

POLE FORMATION ET EMPLOI BF du 27 Novembre 2020



POINT GENERAL

POINT GENERAL

- # Démarche Qualité QUALIOPI
- # Actualités produits formation

Actualité Produits FFBB Formation

Les PodCasts

Le dernier publié



A venir

- Indemnisation des joueurs (Antoine LEGENTIL)
- Devenir observateur d'arbitres (Eddie VIATOR)
- Basket Santé (Jackie BLANC GONNET)
- Améliorer son tir (Zoé WADOUX)
- Camps d'été Arbitres (Eddie VIATOR)
- Ecoles d'arbitrage (Carole DELAUNE)

Retrouvez les sur la page ffbb.com



Actualité Produits FFBB Formation

Statistiques Podcasts

>> 8 948 écoutes

Sources:

- 43% Page Ausha
- 14% Itunes
- 13% Spotify
- 13% Deezer
- 17% divers

Devices:

- 66% sur mobile
- 30% sur ordinateur
- 2% sur tablette
- 2% divers



Statistiques YouTube

>> 173k vues

>> 10,1k heures de visionnage

>> 2,3k abonnés

Audience:

- 67,9%: hommes

- 32,1%: femmes

- 0,1 %: 13 - 17 ans

- 13,7 %: 18 - 24 ans

- 21,7 % : 25 - 34 ans

- 33,9 % : 35 - 44 ans

- 24,7 %: 45 - 54 ans

- 4,6 %: 55 - 64 ans

- 1,4 %: 65 ans et plus

Actualité Produits FFBB Formation

Deviens acteur de ton club

Campagne promotionnelle

- Demande initiale des CD et LR pour recruter des arbitres
- Cela a évolué pour les Officiels
- Puis ajout des techniciens et du 3x3
- Financement par la Charte des Officiels

La campagne

- Oct.2020 Les Officiels
- Nov. 2020 Les Techniciens
- Déc. 2020 Le 3x3
- Janv. 2021 Envoi des affiches aux clubs (mailing)

Lien vers la formation

- Timing "confinement"... donc relance à la reprise
- Créer un lien vers les formations existantes sur les territoires et la FFBB







EMPLOI

POINT EMPLOI

Suivi Service Civique

Service Civique

Point sur les missions attribuées en septembre 2020

Appel à projet (150 missions)

Structures	Missions attribuées	Annonces publiées	Annulation Intention	Volontaires Recrutés
Clubs	95	91	0	57
Comités	16	16	1	8
Ligue	26	5	0	1
Total	137	112	1	66

Appel à projet (70 missions) - en cours

Structures	Missions attribuées	Annonces publiées	Annulation Intention	Volontaires Recrutés
Clubs	35	0	0	0
Comités	3	0	0	0
Ligue	13* (dont LR Réunion)	0	0	0
Total	51	0	0	0

Service Civique

Point sur les missions attribuées en septembre 2020

Synthèse appel à projet 2020

Structures	Missions attribuées	Annonces publiées	Annulation Intention	Volontaires Recrutés
Clubs	130	91	0	57
Comités	19	16	1	8
Ligue	39	5	0	1
Total	188	112	1	66

La FFBB disposait d'un agrément portant sur 220 missions:

- 32 missions seront rendues à l'Agence (non réalisées);
- A ce jour, 1/3 des missions validées (188) sont réalisées (66)
- 122 missions restent à réaliser avant le 31 décembre 2020

Service Civique

Perspectives 2021

Appel à projet de l'Agence

- Mission de 8 mois,
- Retour 11 décembre 2020

TECHNICIENS

POINT TECHNICIENS

- # Suivi des diplômés INFBB
 - # Statut du Technicien
 - # Point déploiement RFIT

POINT TECHNICIENS

Suivi des diplômés INFBB

Suivi des diplômés INFBB

DES JEPS / DEPB : 81 diplômés (74 H et 7F)

78 % des diplômés DES JEPS / DEPB exercent une fonction d'encadrement dans le basket

DE JEPS / DEFB : 153 diplômés (135 H et 18F)

80 % des diplômés DES JEPS / DEPB exercent une fonction d'encadrement dans le basket

DAVB: 56 diplômés (55 H et 1F)

79% des diplômés DES JEPS / DEPB exercent une fonction d'encadrement dans le basket



Suivi des diplômés DEPB





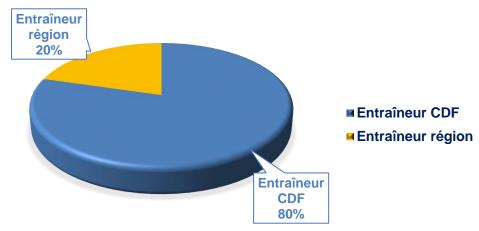
Division	Entraîneur	Assistant
Jeep Elite	2	2
Pro B	1	
NM1	8	
LFB	2	
Espoirs	9	

24 diplômés (sur 59) exercent des fonctions d'entraîneurs ou d'assistant dans des divisions où le DEPB est la qualification requise pour entraîner, soit **40,7** %

2 diplômés exercent une fonction en CDF et une fonction de CTF

Suivi des diplômés DEFB

SECTEUR D'EXERCICE DE LA FONCTION D'ENCADREMENT



61 % exercent dans le championnat masculin63 % exercent dans des divisions séniors

Année du diplôme	Ent	Assistant 1	Assistant 2	totaux
2014 (15 stagiaires)	5	2		7
2015 (24 stagiaires)	8	3	1	12
2016 (22 stagiaires)	7	2		9
2017 (26 stagiaires)	14	5		19
2018 (43 stagiaires)	14	6		20
2019 (53 stagiaires)	16	14		30
TOTAL 183 stagiaires				

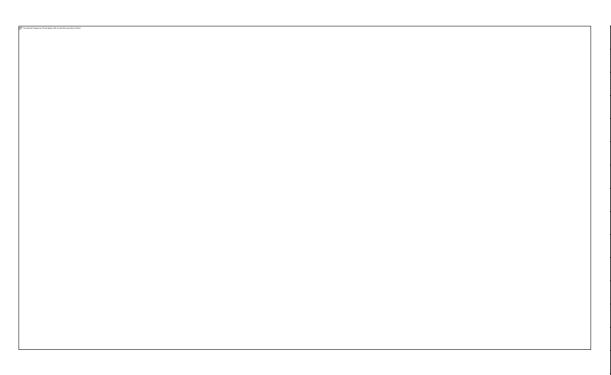
Division	Entraîneur	Assistant
Jeep Elite		1
Pro B		4
Espoirs	1	
NM1	2	6
NM2	4	4
NM3	9	2
U18M	17	2
U15M	5	2
LFB		2
LF2	1	2
NF1	5	3
NF2	4	3
NF3	8	
U18F	3	1
U15F	5	1
Totaux	64	33

10 diplômés exercent la fonction de CTF Notamment en régions Occitanie – ARA – Normandie – Pays de la Loire – Grand Est

- 3 cumulent deux fonctions :
 - Encadrement CDF
 - CTF

Suivi des diplômés DAVB

40 diplômés exercent une fonction d'encadrement en championnat de France



Division	Entraîneur	Assistant
Jeep Elite		7
Pro B	1	6
Espoirs	4	
NM1	3	
NM2	3	2
NM3	4	
U18M	1	
U15M	2	
LFB		
LF2		1
NF1	1	
NF2		
NF3	2	
U18F	3	
U15F		
Totaux	24	16

POINT TECHNICIENS

Statut du Technicien

PROB - ANTIBES - Situation entraineur principal

- Le club et l'entraineur ont mis fin à leur collaboration
- > Le club propose comme entraîneur l'entraîneur adjoint actuel
- Niveau de qualification : DEFB (titulaire d'un BEES1)

La Commission Fédérale des Techniciens propose que l'entraîneur passe avec succès les tests de sélection et entre en formation DES JEPS /DEPB en mai 2021, bénéficiant de fait des prérogatives du diplôme. Le club s'engage à conserver son entraîneur tout au long de la formation.

En cas de manquement à ces obligations, le club sera pénalisé à compter du changement d'entraîneur (26/10/2020)

LFB - Landes Basket - Situation entraineur adjoint

- Aucun diplôme permettant d'encadrer en France.
- Le club a été informé plusieurs de la nécessité de régulariser la situation
- ➤ En 2019/2020, l'entraineur du CFCP était officiellement adjoint.

LF2 - BC LA TRONCHE MEYLAN – Interrogation sur le staff

La déclaration de staff saison 2019/2020 produite par le club désigne :

Entraîneur : SANCHEZ Clément, salarié CDDS et Entraîneur adjoint : CORTAY Mickael, autoentrepreneur.

La déclaration de staff saison 2020/2021 produite par le club le 10/08 désigne :

Entraîneur : SANCHEZ Clément, salarié CDDS et Entraîneur adjoint : CORTAY Mickael, contrat de prestation.

Contrat de prestation de Mickael CORTAY fourni par le club le 30/09 :

Article 1: Nature du contrat

Le présent contrat est conclu dans le cadre d'une prestation d'entraînement et de coaching de joueuses de basketball, incluant la gestion d'équipe ainsi que la préparation des séances et des matchs, réalisée par le Prestataire au bénéfice du Client.

Article 2 : Objet du contrat

Les entraînements et matchs, objets du contrat sont :

- Les entraînements de l'équipe de L2 (cf planning en annexe),
- Les matchs amicaux, de championnat et de coupe de France de l'équipe de L2.

De plus, la presse désigne comme entraîneur Mickael CORTAY :

- #LF2 BCTM: UNE NOUVELLE TÊTE DANS LE STAFF, CINQ AMICAUX EN PRÉ-SAISON: « En remplacement de Théo Salomon, c'est Laetitia HENRY qui rejoindra Mickael Cortay (entraîneur en chef) et Clément Sanchez (adjoint) en tant qu'adjointe. » Le Sport Dauphinois, 4 août 2020.
- #LF2: PREMIER SUCCÈS POUR LE BCTM!: « Les joueuses de Mickaël Cortay étaient focus pour obtenir la victoire. » Le Sport Dauphinois, 21 novembre 2020.

FORMATION DEJEPS Basket hors INFBB

- Le statut du technicien prévoit la qualification DEFB : seuls les stagiaires de l'INFBB peuvent obtenir le DEFB et donc sont assimilés temporairement au DEFB pendant leur formation, leur permettant d'être en conformité avec le statut du technicien.
- Les stagiaires en formation d'un autre OF ne répondent aux exigences du statut du technicien. Ces stagiaires doivent se présenter à un examen national organisé par la FFBB, après l'obtention de leur DE.JEPS.

STATUT DU TECHNICIEN ET SITUATION SOCIALE DES STAFFS

La Commission Fédérale des Techniciens, grâce à la déclaration de staff et aux contrats de travail envoyé a dressé un panorama de l'emploi en championnat de France.

Situation des entraîneurs en championnat masculin :

	NM1 (26 E*)	NM2 (55 E)	NM3 (130 E)
CDI	19 %	20 %	21 %
CDDS	81 %	38 %	15 %
Bénévoles		42 %	65 %
Prestataire			

Situation des assistants en championnat masculin :

	NM1 (17 A*)	NM2 (22 A)	NM3 (52 A)
CDI	71 %	18 %	8 %
CDDS		14 %	8 %
Bénévoles	29 %	59 %	85 %
Prestataire		4,5 %	

E : Entraîneur A : Assistant

STATUT DU TECHNICIEN ET SITUATION SOCIALE DES STAFFS

La Commission Fédérale des Techniciens, grâce à la déclaration de staff et aux contrats de travail envoyé a dressé un panorama de l'emploi en championnat de France.

Situation des entraîneurs en championnat féminin :

	LFB (12 E*)	LF2 (11 E)	NF1 (24 E)	NF2 (45 E)	NF3 (84 E)
CDI	17 %	45 %	38 %	18 %	24 %
CDII				2 %	
CDDS	83 %	55 %	21 %	27 %	12 %
Bénévoles			38 %	53 %	64 %
Prestataire			4 %		

Situation des assistants en championnat féminin :

	LFB (12 A)	LF2 (10 A*)	NF1 (10 A)	NF2 (21 A)	NF3 (21 A)
CDI		30 %	30 %	33 %	24 %
CDII					
CDDS	83 %	30 %	30 %	10 %	14 %
Bénévoles	17 %	30 %	30 %	57 %	62 %
Prestataire					

* E : Entraîneur A : Assistant Contrats apprentissage pris en compte à part

SITUATION SOCIALE DES STAFFS U18 et U15

Situation sociale des entraîneurs en Championnat Jeunes :

	U18M (59 E)	U15M (40 E)	U18F (46 E)	U15F (44 E)
CDI	36 %	35 %	41 %	64 %
CDII				2 %
CDDS	35%	15 %	13 %	9 %
Bénévoles	29%	50 %	43 %	64 %
Prestataire				2 %

E: Entraîneur
A: Assistant
Contrats
apprentissage
pris en compte à part

Situation sociale des assistants en Championnat Jeunes :

	U18M (59 A)	U15M (16 A)	U18F (42 A)	U15F (43 A)
CDI	22 %	13 %	14 %	23 %
CDII				
CDDS	5 %	13 %	12 %	9 %
Bénévoles	64 %	63 %	69 %	65 %
Prestataire	7 %			

CDI: Contrat à Durée Indéterminée CDII: Contrat à Durée Indéterminée Intermittent CDDS: Contrat à Durée Déterminée Spécifique (Sport Pro)

POINT TECHNICIENS

Point déploiement RFIT

QUI SOMMES NOUS ?

Identité Légitimité Crédibilité





Que faisons nous?

Nous conduisons des programmes d'information et de formation à destination de l'encadrement du Basketball.



Pour Qui?

Les pratiquants BASKET souhaitant:

- Se former, s'informer
- Obtenir des conseils et information sur l'encadrement
- Progresser dans leur pratique de l'activité



Pourquoi?

- Rendre visible, accessible, attractif nos parcours de formation
- Développer des offres d'information et de formation au service de nos pratiques et pratiquants
- Développer une philosophie commune FFBB Formation

INFORMATION X FORMATION

LES OBJECTIFS DE LA FORMATION SAVOIR OÙ ALLER





Une meilleure lisibilité de l'offre de formation par public et par besoin immédiat



FORMER

Un accompagnement de l'encadrement et une formation aux nouvelles pratiques



ADAPTER

Une réponse aux besoins de formation à l'aide de nouvelles pédagogies



De nouveaux ambassadeurs pour porter le projet de formation



FIDÉLISER

Une valorisation de la montée en compétences ou de la spécialisation



UNE STRATEGIE

Une Méthode + des Objectifs + des Livrables



Un échéancier adapté

Un rétro-planning des tâches à effectuer et des réunions à conduire

- Un accompagnement méthodologique ciblé et flexible
 - ✓ Mise en place des 2 premiers temps d'accompagnement VERY UP, déclinaison d'un 3ème temps si besoin
 - ✓ Accompagnement des groupes de travail
 - ✓ Suivi mise en production E-Learning Supports pédagogiques
- Une architecture de formation claire
- Une stratégie de communication efficace
- Un processus d'accompagnement au changement:
 - ➤informer et sensibiliser les acteurs fédéraux sur les enjeux et les modalités de déclinaison de cette réforme sur le territoire
 - Définir les outils nécessaires à l'optimisation de cette réforme
 - >Formation de formateur



LA REFORME DE LA FORMATION DES TECHNICIENS

AMBITION

&

ACCOMPAGNEMENT



Un vol long courrier...

Voyageons ensemble

Un projet audacieux et ambitieux

- Rénover la formation
- Influencer nos pratiques et nos pratiquants
- S'inspirer, adapter, faire évoluer



Une culture à construire

- Modélisation des publics, des pratiques
- Une pédagogie FFBB Formation
- Liaison entre développement du joueur et structuration des entraîneurs

Un mouvement à accompagner

- Informer et communiquer
- Former les acteurs

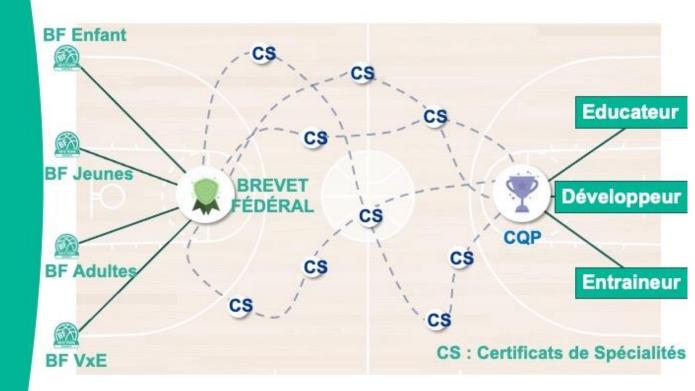
UNE ARCHITECTURE DE FORMATION

SIMPLIFIER

&

FIDELISER





RFIT

COMMUNIQUER

Faire savoir + Etre visible









COMMUNIQUER

Faire savoir + Etre visible











CONDUIRE LE CHANGEMENT

Informer et Accompagne



OUELLE STRATEGIE POUR CONDUIRE LE CHANGEMENT ?

Pour mettre en œuvre ces différents changements il est nécessaire:

- D'identifier les opérateurs du changement
- D'établir un diagnostic territorial précis des acteurs et des opérateurs de formation pour construire une stratégie territoriale de formation au service des licenciés (maillage du territoire, optimisation des compétences de formation)
- De construire une organisation agile avec des acteurs de formation motivés et impliqués





INFORMER FORMER

Accompagner le réseau



QUELLE STRATEGIE POUR ACCOMPAGNER LE CHANGEMENT?

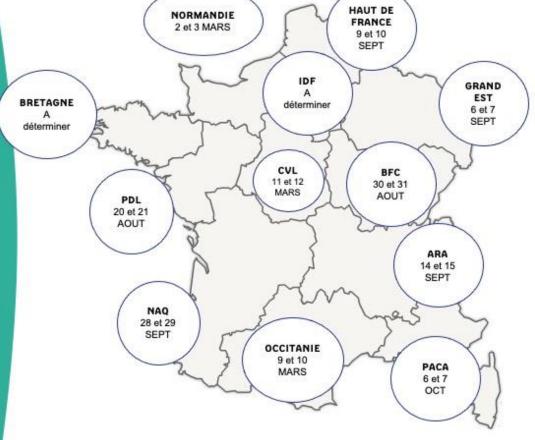
Pour mettre en œuvre ces différents changements nous allons effectuer:

- Un séminaire de formateurs sur 2 jours:
 CTS + CTF Ligue et comités et acteurs régionaux de la formation
- Des réunions d'information par ligue des élus régionaux et départementaux sur la mise en place du dispositif sur le territoire



UN TOUR DE FRANCE

FORMER les acteurs



La tournée RFIT



OFFICIELS

- # Formation "confinement" et Stage de mi-saison
- # Rénovation formation de formateurs d'officiels
 - # Modification ERO
 - # Point déploiement Examen Arbitre Régional

Formation "confinement" et Stage de mi-saison

Formation Confinement

Stages de mi-saison – Janvier 2021

- Formation obligatoire pour tous les arbitres/observateurs CF (Charte)
- Proposition de formation à distance sur 3 heures avec 3 interventions : ERO, un arbitre HN et le RTZ
- Mêmes dates que celles présentées aux stages de début de saison

Pause cOFFé

- Pause-café, déjeuner ou goûter avec les officiels
- > 30 minutes de formation sur divers thèmes, participation libre
- > Pour nos officiels : arbitres, observateurs, OTM, statisticiens



Le RV du Vendredi!

- Un quiz tous les vendredis pour chaque famille (arb/obs, otm, stat.)
- > 5 questions vidéo puis le score et la correction immédiats
- Participation libre



Rénovation formation de formateurs d'officiels

Rénovation formation de formateurs d'officiels

Rappel du dispositif existant

- une formation existante depuis 14 ans
- Une formation de 2 jours puis validation sur 1 journée jusqu'en
 2015. Obligation de revalidation tous les 2 ans
- Depuis 2015 juste obligation de participer aux 2 jours de formation pour être labellisé
- Mise en place du rapport annuel de formation (10h minimum par saison) pour créditer de 5 points la charte des officiels de son club
- Formateurs labellisés uniquement d'arbitres

Rénovation formation de formateurs d'officiels

Constats Octobre 2020

- Près de 700 formateurs répertoriés et plus de la moitié ne sont plus en activité
- Une formation désormais trop généraliste qui est devenue inadaptée aux différents publics d'officiels
- Manque de suivi au plus proche des territoires
- Un contenu qui ne prend pas en compte le 3x3 ou les nouvelles formations(EAR, observateurs)
- Début de professionnalisation des formateurs d'arbitres: CTO/CTA

Rénovation formation de formateurs d'officiels

Les objectifs

- Apprendre à connaître nos publics pour mieux FORMER
- Activer et animer le réseau de formateurs pour ACCOMPAGNER
- Créer un socle commun puis une spécialisation pour INNOVER.
- Permettre une valorisation pour FIDELISER

Echéancier

- Début des travaux : octobre 2020
- Présentation du programme objectifs: nov. 2020
- ➤ Elaboration des contenus nov. 2020 à mars 2021
- Test en avril-mai 2021
- Présentation aux ligues en mai-juin 2021
- Livraison Août 2021

Modification ERO

Constitution des ERO

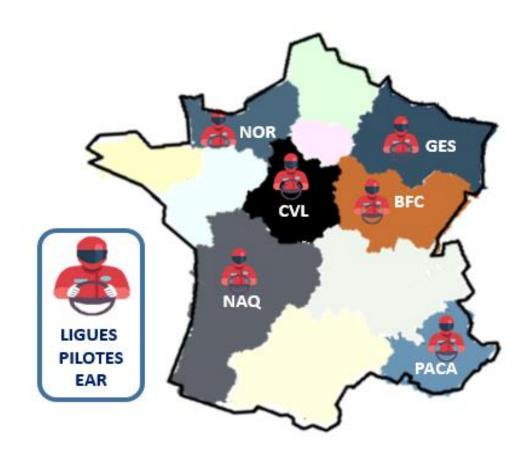
ERO de Bretagne

Sébastien DARRIER remplace Matthieu THIERRY comme responsable de la Formation Arbitres

Point déploiement Examen Arbitre Régional

Sur l'olympiade 2016-2020, les équipes ont travaillé avec les territoires sur la formation des arbitres régionaux, en préparant l'Examen Arbitre Régional (EAR)

6 ligues ont déclaré vouloir s'inscrire dans cette démarche et mettent en place l'EAR cette saison et s'appuient sur les contenus de formation :





<u>120 candidats</u> sont attendus pour s'inscrire cette saison et commencent leur processus d'inscription sur la plateforme de formation à distance

Le choix des candidats se fait par la Ligue en lien avec les Comités départementaux

Peuvent être retenus :

- Les candidats proposés par les Comités Départementaux
- Les candidats libres
- Les Jeunes potentiels détectés par la Ligue
- Les anciens joueurs et entraineurs expérimentés

Formation Nationale avec des sessions par Ligue au sein de cette formation

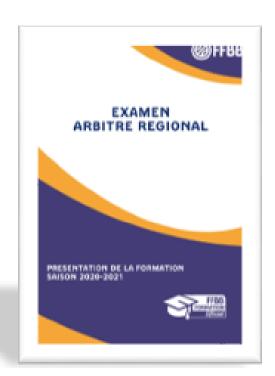


La formation pour préparer cet examen se fait aussi en continu et en ligne grâce au E-Learning (8h de cours-quiz)

La FFBB:

- a créé une page dédiée à l'ERA sur le site internet
- met à la disposition des candidats et formateurs le livret (téléchargeable sur http://www.ffbb.com/ffbb/infbb/officiels/arbitre-regional)

Il présente le règlement de l'examen et les épreuves



Point Examen FIBA

STATISTICIENS FIBA

Suite à la crise COVID-19, la FIBA a décidé que les revalidations à la licence statisticien FIBA ne se feront pas en présentiel, mais se dérouleront exceptionnellement webinaires (à distance) pour la saison 2020-2021. En raison du format plus compact, les ateliers en ligne de cette saison sont en principe réservés au revalidation de la licence FIBA, les nouveaux candidats ne seront acceptés que dans certains cas exceptionnels (par exemple en raison de besoins dans une ville spécifique)

Veuillez trouver ci-dessous quelques informations concernant l'organisation des sessions de formation et validation :

- Valider la formation e-learning avant les webinaires (75%)
- Atelier en ligne divisé en deux sessions plus courtes de 2 heures
- Une semaine entre les deux ateliers et avec quelques devoirs
- Test final de validation après les ateliers

STATISTICIENS FIBA

Résultat de l'examen statisticiens FIBA 2020-2022 :

- Formation e-learning: 68 candidats inscrits à l'examen FIBA
- √ 50 ont validé la formation e-learning
- √ 5 échecs
- √ 13 n'ont pas participé à la formation (trop contraignant)
- Formation
- √ 43 ont obtenu la licence FIBA (2020-2022)
- ✓ 4 ont échoué au test final
- ✓ 3 n'ont pas participé aux webinaires (trop contraignant)
- 100% des clubs qui joue une coupe d'Europe ont un statisticien FIBA.



DIRIGEANTS

Document de travail

POINT DIRIGEANTS

Printanières

Campus 2021 : Point Candidatures

Plan de formation des dirigeants

POINT DIRIGEANTS

Printanières

Printanières

Dates

- 26, 27 et 28 mars 2021
- Réactiver et animer le réseau de formateurs

Retour sur réunion avec Référents

- Réunion positive, les ligues préparent l'évènement et celui-ci est entré dans les mœurs.
- Le **but commun de cet évènement est :** une remobilisation de nos clubs ; de se retrouver pour booster les territoires face à cette période compliquée ; Montrer que le réseau clubs et amateurs est présent et leur souhait de relancer le jeu et leur structure !
- ➤ Un accompagnement est nécessaire sur différents sujets, cet accompagnement permettra aux ligues d'être davantage sur l'échange et sur des sujets concrets et spécifiques aux territoires :
 - L'animation et formation à distance!
 - Sur une formation et accompagnement PSF : S'appuyer sur le service et la commission pour l'utilisation du « compte asso » et créer deux webinaires pré-printanières.
 - Sur une formation Citoyenne : S'appuyer sur la commission Citoyenne
 - Sur une formation Honorabilité : Des formations sont en cours de création (DAJI, PFE et MHL)
 - Les outils fédéraux (eFFBB et FBI)



POINT DIRIGEANTS

Campus 2021 : Point Candidatures

Campus 2021

Dates

- Jeudi 26 au Dimanche 29 août 2021
 - L'Edition 2021 ne se fera plus sous forme de modules mais de parcours, en effet il sera possible de définir soi-même sa formation pour que chacun puisse se perfectionner selon ses besoins.
 - Nous aurons à nouveau cette année une co-construction des thèmes de formation pour cibler les besoins du territoire.
 - Une préformation complète sera disponible en amont du Campus pour que chacun ait accès à l'ensemble des connaissances de base (e-Learning)

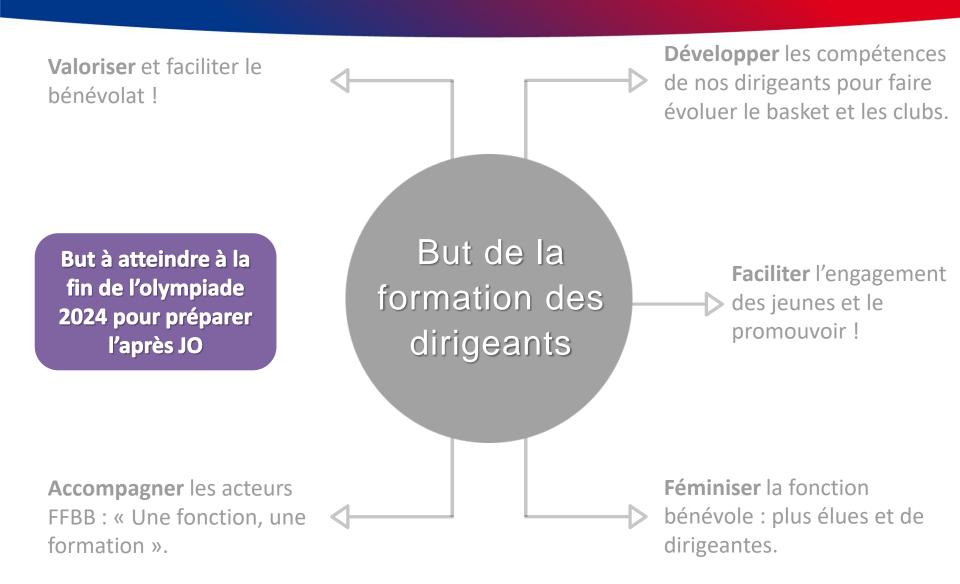
Point sur les candidatures

- Comité du Gard (30 Ligue Occitanie)
 - Novotel de Nîmes, en centre-ville, 5-10 min de la gare à pied, à 500m des arènes
 - Cout moyen par participant : 375€ (hébergement et restauration uniquement)
 - Animation : oui mais à détailler
- Ligue Pays de la Loire & Comité de Maine et Loire (49)
 - Hôtellerie Bon Pasteur à Angers, en centre-ville, 2km de la gare
 - Cout moyen par participant : 300€
 - Animation : croisière sur la Maine ou Découverte du patrimoine avec dégustation

Document de travail

POINT DIRIGEANTS

Plan de formation des dirigeants



Formation Initiale

Formation en ligne gratuite

Participation à un événement dirigeant ou formation dirigeante sur la saison

Formation Continue

Avoir effectué la « Formation Initiale »

Participation à une formation dirigeante en présentiel sur la saison

Accès libre à toutes les ressources en ligne (E-learning, YouTube, podcast, newsletter du dirigeants...)

CFGA

Etre bénévole depuis plus de un an dans une structure BasketBall (club, comité, ligue, fédération...)

Justifier de la formation initiale du Dirigeant

Justifier de la formation continue du Dirigeant

(1 an) Formation Initiale



(1 an)

Formation Continue

CFGA

Document de travail

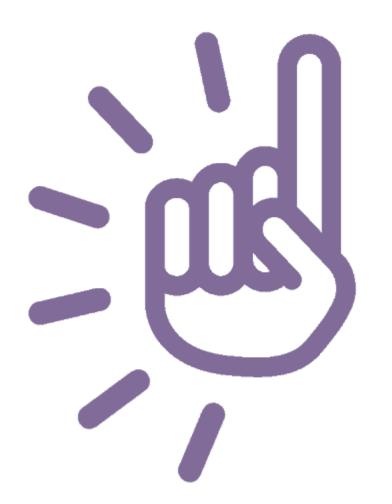
Objectif de la formation Initiale

- 1. Maitriser l'environnement sportif fédéral et associatif,
- 2. Identifier les rôles de chacun dans une association,
- 3. Gérer une association sur une saison,
- 4. Construire et respecter un budget ainsi que clôturer un bilan,
- 5. Etablir un diagnostic et construire/conduire des projets/actions de sa structure,
- 6. Créer, pérenniser et gérer l'emploi (les bases),
- 7. Utiliser les outils fédéraux et associatifs.

Objectif de la formation Continue

- 1. Suivre nos dirigeants dans leur bénévolat (continuité de la formation initiale),
- 2. Accompagner nos dirigeants sur les nouveautés sportives ou associatives,
- Développer les compétences de nos dirigeants selon leur besoin, en proposant un large panel de thématiques.





Pour créer une offre de formation performante et facile d'utilisation, une véritable plateforme de formation est essentielle!

De plus pour avoir un projet qui permettra de s'autofinancer sur la création de contenus et sur le long terme être positive financière... une plateforme avec un moyen de paiement en ligne serait idéale!





117 RUE DU CHÂTEAU DES RENTIERS - 75013 PARIS T 01 53 94 25 00 - F 01 53 94 26 80 www.ffbb.com