



Formation des Dirigeants



Formation des Dirigeants

- # Objectifs
- # Le public
- # La formation
- # La formation Initiale
- # La formation Continue
- # Les outils
- # Site FFBB formation

Formation des Dirigeants

Objectifs

Les objectifs de la formation

Valoriser et faciliter le bénévolat !

Développer les compétences de nos dirigeants pour faire évoluer le basket et les clubs.

But à atteindre à la fin de l'olympiade 2024 pour préparer l'après JO

But de la formation des dirigeants

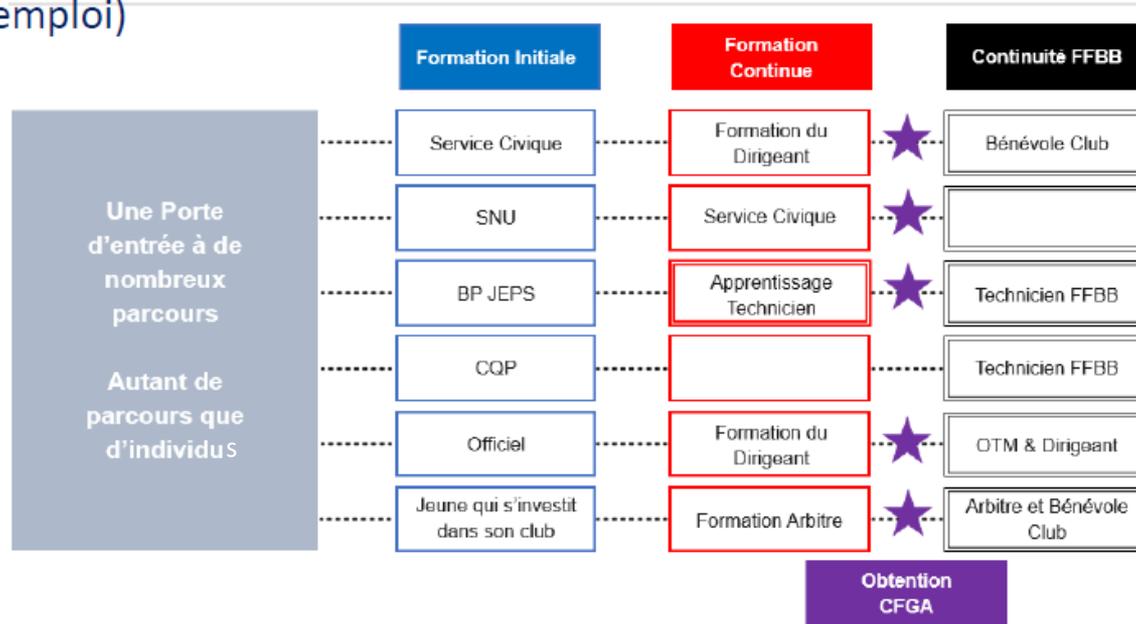
Faciliter l'engagement des jeunes et le promouvoir !

Accompagner les acteurs FFBB : « Une fonction, une formation ».

Féminiser la fonction bénévole.

Faciliter l'engagement des jeunes

Il est important de valoriser et d'apporter des preuves de l'exercice de fonction bénévole au sein d'une association, ces fonctions permettent d'acquérir des savoir-faire et des compétences transférables au-delà du secteur associatif (un véritable plus sur le champ de la formation, ou bien, sur le marché de l'emploi)



En s'engageant dans la famille basket, le jeune pourra continuer sa formation continue du dirigeant. Ces deux années lui permettront d'obtenir le CFGA qui justifiera de compétences et d'investissement par un interlocuteur extérieur au cours d'une recherche d'emploi, ou encore pour intégrer un cursus universitaire..

La formation initiale du Dirigeant permettra d'appuyer la réflexion sur le projet d'avenir dans le monde Basket.

Féminiser la fonction bénévole et dirigeante

Des formations/actions spécifiques « Femme et dirigeante » vont être créées pour accompagner nos dirigeantes et élues. L'objectif est de féminiser nos instances dirigeantes.

Formation Initiale du Dirigeant

Accompagnement de base pour faciliter leur prise de fonction

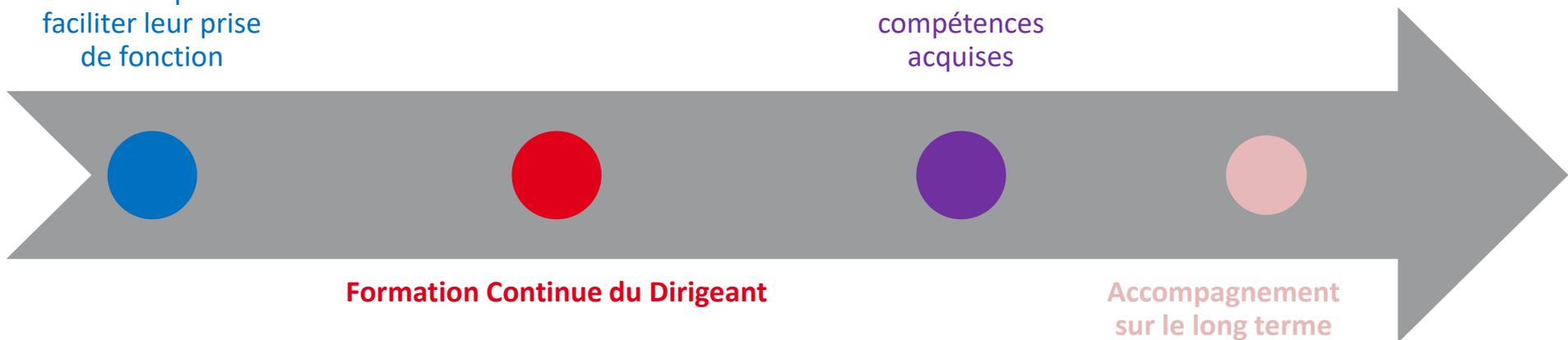
CFGA

Reconnaissance des compétences acquises

Formation Continue du Dirigeant

Amélioration des compétences selon leur besoin et leur perspective

Accompagnement sur le long terme pour féminiser la fonction de « dirigeant »



Valorisation de la fonction bénévole

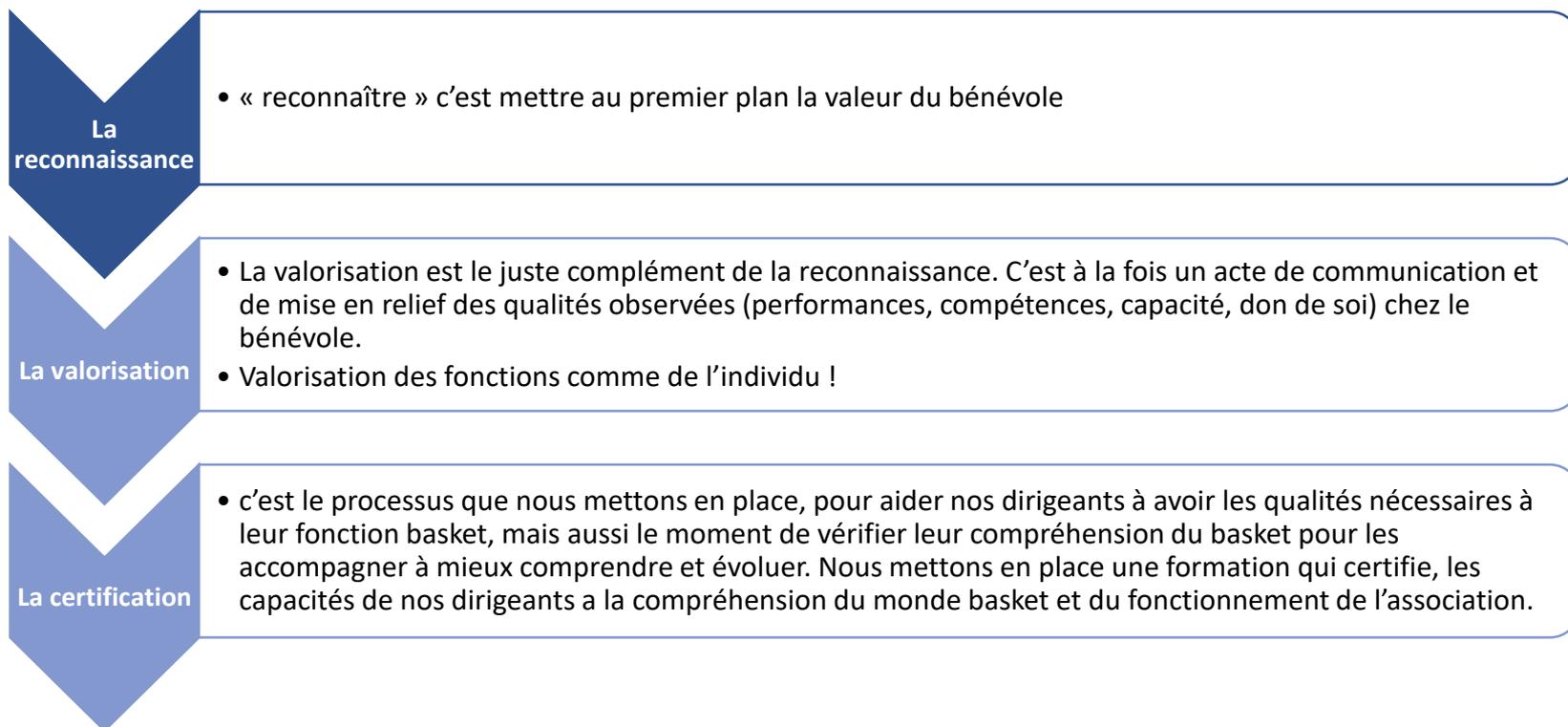
La valorisation du bénévole passera par un processus de badge de compétences ou de niveaux.



En cours de construction et réflexion

Valorisation de la fonction bénévole

Pour la fédération, l'étape qui précède la formation de nos dirigeants, est la reconnaissance et la valorisation qui s'exprime par de la gratitude pour le temps donné. C'est bien le bénévolat qui constitue le terreau de la vie associative, qui permet à nos associations sportives de vivre par la spécificité et la réalisation des bénévoles.



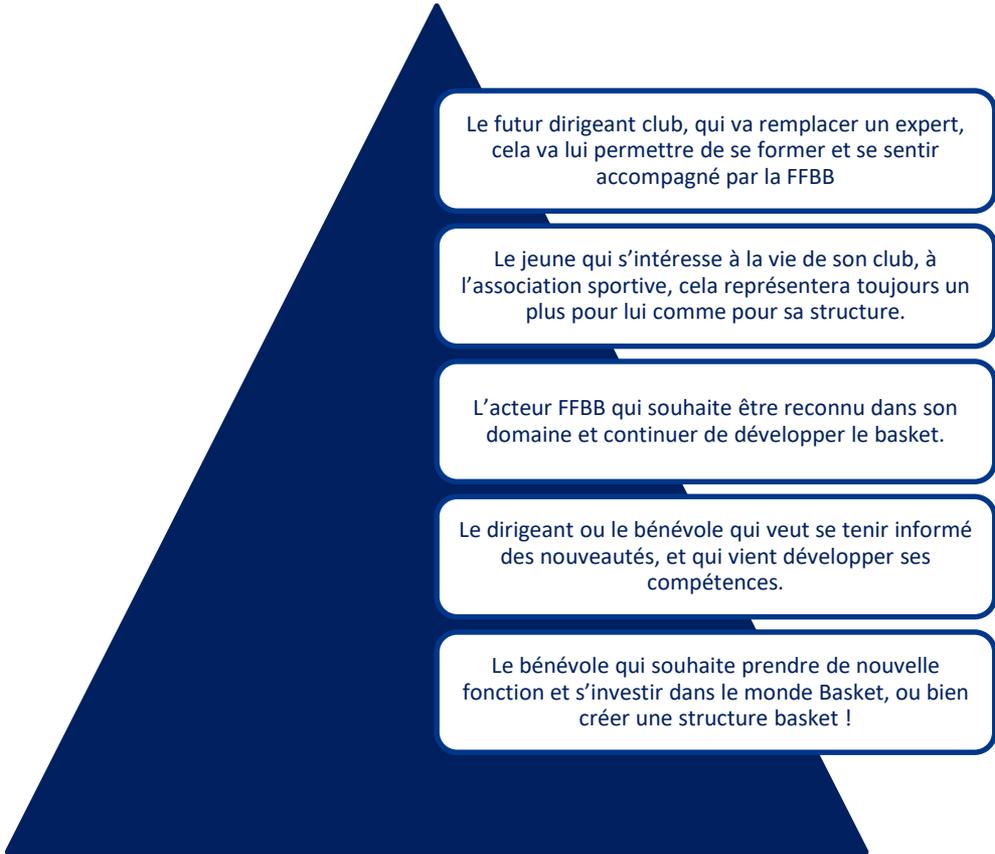
Le principe de Badge FFBB n'est pas là pour récompenser la réussite d'un individu dans une association, il est créé dans l'objectif de gratifier l'engagement d'un bénévole dans le monde du Basket : par le temps donné, l'investissement de soi et le développement du basketball auquel(le) il ou elle a contribué en tant que bénévole de club, membre d'un comité, élu(e) d'une ligue ou même membre d'une commission fédéral.

Formation des Dirigeants

Les Publics

Plan de formation des dirigeants

La formation du Dirigeant a pour but d'encourager l'engagement bénévole des personnes, souhaitant acquérir des connaissances nécessaires pour assumer des responsabilités de gestion administrative, financière et humaine dans une association. La formation constitue une simple reconnaissance d'un parcours de formation. Elle s'adresse à un large public :



Le futur dirigeant club, qui va remplacer un expert, cela va lui permettre de se former et se sentir accompagné par la FFBB

Le jeune qui s'intéresse à la vie de son club, à l'association sportive, cela représentera toujours un plus pour lui comme pour sa structure.

L'acteur FFBB qui souhaite être reconnu dans son domaine et continuer de développer le basket.

Le dirigeant ou le bénévole qui veut se tenir informé des nouveautés, et qui vient développer ses compétences.

Le bénévole qui souhaite prendre de nouvelle fonction et s'investir dans le monde Basket, ou bien créer une structure basket !

Formation des Dirigeants

La Formation

Plan de formation des dirigeants

Formation Initiale

Formation en ligne gratuite

Participation à un événement dirigeant ou formation dirigeante sur la saison

Formation Continue

Avoir effectué la « Formation Initiale »

Participation à une formation dirigeante en présentiel sur la saison

Accès libre à toutes les ressources en ligne (E-learning, YouTube, podcast, newsletter du dirigeant ...)

CFGA

Etre bénévole depuis plus de 1 an dans une structure BasketBall (club, comité, ligue, fédération...)

Justifier de la formation initiale du Dirigeant

Justifier de la formation continue du Dirigeant

(1 an)
Formation
Initiale



(1 an)
Formation
Continue

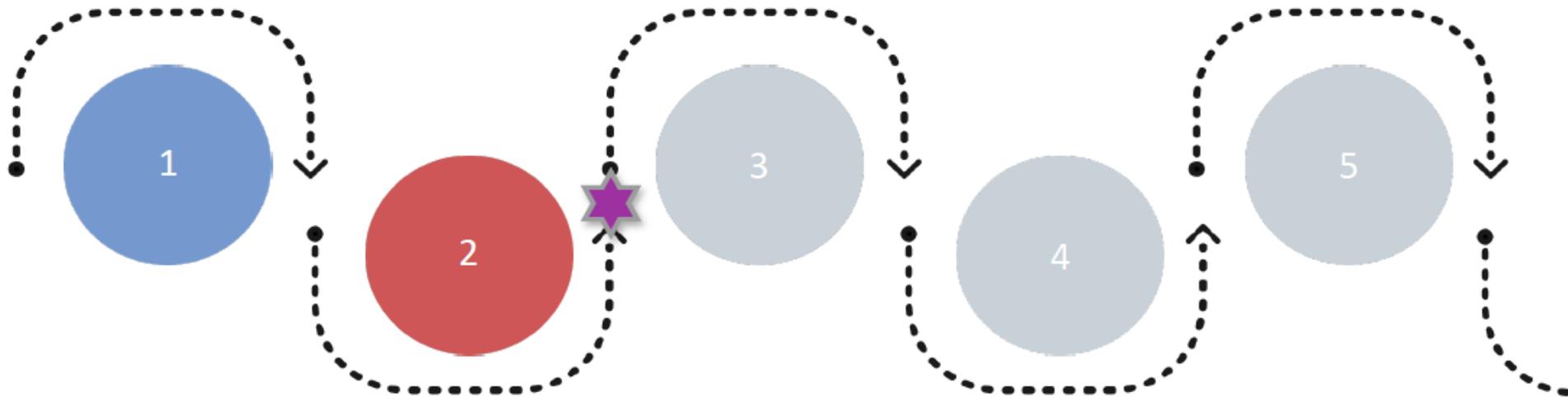


CFGA

Plan de formation des dirigeants

2. La formation continue représente la volonté de continuer à progresser et à développer ses compétences, mais plus particulièrement son souhait de continuer à s'investir dans le basket tout en étant reconnu !

3, 4 & 5. La continuité du parcours de formation, qui se basera sur le même format que la formation continue, permettra de suivre et d'accompagner l'évolution de nos acteurs mais aussi de les aider à développer l'ensemble du territoire localement !



1. La formation initiale est le point de départ de la formation, la porte d'entrée comme acteur/ dirigeant/ bénévole de la FFBB

Ces deux années de formation et d'investissement sont marquées par **l'obtention du CFGA**. Le CFGA est un certificat reconnu par l'état, attestant de compétences utiles à la gestion associatives.

Plan de formation des dirigeants

Objectif de la formation Initiale

1. Maitriser l'environnement sportif fédéral et associatif,
2. Identifier les rôles de chacun dans une association,
3. Gérer une association sur une saison,
4. Construire et respecter un budget ainsi que clôturer un bilan,
5. Etablir un diagnostic et construire/conduire des projets/actions de sa structure,
6. Créer, pérenniser et gérer l'emploi (les bases),
7. Utiliser les outils fédéraux et associatifs.

Objectif de la formation Continue

1. Suivre nos dirigeants dans leur bénévolat (continuité de la formation initiale),
2. Accompagner nos dirigeants sur les nouveautés sportives ou associatives,
3. Développer les compétences de nos dirigeants selon leurs besoins, en proposant un large panel de thématiques.

Le PSF

- Décodage
- Déposer sa candidature

Féminisation

Mettre en place un Camps Basket

Diriger au Féminin

Mettre en place un GE

Mettre en place une Ecole
d'arbitrage

La citoyenneté

Communication

Rédiger un contrat de travail

Développement du 3x3

... et plus

Travail Collaboratif

Rédiger une fiche de poste

Développement du VxE

Formation des Dirigeants

La Formation Initiale

La formation initiale

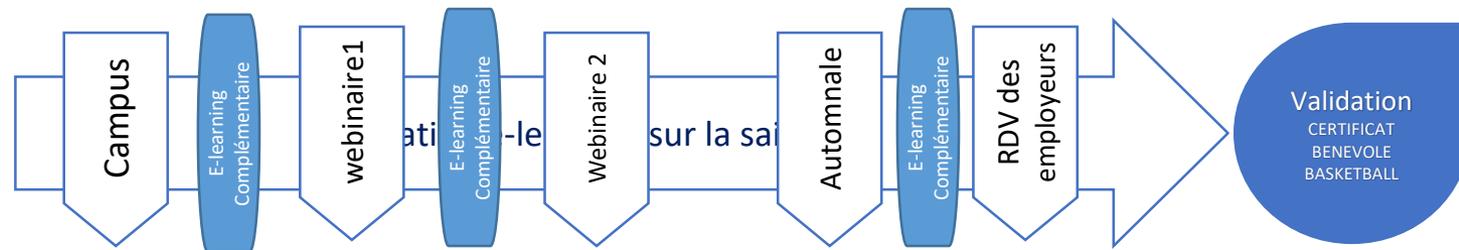
Formation Initiale

Formation en ligne gratuite

Participation à un événement dirigeant ou formation dirigeante sur la saison

La formation initiale est donc découpée en deux parties :

- ❖ Une formation en ligne complète et libre d'accès qui abordera différents thèmes : le basketball, l'association, le rôle du bénévole, l'emploi, les outils fédéraux, organisation d'une saison de basketball...
- ❖ Participer à une formation en présentiel sur la saison telle que le Campus, les formations ponctuelles sur l'année proposées par la FFBB ou les automnales pour compléter sa formation mais aussi pour que nous puissions accompagner le dirigeant et le faire rentrer dans la famille basket. (le thème de la formation en présentiel que choisira le dirigeant est libre, il construit son parcours de formation selon ses besoins).



La mise en place de la formation des dirigeants est essentielle, pour accompagner et aider nos dirigeants dans leur prise de fonction mais aussi pour les évolutions du monde associatif et sportif (basketball) !

La formation initiale

Le but de cette formation ?

- ❖ Guider nos dirigeants dans leur prise de fonction,
- ❖ Accompagner les dirigeants pour faciliter leur bénévolat,
- ❖ Développer les compétences de nos dirigeants,
- ❖ Suivre le développement Basketball notamment des « petites » structures sur le territoire.

Les objectifs de la « Formation Initiale du Dirigeant »:

1. Maîtriser l'environnement sportif fédéral et associatif
2. Identifier les rôles de chacun dans une association
3. Gérer une association sur une saison
4. Construire et respecter un budget ainsi que clôturer un bilan
5. Etablir un diagnostic et construire/conduire des projets/actions de sa structure
6. Créer, pérenniser et gérer l'emploi (les bases)
7. Utiliser les outils fédéraux et associatifs

Le Basket

- Identifier l'environnement fédéral
- Maîtriser l'environnement associatif
- Le club 3.0 et ses pratiques
- Association Loi 1901

Les rôles dans une structure

- Le président(e)
- Le trésorier(e)
- Le secrétaire Général(e)
- L'Elu(e)
- Le bénévole club
- Le Technicien
- L'Officiel
- L'honorabilité et la responsabilité de chaque fonction

Accompagnement d'une saison basket

- Le calendrier de fonctionnement associatif
- AG
- Réunion
- Rédaction PV
- Fonctionnement de l'association de Basket
- L'affiliation / Re-affiliation
- La e-Licence

Le budget

- Rédiger un Budget
- Le budget Prévisionnel
- Suivre un budget sur l'année
- La comptabilité
- Bilan financier
- Les paiements fédéraux (licence, affiliation...) et les cotisations club

Projet Structure

- Pourquoi ? Quand ? Comment ?
- Diagnostique
- Swot
- Elaboration de projet
- Suivi de projet
- Organisation

Emploi

- Réglementation
- Embaucher
- Former & Afdas, CEC, CPF
- Manager (base)
- Cosmos / Cellule veille et Emploi

La Boîte à Outil

- Les outils informatiques fédéraux (Microsoft, FBI, eFFBB, Sporteef, la e-licence, site FFBB, atlas fbb)
- Les outils de développement club (exemple la mallette arbitre)
- Outil de l'état (compte asso)

La formation initiale

La formation initiale est le point de départ de l'objectif que s'est fixé la fédération : la reconnaissance et la valorisation du bénévolat associatif, en inscrivant délibérément cet objectif dans le cadre de la formation tout au long de la vie du citoyen, qui est aussi le principe sur lequel repose la loi de modernisation sociale de 2002.

La formation Initiale permettra un apprentissage formel au dirigeant ou bénévole et d'identifier les conditions favorisant l'apprentissage informel et non-formel (pour les sessions de formation continue), ainsi que les savoir (savoir-faire, savoir être, savoir social) mis en œuvre dans l'accomplissement de responsabilités bénévoles dans le cadre associatif (lors de son apprentissage terrain)

1^{er} Etape = connaissance de ses capacités (facilitateur de l'engagement)

- Avant de démarrer la formation il est nécessaire de faire un bilan initial.
- Ce bilan permet de faire un lien entre son parcours scolaire, universitaire et professionnel et son expérience de bénévole. Ce point initial permet également de comprendre clairement ses motivations en tant que bénévole et ses compétences actuelles.
- Si le bénévole possède déjà des missions c'est l'occasion de les clarifier et de les définir clairement pour identifier les compétences nécessaires à celle-ci.
- Possibilité de télécharger la fiche type de mission pour la réutiliser à chaque mission effectuée pour garder une trace et pour clarifier son rôle de bénévole.

2^e Etape = apprentissage formel en ligne

- La formation initiale complète en e-learning (apprentissage formel)
 - *Maitriser l'environnement sportif fédéral et associatif*
 - *Identifier les rôles de chacun dans une association*
 - *Gérer une association sur une saison*
 - *Construire et respecter un budget ainsi que clôturer un bilan*
 - *Etablir un diagnostic et construire/conduire des projets/actions de sa structure*
 - *Créer, pérenniser et gérer l'emploi (les bases)*
 - *Utiliser les outils fédéraux et associatifs*
- Représentant un minimum de 30h de formation
- Chacun peut suivre la formation à son rythme et selon sa disponibilité.

3^e Etape = apprentissage non-formel en présentiel

- La formation Initiale en présentiel (apprentissage formel), c'est aussi un moment d'échange ou nous accompagnons les dirigeants et où ils peuvent trouver les réponses à leurs questions.
- Cette session de formation d'une moyenne de 20h est à thématique libre. En effet, le bénévole vient se former sur une thématique qui l'intéresse et/ou dont il a besoin.
- La formation peut être le campus, les automnales, le séminaire des dirigeants...
- Cette séquence permet d'apprécier ou de corriger la compréhension de certains sujets : la gestion de projet, la mobilisation d'équipe, l'attention portée au basket et son environnement, la gestion des ressources humaines matérielles ou financières... ainsi que l'adhésion commune aux valeurs du Basketball.

Formation des Dirigeants

La Formation Continue

Formation Continue

Formation Continue

Avoir effectué la « Formation Initiale »

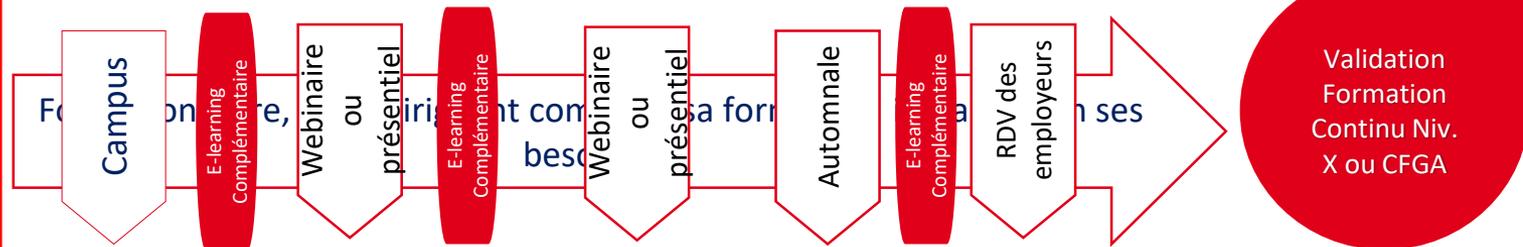
Participation à une formation dirigeante en présentiel sur la saison

Accès libre à toutes les ressources en ligne (E-learning, YouTube, podcast, newsletter...)

La formation continue demande un prérequis : avoir effectué la formation initiale du dirigeant.

La formation continue est donc découpée en deux parties :

- ❖ Une formation en ligne complète et libre d'accès qui abordera de nombreux thèmes, le dirigeant aura accès à l'entièreté de ses formations/informations en ligne pour développer des compétences, se tenir informer des nouveautés dans le monde sportif basket mais aussi associatif !
- ❖ Participer à une formation en présentiel sur la saison tel que le Campus, les formations ponctuelles sur des thèmes spécifiques proposées par la FFBB ou les automnales pour peaufiner sa formation mais aussi pour que nous puissions accompagner le dirigeant, le rencontrer et créer un lien.



Les thèmes des formations en ligne ou en présentiel que choisira le dirigeant sont libres, il construit son parcours de formation selon ses besoins !

La mise en place de la formation des dirigeants est essentielle, pour accompagner et aider nos dirigeants dans leur prise de fonctions mais aussi pour les évolutions du monde associatif et sportif (basketball) !

Formation Continue

Le but de cette formation ?

- ❖ Suivre nos dirigeants dans leur bénévolat (continuité de la formation initiale),
- ❖ Accompagner nos dirigeants sur les nouveautés sportives ou associatives,
- ❖ Développer les compétences de nos dirigeants.

Les objectifs de la « Formation Continue du Dirigeant »:

- ❖ Les objectifs dépendront des formations proposées sur la saison.
- ❖ Des formations en présentiel comme en distanciel.
- ❖ Les sujets seront déterminés chaque saison pour répondre aux besoins de nos territoires et dirigeants.
- ❖ Une liste non-exhaustive de thèmes :

Le PSF

- Décodage
- Déposer sa candidature

Féminisation

Mettre en place un Camps Basket

Diriger au Féminin

Mettre en place un GE

Mettre en place une Ecole
d'arbitrage

La citoyenneté

Communication

Rédiger un contrat de travail

Développement du 3x3

eSport

Travail Collaboratif

Rédiger une fiche de poste

Développement du VxE

Etc.

Formation Continue

Engagement de la Jeunesse

(SNU, SC et Apprentissage)

Management (+++)

Savoir déléguer

Piloter un projet

Attirer des bénévoles dans le club

Organiser sa compétition

Sponsoring/Mécénat

Demande de Subvention

Les outils informatiques

(Prezi, Canva, Xmind, Klaxoon...)

Apprentissage

Créer un contrat d'apprentissage et pérenniser ce poste dans le club

Négociation

Gestion de conflit

Télétravail

Emploi

Federer dans son club

La citoyenneté

Valorisation d'un bénévole

(Valorisation, médaille, CEC, fonction basket +++)

Financer l'Emploi

Des formations en présentiel, à distance ou bien mixant les deux. Sur des sujets divers et variés, qui sont exprimés par nos dirigeants, par une volonté de développement de la Fédération, ou par des nouveautés de l'environnement associatif.

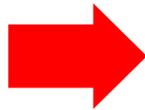
Formation Continue

La formation continue vient après une reconnaissance de formation et donc d'un début de considération. Cette étape est d'autant plus complexe qu'en matière de bénévolat et d'activités bénévoles, nous nous trouvons en face d'une extrême diversité de contextes, d'activités, de missions, de niveaux de responsabilités, de modes d'organisation... et de cultures (selon le territoire).

Pour fidéliser et répondre aux besoins de nos dirigeants, nous devons personnaliser l'offre de formation. Nous mettons donc en place un système de **parcours** où le dirigeant après avoir eu sa formation initiale (base) peut la compléter selon ses besoins, sa disponibilité et sa fonction.

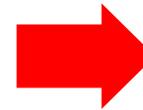
1^{er} Etape = Consolidation des acquis en e-learning, apprentissage formel

- Libre accès à des formations de l'INFBB en ligne sur de nombreuses thématiques.



2^e Etape = en situation sur sa saison sportive en apprentissage informelle

- Le bénévole est en situation dans son association, il exerce ses missions/fonctions



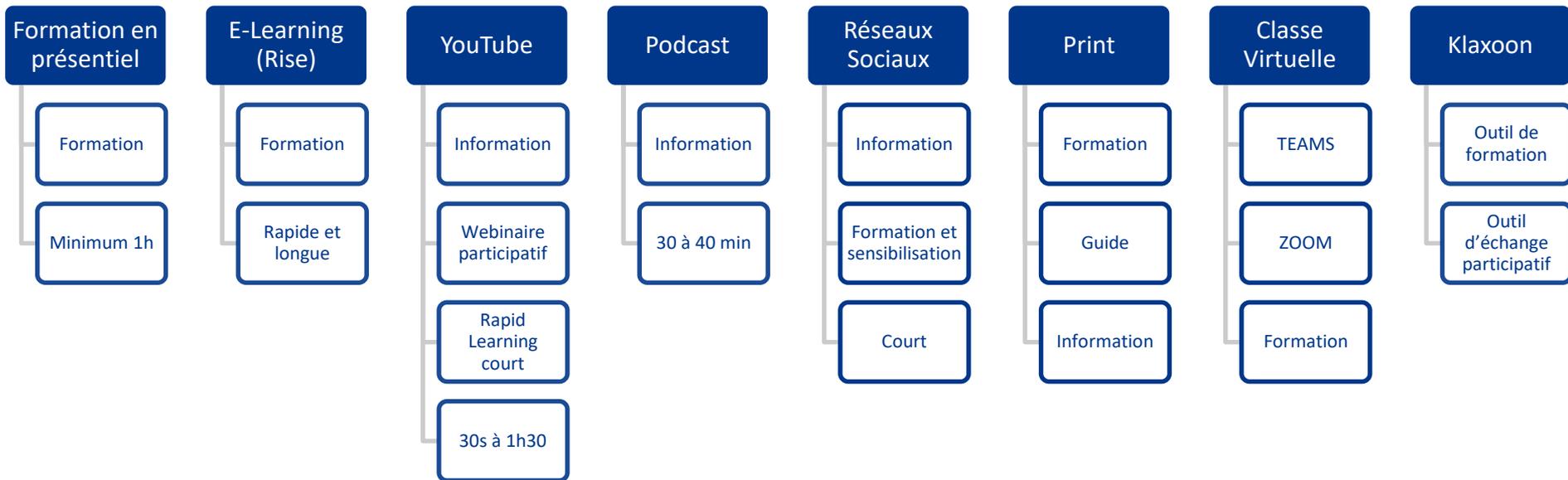
3^e Etape = Session de formation en présentiel, apprentissage non-formel

- Le dirigeant est ici pour améliorer ses compétences dans un domaine nécessaire à ses fonctions
- La FFBB doit être présent pour l'aider dans son développement
- Mais c'est aussi un temps d'échange et de partage entre tous
- La FFBB profite de ce moment pour remonter les besoins de formation des bénévoles pour continuer à proposer une offre adéquate aux besoins terrains.

Formation des Dirigeants

Les outils

Les outils de formation



Les outils de formation

Différentes méthodes pédagogiques sont possibles grâce aux outils du PFE, des combinaisons infinies selon les besoins :

Formation 1

Podcast – information et sensibilisation

E-Learning – Formation de Base

YouTube – Webinaire participatif de perfectionnement global

Formation en présentiel - Perfectionnement complet

Formation 2

Formation en présentiel – formation de base

Klaxoon – formation participative

E-Learning – Formation complémentaire selon les besoins

Formation 3

Information et sensibilisation sur les réseaux

Print – Formation de base

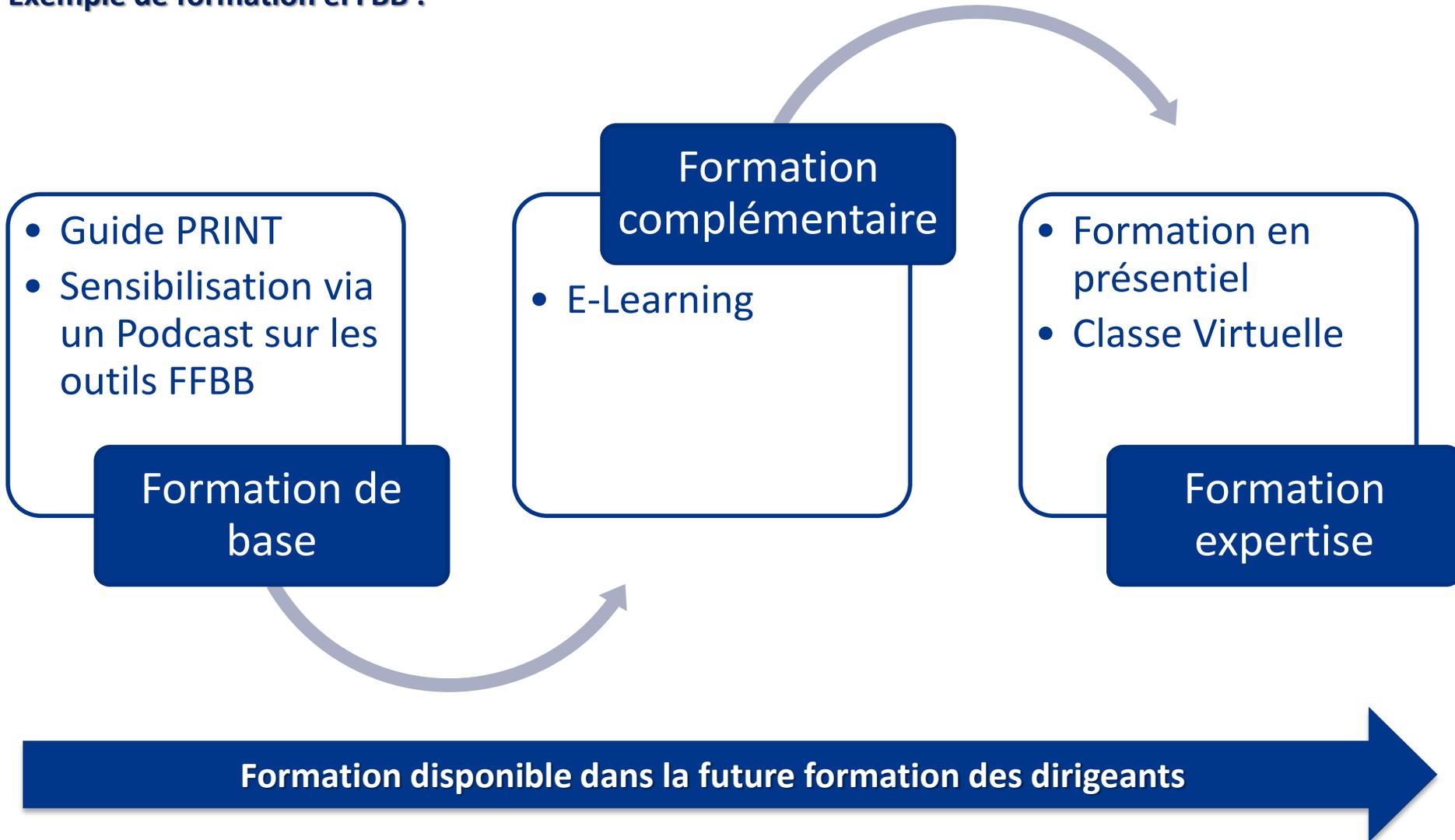
E-Learning – formation complémentaire

Formation en présentiel – formation expertise

Etc.

Les outils de formation

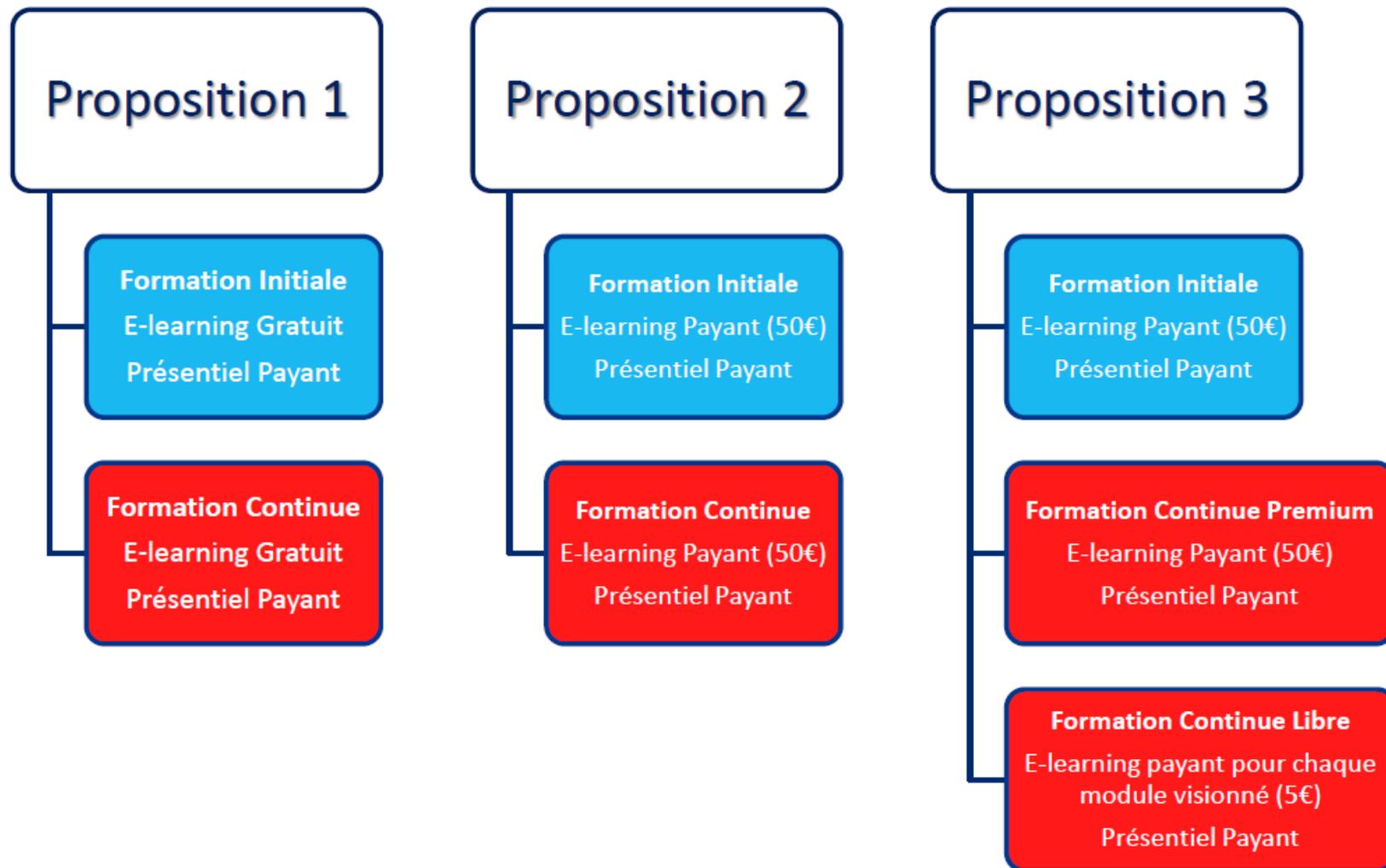
Exemple de formation eFFBB :



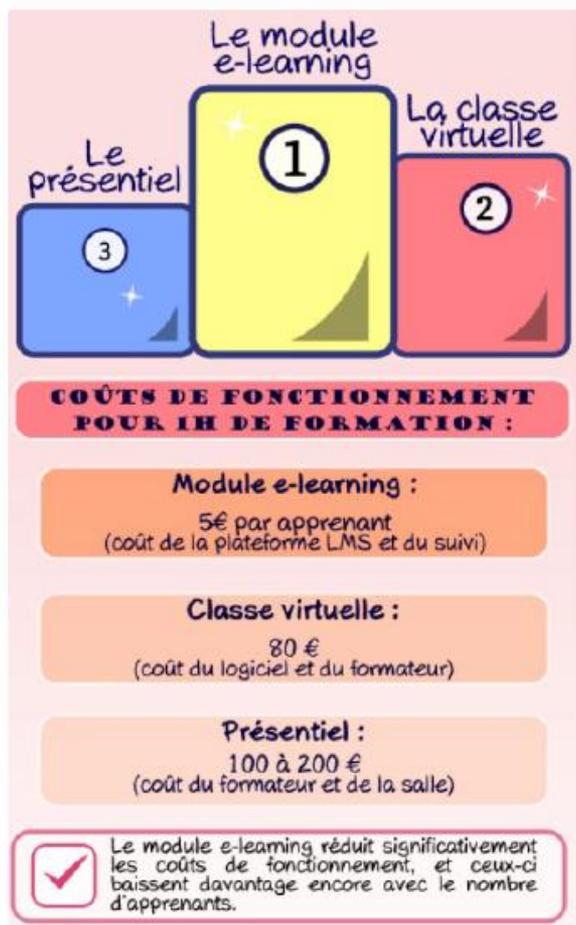
Formation des Dirigeants

Site FFBB Formation

Site FFBB Formation



Site FFBB Formation



- Le cout moyen d'une formation en présentiel est de 150€ pour un développement de compétence dans la branche bénévole.
- Sachant que ce tarif permet de financer l'action et les formateurs, il faut plusieurs participant pour au moins rentrer dans ses frais.
- 95% des formations en ligne ou rapid-learning sont payantes.
- Le prix pour les formations courtes (rapid-learning ou formation de - 30minutes) en ligne sont entre 10€ et 30€.
- l'e-learning résulte en une réduction de 40 à 60% du temps de formation pour les mêmes résultats. De plus, 72% des entreprises considèrent que l'e-learning aboutit au développement d'un avantage compétitif.
- En 2017, 77% des entreprises privées utilisent un outil d'e-learning dans leurs processus de formation ;
- En 2017, 67% des organisations offrent des modules de formation e-learning adaptés aux terminaux mobiles.

Alors pourquoi ne pas faire payer la formation en ligne !?



Pour créer **une offre de formation performante et facile** d'utilisation, une **véritable plateforme de formation** est nécessaire !

De plus pour **avoir un projet** qui permettra de **s'autofinancer** sur la création de contenus et sur le long terme être rentable ... une plateforme avec **un moyen de paiement en ligne** serait idéale !