

Plan Officiels 2024

Point d'étape


Comité Directeur – 23 et 24 avril 2021



sommaire

1. Point d'avancement
2. Rappel de la commande politique
3. Groupe de Travail
4. Recruter
5. Désigner
6. Former
7. Fidéliser
8. Visio avec les CRO et CDO

Point d'avancement

- Validation des grandes orientations au BF des 19 et 24 mars 2021
 - Consultation des CRO et des CDO le 15 avril 2021
 - Travail de hiérarchisation et de budgétisation des actions envisagées en cours
 - Présentation au BF des 7 et 12 mai
 - Travaux d'ajustement
 - Présentation finale au CD du 10 juillet 2021
- 

2. Rappel de la commande politique

The background features a vertical color gradient from dark blue on the left to bright red on the right. Overlaid on this are several thick white curved lines that sweep across the frame, creating a sense of motion and depth. One prominent curve starts near the top center and arcs towards the bottom right. Another curve is positioned higher and further to the right, partially overlapping the first.

La Commande Politique

- Arbitres : Plan Officiels 2024

Le plan doit satisfaire les besoins d'officiels, en particulier un nombre suffisant d'arbitres dans la filière fédérale et un arbitrage de qualité.

L'objectif n°1 est un nombre suffisant d'arbitres dans la filière fédérale.

L'objectif n°2 est un arbitrage de qualité.

Les 3 questions pour cadrer la réflexion et répondre à l'objectif :

Dans le cadre de la politique fédérale :

Que doit-on unifier ?

Que peut-on harmoniser sur une région ?

Que laisse-t-on à l'initiative locale ?

Comment amener les arbitres de clubs vers la formation fédérale ?

Le principe de la charte des officiels n'étant pas remis en cause, comment la simplifier ?

Pour ce faire, le plan proposera formation, gestion & désignation, engagement des clubs et autres sujets nécessaires à la réussite de cette activité.



3. Groupe de Travail

The background features a smooth gradient from dark blue on the left to bright red on the right. Two thick white curved lines are overlaid on the gradient, starting from the top and curving downwards towards the right. One line is a simple curve, while the other is a more complex shape that resembles a stylized letter 'A' or a large bracket.

Le Groupe de Travail

- Esprit Commando, groupe resserré de 13 personnes :
 - Arnaud PETITBOULANGER Président CFO et Pilote Plan Officiels 2024
 - Marceau DURAND Président IDF
 - Thierry BILICHTIN Membre CD FFBB – Commission Fédérale 5x5
 - Morgane PETIT Présidente CRO BRE et Membre CFO
 - Gilles SANFILIPPO Président CDO 42 et Membre CFO
 - Jacob MOULIN CTO OCC
 - Yann MONTAGNE Président CDO 67 et Membre CFO
 - Olivier ADAM Membre CFO
 - Stéphanie GIRARD CTF GES et Membre CFO
 - Christophe BECAVIN Administrateur CFO
 - Bruno VAUTHIER Chef du Service Formation des Officiels
 - Johan JEANNEAU Adjoint chef de service Formation des Officiels
 - Carole DELAUNE DAVID Cadre Technique des Officiels

Sous la haute bienveillance et le support de Christian AUGER et Tahar ASSED



4. Recruiter

The image features a solid red background. On the right side, there are several thick, white, curved lines that sweep across the frame, creating a sense of motion and depth. These lines are layered, with some appearing in front of others, and they curve from the bottom towards the top right corner.

Appli

- Mise en avant de la fonction, des avantages
- Vidéos d'expérience, interviews d'arbitres HN

Communication

- Utiliser les RS des jeunes : Snapchat, Tik-Tok, Instagram
- Avoir 1 influenceur (DeltaLlyod ?) / créer une Web-série (faire appel à des jeunes, concours des meilleurs clips arbitrage)
- Campagne vers les joueurs en fin de carrière (revoir les seuils des VAE)
- Forum sur l'arbitrage dans les CD

Socle FFBB

- Module « savoir faire arbitrer à l'entraînement » : BF, CQP, E-learning disponible à tous les entraîneurs
- Intégrer de la formation à l'arbitrage dans les pôles Espoirs et les classes sportives : passer l'EAD
- Elargir les sources : UNSS, FFSU, UGSEL, STAPS, Education Nationale - Bac (s'appuyer sur les conventions existantes)
- Intégrer une école d'arbitrage dans les pré requis des dossiers de candidature aux CF U15 et U18 Elite
- Donner de la visibilité en automatisant la progression de l'arbitre : alerte FBI pour faire entrer en EAD l'arbitre Club qui a fait 6 matches, stage région après 25 matches, inscription automatique EAR après 2 saisons en département)
- Service accueil des étrangers (Erasmus, mutation), aide à nos jeunes qui partent en Erasmus
- Promotion du droit de retrait: inclure dans le module « gestion des conflits / du stress » + rappel dans livret EAD
- Aspect financier : augmentation des barèmes + péage à rembourser
- Lors de l'affiliation, demander un référent 'officiels' (pour le recrutement, le suivi et la protection des arbitres)

Territoires

- Créer des sections arbitres en collège / lycée / université (UC-CUB)
- Pilotage des écoles arbitrage par les CDO (intervention technique des CTA ou référents CDO dans les écoles d'arbitrage)
- Développer des CTA mutualisés avec les LR entre 2/3 comités
- Favoriser les duos/trios de candidats dans les clubs et/ou favoriser les duos candidats EAD / tuteur sur 6 matches (aide à la mobilité)
- Organiser dans chaque CD une journée médicale « portes ouvertes » + allègement pour les arbitres qui sont joueurs et pour les joueurs surclassés
- Soirées de formation pour les arbitres clubs par zone géographique
- RDV individuel entre un arbitre club qui a fait plus de 6 matchs et la CDO
- Camps d'été / stages vacances scolaires arbitres (FFBB boîte à outils, promotion nationale) / initiation à l'arbitrage sur les camps d'été joueurs

5. Désigner

The background is a solid dark blue. On the right side, there are two thick white lines. One is a straight diagonal line starting from the top center and extending towards the bottom right. The other is a curved line that starts from the top right, curves downwards and to the left, and then curves back towards the bottom right, partially overlapping the straight line.

Appli

- Gestion des disponibilités – Gestion des retours
- Consulter ses désignations

Communication

- Règles d'école d'arbitrage niveau 2 : afficher dans le club + réseaux sociaux les noms, photos et désignations des officiels :
 - Renforcer les contrôles avec le service territoires lors des suivis des CTC (fiche de suivi)
 - Etendre la mesure aux labels Elite / Espoir / Citoyen
- Simplification de l'enregistrement des arbitres (lien Emarque / FBI)
 - Alerte automatique à la CDO au bout de 10 matchs arbitrés dans la saison par un arbitre non diplômé

Socle FFBB

- Parler de « disponibilités » : sur des créneaux courts (tranche horaire), compatible avec d'autres fonctions, pas forcément tous les week ends. Pas d'obligation de disponibilités.
- Créer des duos d'arbitrage : nouvel arbitre avec un tuteur exclusif et proche géographiquement pendant 5 matchs minimum avec fiche de suivi (indemnité tuteur : 50€ en fin de saison, y compris désignation dans le club du jeune arbitre)
- Fluidifier les échanges d'arbitres CD / LR pour couvrir les rencontres: création obligatoire de groupes de potentiels départementaux (préconisation 5% des effectifs mini) , critère à inclure dans l'étoilisation des CDs
- Interdiction d'arbitrer des catégories supérieures à son âge sur les 2 premières années (sauf dérogation CTO)
- Organiser des doublés pour les tuteurs de potentiels : match d'ouverture avec jeune + 2^{ème} match en région avec un autre arbitre

Territoires

- Définir des catégories et niveaux de championnat où on désigne :
 - 2 arbitres diplômés
 - 1 arbitre club + 1 arbitre diplômé
 - 2 arbitres club
- Indemnité d'arbitre club (10€? A payer à moitié par les deux clubs)
- Favoriser les désignations entre territoires (LR / CDs limitrophes) par des réunions répartiteurs
- Devoir de désignation des stagiaires EAD pendant l'année d'apprentissage (avec un confirmé)

6. Former

The image features a solid red background. On the right side, there are several thick, white, curved lines that sweep across the frame. One line starts from the bottom left and curves upwards and to the right. Another line starts from the bottom right and curves upwards and to the left. A third line starts from the top right and curves downwards and to the left. These lines create a sense of movement and depth.

Appli

- Mise a disposition des E-learning
- Forum ou formulaire pour des retours terrain sur les incivilités et créer un accompagnement

Communication

- Création d'une boîte à outils formation alimentée régulièrement avec des outils interactifs (Application, Kahout, Kumullus Klaxoon etc....)
- Faire de la formation un moment « fun »
- Sensibilisation aux rôles (arbitres, responsable organisation...etc.) sur site internet et réseaux sociaux FFBB
- Lien renforcé FFBB / Formateurs territoriaux qui sont garants de la politique et des méthodes

Socle FFBB

- Coûts de formation, mutualisés dans un fond financier : inclure 1 stage de revalidation + 1 stage de recyclage dans l'engagement de chaque équipe (tous niveaux confondus)
- Le Formateur est le garant des outils et leur utilisation. Création d'un statut et d'une reconnaissance aux formateurs. (PSF, BF Officiels? CS?)
- FFBB Boite à outils pour les formateurs
 - Sensibilisation aux nouvelles méthodes de pédagogie et de préparation (gestion des émotions, du stress, conflits)
- Intégration de nos Officiels dans la culture du jeu et par le jeu (entraînement, séance vidéo, BF ou CQP, JAP etc...)

Territoires

- Organisation d'un cursus de formation « développer et former nos Officiels » (rôle, posture, connaissance)
- Professionnalisation de la formation par des CTA / ADO
- Pas de barrière aux développements de nos officiels (plusieurs sessions EAD par saison si besoin)
- Le découpage géographique ne doit pas avoir de barrière (ex : arbitre limitrophe à deux ou trois départements peut alimenter les trois)

7. Fidéliser



Appli

- Faire remonter des difficultés sur des rencontres et disposer ce liens pour aider, conseiller ? Que faire si ? Réponses vidéo
- Lien des articles / vidéos vers les réseaux sociaux
- Alertes et Liens vers podcast, dernières actus arbitrage — espace personnel – anniversaire automatique – la situation du jour

Communication

- Articles Basketball magazine (pour dirigeants principalement) :
 - Une rubrique sur comment valoriser les officiels de mon club, comment recruter, comment motiver les parents,
 - Fiches règles à afficher (détachables)
- Site FFBB et réseaux sociaux :
 - Capsules vidéos (ex: règles, ..)
 - Concours chemisette – partager et provoquer du relai (partenariat La Poste)
 - Relayer les productions / les camps des CD / LR – cartes cliquables
 - valoriser des « journalistes » bénévoles arbitres ... + Publication régulière sur les bonnes pratiques et les réussites

Socle FFBB

- Faire des stages un moment ludique et valorisant
 - Partager nos valeurs de formation / Accompagner nos formateurs et encadrants de l'arbitrage (Observation, Répartition)
- Création de récompenses uniformisées pour les officiels (sifflet de bronze / argent / or) remises à l'AG Comité
- Challenge de l'arbitrage (démarche qualité – étoilisation des comités) : taux de fidélisation, nombre d'écoles d'arbitrage, camps d'été
- Oriflammes écoles d'arbitrage labellisées
- Organisation de challenges – Historique des activités (nb de matches, participations aux actions du CD, parrainer un pote, → cumule des points pour obtenir des récompenses (voyages, accès à des compétitions, du textile, ...) – avec un classement national
- Avoir un délégué aux officiels chargé de protéger les arbitres sur les rencontres de jeunes

Territoires

- Promotion organisée et systématisée des nouveaux arbitres
- Gestion des incivilités : protocole systématique et rapide des équipes avec demande de respect et fair-play (généralisation du protocole finales CF)
- Réunir 2-3 fois par an les officiels sur des temps festifs hors terrain, week-end voyage/arbitrage
- Dotation en T-shirts de stage « team officiels » : bleu en stage département, blanc en région, rouge en CF

8. VISIO avec les CRO et CDO

Présentations des premières
orientations

Retour sur le sondage

110 participants – 83 réponses au questionnaire post-visio

Origine variée des réponses :

- 64 réponses de CDO
- 17 de Ligues
- 6 d'autres structures

2. Vous représentez :

[Plus de détails](#) [Insights](#)

● Une CDO	64
● Une CRO	17
● Autre	6



Intérêt de la réunion

Note moyenne de

4,5 / 5

3. D'un point de vue général, comment estimez-vous les orientations qui vous ont été présentées (1 = pas intéressantes --> 5 = Très intéressantes)

[Plus de détails](#)

[Insights](#)

87

Réponses



Note moyenne : 4.47

Très favorables à une
Application mobile « Arbitrage »
liée à FBI

4. La création d'une application arbitrage pourrait être une nouveauté importante. Êtes-vous favorables à cette proposition ?

[Plus de détails](#)

[Insights](#)

● Très favorable	68
● Favorable	16
● Moyennement favorable	3
● Pas favorable	0



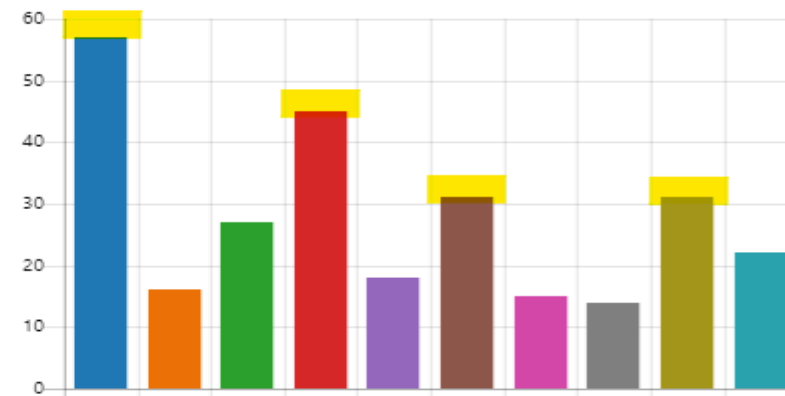
Priorités pour le sujet « RECRUTER »

1. Valoriser la fonction d'arbitre
2. Insérer un module « Arbitrage à l'entraînement » dans le cursus de formation des Entraîneurs
3. Développer les postes de CTA dans les départements
3. Augmentation des barèmes avec intégration des coûts du péage

5. Dans la partie "RECRUTER", choisissez les 3 idées qui vous paraissent les plus importantes :

[Plus de détails](#)

● Valoriser la fonction d'arbitre	57
● Utiliser davantage les réseaux ...	16
● Mener une campagne vers les...	27
● Intégrer un module "Arbitrage...	45
● Intégrer l'école d'arbitrage da...	18
● Augmentation des barèmes + ...	31
● Créer des classes arbitres	15
● Faire passer l'EAD aux espoirs ...	14
● Développer les postes de CTA ...	31
● Pilotage des écoles d'arbitrag...	22



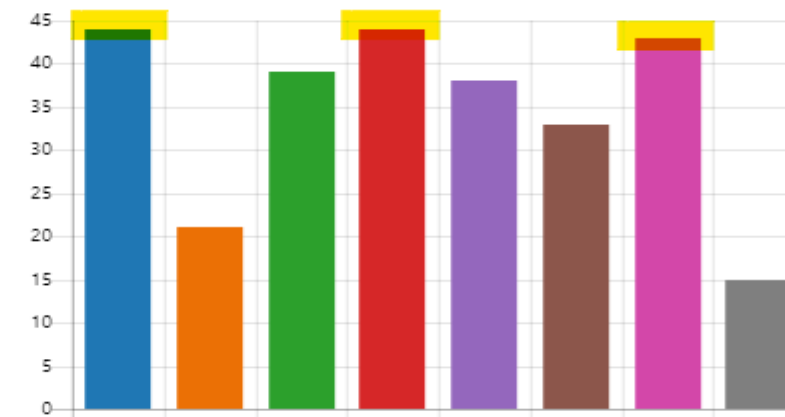
Priorités pour le sujet « FORMER »

1. Créer une procédure pour « dénoncer les incivilités »
2. Mutualiser les coûts de formation avec tous les clubs pour la gratuité des stages d'arbitre
3. Intégrer des modules Gestion Stress / Emotion dans le cursus de formation initiale

8. Dans la partie "FORMER", choisissez les 3 idées qui vous paraissent les plus importantes :

[Plus de détails](#)

● Créer une procédure pour les ...	44
● Renforcer le lien FFBB-Format...	21
● Création d'une boîte à outils à...	39
● Mutualiser les coûts de format...	44
● Créer un statut et une reconn...	38
● Sensibiliser les formateurs aux...	33
● Intégrer des modules de gesti...	43
● Pouvoir se former dans un aut...	15

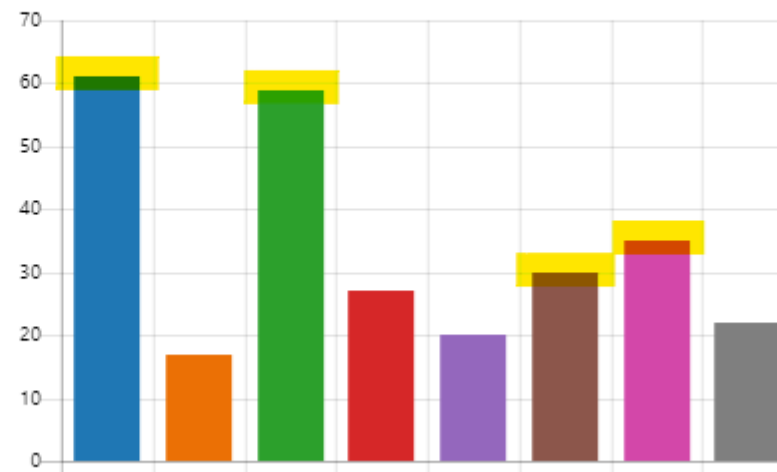


Priorités pour le sujet « **DESIGNER** »

1. **S'adapter aux disponibilités des jeunes** : autoriser des disponibilités sur des créneaux courts
2. **Créer des « Duos »** nouvel arbitre /tuteur (ex : pour 5 matches)
3. **Devoir de désigner les stagiaires EAD** (accompagnés) **avant l'examen**
4. Mettre en place une **indemnité « arbitre Club »**

10. Dans la partie "DESIGNER", choisissez les 3 idées qui vous paraissent les plus importantes :

[Plus de détails](#)

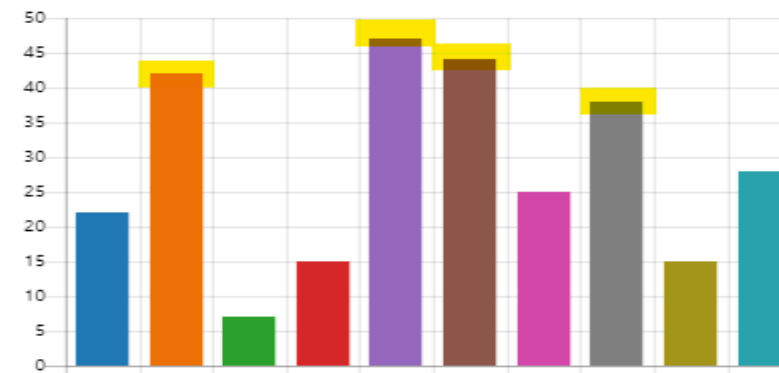


Priorités pour le sujet « **FIDELISER** »

1. **Favoriser le ludique et le convivial** dans les formations
2. **Créer des récompenses** (sifflets de bronze/argent/or)
3. **Permettre aux arbitres de faire remonter leurs difficultés** (avec réponses CD/LR/FFBB)
4. **Gestion** rapide, efficace et exemplaire **des incivilités**

11. Dans la partie "FIDELISER", choisissez les 3 idées qui vous paraissent les plus importantes :

[Plus de détails](#)



Très favorables à la mesure
**Suppression du contrôle médical spécifique
pour les arbitres/joueurs de – de 20 ans**

6. La CFO travaille en étroite collaboration avec la COMED pour alléger le dossier médical. Une proposition de modification vous a été présentée, notamment pour les arbitres/joueurs de -20 ans. Y êtes-vous favorable ?

[Plus de détails](#)

[Insights](#)



Quelques projets de
**création de
poste de CTA**

9. Votre Comité/Ligue a-t-il/elle un projet (à court ou moyen terme) de création d'un poste de CTA ?

[Plus de détails](#)

[Insights](#)



**Un intérêt très marqué à participer à une
nouvelle visio sur le PO 2024**

12. Une dernière question. Suite à cette réunion de présentation des pistes de réflexion, seriez-vous d'accord pour participer à une autre visioconférence point étape ultérieurement ?

[Plus de détails](#)

[Insights](#)





FFBB

FÉDÉRATION
FRANÇAISE DE
BASKETBALL



3X3  FFBB

TEAM
FRANCE
BASKET



Merci



FFBB

FÉDÉRATION
FRANÇAISE DE
BASKETBALL

117 rue du Château des Rentiers - 75013 Paris
Tél. 01 53 94 25 00 - www.ffbb.com

