jour ? Adapter aux nouvelles pratiques ?

1. Hexagone – Emploi Administratif

Pas de données exploitables au niveau des clubs.

Pas de données exploitables au niveau des ligues et comités,



ACTIONS DE LA COMMISSION EMPLOI

Saison 2020-2021

- Création de la « cellule veille emploi » et de la « commission emploi »
- Formation et information à destination des dirigeants sur l'emploi
- Lancement du RDV des employeurs (mars 2021)
- Transformation FBI : cartographie club (première étape de l'Observatoire de l'emploi => quantifier l'emploi club
- SERVICE CIVIQUE : Instruction et validation des demandes



Saison 2021-2022

- Continuité de la « cellule veille emploi »
- Lancement du RDV des employeurs en présentiel
- Action de formation et d'information vers les clubs et comités (e-learning, conférence YouTube, week-end de formation...)
- Intégration des données clubs + LR + CD pour l'observatoire de l'emploi => QUANTIFIER ET QUALIFIER l'emploi

Saison 2022-2023

- Continuité de la « cellule veille emploi »
- Continuité de la transformation FBI : Observatoire de l'Emploi
- Action de formation et d'information vers les clubs et comités (e-learning, conférence YouTube, week-end de formation...)
- Lancement du RDV de l'engagement/bénévolat (déc 2022)
- Tournée des territoires en Métropole



Saison 2023-2024

- Bilan des actions, recherche des besoins
- Continuité des actions
- Développement (+++) de la cellule veille emploi

Ajustement en fonction des besoins

PROJET EMPLOI « LES 4 SAISONS DE L'EMPLOI »

Les 4 événements EMPLOIS annuels pour nos dirigeants

CAMPUS FFBB

- 1 Module Emploi régulier : « Développement d'une vision globale de l'emploi et du management : de la création de l'emploi à la pérennisation en passant par le développement des compétences » **module emploi proposé en août 2020**
- Continuité du premier module « Gestion associative »

RDV DE L'ENGAGEMENT

- Mise en avant du dispositif du service civique + SNU
- Recrutement/Fidélisation du volontaire
- Valorisation du bénévolat
- Bénévolat : focus sur le recrutement, la fidélisation et leur implication dans une association sportive



AG FFBB

- Forum de l'Assemblée Générale
- Présence de la Cellule Veille
- Informations et documentations sur les thématiques emploi en lien avec le projet de développement et l'actualité formation/emploi/engagement

RDV DES EMPLOYEURS

- 1 Assemblée Plénière avec des intervenants experts
- Animation de réseau avec des acteurs du secteur sportif
- Des tables rondes sur des thématiques emploi/formation en lien avec l'actualité
- Diffusion d'informations et outils

RDV des employeurs Mars 2021



WEBINAIRE
FFBB FORMATION

GÉRER LE TEMPS DE TRAVAIL DE SES SALARIÉS

- Comment définir le temps de travail effectif des salariés ?
- Comment mettre en place la modulation, l'annualisation du temps de travail ?

THÉMATIQUE BASKET & EMPLOI

Intervenantes

Céline Jérôme
Chargée de mission Emploi / Formation
Fédération Française de Basket

Camille Jeannerot
Juriste - Conseil social
du mouvement sportif

VISIOCONFÉRENCE TEAMS

25 Mars 2021
18h00 - 19h00

Venez écouter et échanger avec nos intervenants

FFBB FORMATION

- 108 inscrits
- 78 participants (ont accédé à la réunion)
- 64 réponses au questionnaire de satisfaction

Avis global :



Note moyenne : 4.47

Avis sur les contenus



Note moyenne : 4.50

Réponse aux attentes



Note moyenne : 4.22

WEBINAIRE
FFBB FORMATION

GÉRER LA BAISSÉ DE L'ACTIVITÉ SPORTIVE EN TEMPS DE CRISE

Comment organiser le temps de travail des salariés selon le type de contrat choisi ? Comment modifier le contrat de travail pour motif économique ?

THÉMATIQUE BASKET & EMPLOI

Intervenantes

Céline Jérôme
Chargée de mission Emploi / Formation
Fédération Française de Basket

Camille Jeannerot
Juriste - Conseil social
du mouvement sportif

VISIOCONFÉRENCE TEAMS

24 Mars 2021
18h00 - 19h00

Venez écouter et échanger avec nos intervenants

FFBB FORMATION

- 96 inscrits
- 75 participants (ont accédé à la réunion)
- 52 réponses au questionnaire de satisfaction

Avis global :



Note moyenne : 4.58

Avis sur les contenus



Note moyenne : 4.54

Réponse aux attentes



Note moyenne : 4.33

Webinaires EMPLOI 2021

1 RDV EMPLOI par mois

- 1 webinaire mensuel (voire 2 selon l'actu)
- 1 heure de 18h00 à 19h00



WEBINAIRE
FFBB FORMATION

RECRECITER UN APPRENTI DANS SA STRUCTURE

- Quelle offre de formation est accessible à l'apprentissage ?
- Comment mettre en place et financer l'apprentissage ?

THÉMATIQUE BASKET & EMPLOI

Intervenants

Arnaud Brogniet
Responsable pédagogique
DEJEPS / DEFB FFBB

Mickaël Borrel
Coordinateur BPJEPS - Ligue
Pays de la Loire de Basketball

aFDas OCPO de la branche sport

VISIOCONFÉRENCE TEAMS   28 Avril 2021
18h00 - 19h00

Venez écouter et échanger avec nos intervenants

FFBB
FORMATION

- Avril**
- Apprentissage : recruter un apprenti dans sa structure : ouverture du Webinaire par Jean-Pierre Siutat

Avril



WEBINAIRE
BASKET ET
EMPLOI

LE RDV EMPLOI DU BASKET

Mai

- RH (entretien individuel et professionnel)
- Développement des compétences des salariés et bénévoles (AFDAS)

- Statut du technicien : présentation + exigences du règlement + accompagnement club
- Avec Bernard MAHIEUX

Juin

Le Webinaire de mai donne rendez-vous à nos dirigeants au **CAMPUS FFBB** d'août

Ressources Club

Première étape de transformation FBI pour la mise en place de l'observatoire de l'EMPLOI :

- QUANTIFICATION des ressources clubs : via le formulaire de ré affiliation pour les clubs => opérationnel pour juin 2021

Type de membre	Statut	Fonctions
<ul style="list-style-type: none">• Dirigeants• Encadrant technique• Support• Médical• Officiels	<ul style="list-style-type: none">• Bénévole• Élu• salarié	<ul style="list-style-type: none">• Entraîneur...• Président, trésorier...• Médecin• Arbitre• Communication....

Pour les salariés : renseigner le type de contrat, le temps de travail, le groupe CCNS, organisation du temps de travail (forfait heures, jours, annualisation)

Informations

Vidéo

- Mettre en lumière les perspectives EMPLOI 2020-2024
- Interview du Président
- Présentation actions EMPLOI via la CFE
- Présentation de l'Observatoire de l'Emploi
- Présentation outils: Cellule Veille/Bourse à l'emploi

Podcast

- Le statut du technicien
- Le CoSMoS une aide aux employeurs...

Outils Com

- Infographies
- Newsletters
- Fiches outils...

Notes

- Aides financières
- SNU
- Service civique
- RDV Emploi
- Diffusion podcast...



FFBB

FÉDÉRATION
FRANÇAISE DE
BASKETBALL



3X3  FFBB

TEAM
FRANCE
BASKET



FFBB
CITOYEN

