

# Développement de l'emploi sur l'ensemble du territoire

Plan EMPLOI 2020-2024



# Sommaire

1. Diagnostic du territoire
2. Présentation du Projet
3. [Projet 2020-2021](#)
4. [Projet 2021-2022](#)
5. [Projet 2022-2023](#)
6. [Projet 2023-2024](#)
7. Perspectives d'évolution



# 1. Diagnostic du territoire

# 1. HEXAGONE – ENCADREMENT TECHNIQUE

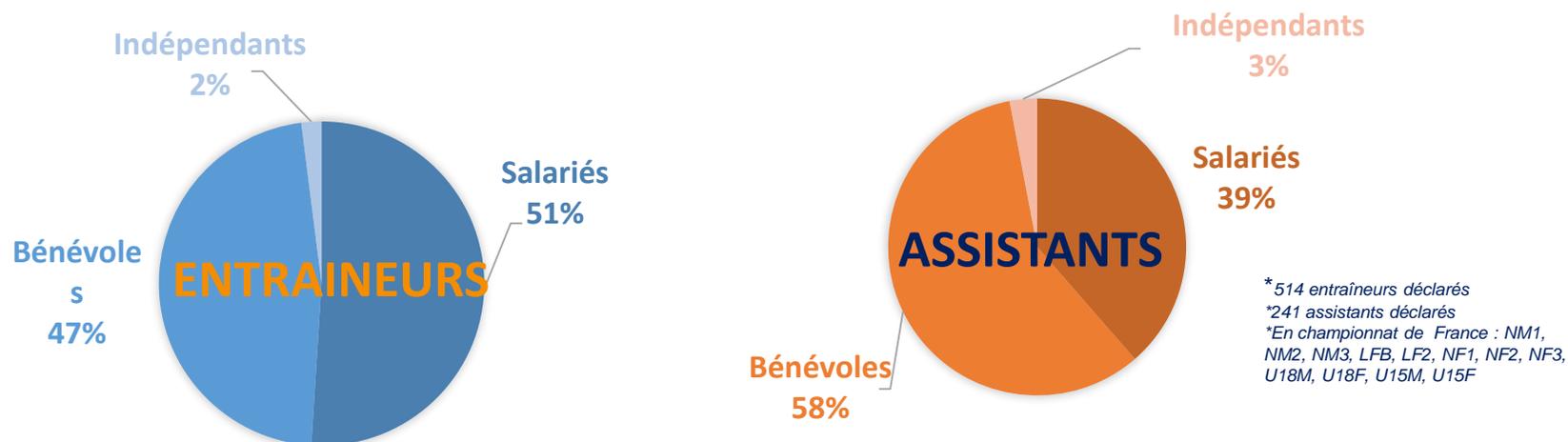
Les conditions de travail des entraîneurs des **clubs en championnat de France** divergent et plusieurs constats sont dressés, notamment grâce aux données transmises par les clubs en début de saison lors de la déclaration de staff, à laquelle les contrats de travail ont été joints.

Par exemple, sur un même niveau de compétition en championnat de France, on peut noter quelques disparités :

Type de contrat : CDDS, CDD, CDI, CDII

Temps de travail : Temps plein ou temps partiel

Classification CCNS : Groupe 1 à 8  
(plus généralement groupe 1 à 3)



Données saison 2019-2020

# 1. HEXAGONE – ENCADREMENT TECHNIQUE

Les clubs rencontrent quelques difficultés à rédiger les contrats de travail ainsi qu'à effectuer les démarches administratives d'embauche conformément aux textes légaux applicables (Code du travail, Code du sport, Convention Collective Nationale du Sport).

Exemples :

Contrat de travail obligatoirement écrit (CCNS)	Mentions obligatoire du contrat. Ex : dénomination de la convention collective; Modalités de consultation de la CCNS
Groupe et classification en lien avec la rémunération	Chapitre 12 Sport Professionnel

*Données saison 2019-2020*

Quelques coquilles et incohérences notables subsistent dans les contrats de travail :

## Adapter les termes à la situation

- faire référence à un joueur pour un entraîneur, mentionner l'intervention d'un agent inexistant.

## Travail dissimulé (auto-entrepreneur)

- Si prêt de matériel et lien de subordination etc.

## Dispositif franchise sur 5 manifestations mensuelles

- Non applicable à l'entraîneur.

**Nécessité d'apporter des recommandations, conseils et d'informer les structures sur les risques encourus en cas de non-respect du droit.**

## 2. Hexagone et Outre-Mer – EMPLOI

### ❖ Les clubs régionaux, départementaux :

- Pas de données exploitables.  
=> Nécessité d'une cartographie des ressources, afin d'établir un diagnostic.
- Les groupements d'employeurs Basket et les autres.

### ❖ Les ligues et Comités :

- Ressource FBI base de données CTF - A jour ? Adapter aux nouvelles pratiques ?
- Recensement des CTO et CTA

### ❖ Les clubs et ligues d'Outre-Mer

- Diagnostic :
  - Pratique 5x5 quasiment exclusive en territoire ultramarin (seul 1 club de Guyane est affilié en tant que club 3x3)
  - Nombre important de bénévoles
- Aucune donnée relative aux problématiques de droit social et aux spécificités de ces territoires, pas d'outils pour mesurer l'emploi dans les territoires Ultra-Marins.

❖ **Animation des réseaux**

- Cadres d'état
- Cadres Fédéraux et Conseillers Territoriaux
- DTR en lien avec la DTN
- Réseau des DT et responsables des CD
- Réseau des CTA, CTO et autres intervenants dans le domaine des officiels

❖ **Animation du réseau DT – DTR**

- Pas de données exploitables au niveau des clubs
- Pas de données exploitables au niveau des ligues et comités

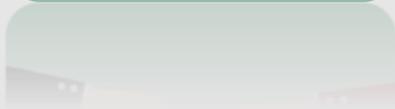
Après identification, animation des réseaux administratifs (chargés de com, etc.)

### **3. Joueurs(ses) d'Intérêt Général (JIG)**

Formation et animation en lien avec le service en charge du dossier.



## 2. Présentation du Projet



## LE PROJET - PRÉSENTATION

Le **Projet Sportif Fédéral 2020-2024** est décliné en plusieurs plans qui auront un impact sur l'emploi au sein de la FFBB et de ses structures déconcentrées (Ligues, Comités et Clubs).

- **PLAN FORMATION ET EMPLOI 2024** : prise en compte du service civique, du SNU (si mise en place du dispositif) et de l'alternance ; développement de l'emploi; mise en place de formations et informations en prenant en compte la particularité de chaque territoire.
  - **PLAN DES OFFICIELS 2024**
  - **PLAN QUALITÉ 2024** : évaluation des politiques fédérales et étoilisation de la Fédération, Ligues régionales, Comités départementaux et Clubs de basketball : service aux structures via la « Cellule veille Emploi ».
  - **Contribuer à la performance sociale du Basket**
  - **PSF 2024**
- 

## LE PROJET - PRÉSENTATION

Pour aider au développement de l'emploi dans le basket, une collaboration étroite entre les services FFBB, la Commission EMPLOI et la mission JIG devra être mise en place pour répondre aux sollicitations de nos structures.

Pôle Formation et Emploi	Services d'expertise	Partenaires Institutionnels
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Service Emploi</b> : accompagnement des structures / Développement de l'emploi sur le territoire / Développement de l'Observatoire de l'Emploi</li><li>• <b>Service Formation</b> : Création de contenus digitaux, animation de formation</li></ul> <p><b>Pilotage Projet</b></p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Service RH</b> : Développement de l'emploi sur le territoire</li><li>• <b>Service Système d'Information</b> : réunions d'équipe pour faire évoluer et ajuster FBI=&gt; <b>Observatoire de l'Emploi : mise en place sur plusieurs saisons</b></li><li>• <b>Service juridique</b></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>CoSMoS</b> : Conseil Social du Mouvement Sportif : permanence juridique pour les employeurs du secteur sportif</li><li>• <b>AFDAS</b> : OPCO de la branche Sport</li><li>• <b>Ministère des Sports</b></li><li>• <b>ANS</b> = Agence Nationale du Sport</li></ul>

\*Nous nous appuyons aussi sur les données et l'expertise ponctuelle du **Pôle Clubs et Territoires**

# LES OBJECTIFS EMPLOI

- ❑ **Objectif 1 : Quantifier et Qualifier l'Emploi**
    - Mise en place de l'observatoire de l'emploi
      - **étape 1** : cartographie des ressources clubs => quantification
      - **étape 2** : qualification ressources clubs / quantification et qualification ressources LR + CD
  
  - ❑ **Objectif 2 : Poursuivre l'accompagnement du réseau (Cellule Veille EMPLOI / Bourse à l'emploi etc.)**
  
  - ❑ **Objectif 3 : Créer des rendez-vous réguliers de l'Emploi**
    - RDV des employeurs en présentiel
    - Webinaires Emploi mensuels (en fonction des besoins et de l'actualité)
    - RDV de l'engagement (service civique, SNU)
  
  - ❑ **Objectif 4 : Création d'une offre de formation complète et diversifiée**
    - Module EMPLOI pour les dirigeants (e-learning)
    - Module EMPLOI en présentiel (CAMPUS, Automnales, rdv de l'emploi)
  
  - ❑ **Objectif 5 : Recueillir et analyser les besoins du territoire**
    - Aller à la rencontre des référents sur le territoire
    - Animer un réseau EMPLOI
  
  - ❑ **Objectif 6 : Suivre nos diplômés => Employabilité**
    - Valorisation du suivi de cohortes + identification de trajectoires professionnelles (adéquation emploi et formation)
  
  - ❑ **Objectif 7 : Informer régulièrement et en lien avec l'actualité sur les sujets emploi/formation**
    - Série des podcasts Basket et Emploi
    - Fiches outils / infographies / notes EFFBB / newsletters etc... (à développer)
- 

# POUR RÉPONDRE AUX OBJECTIFS EMPLOI

## Pôle Formation et Emploi

- Service Formation
- Service Emploi

## Commission EMPLOI

- Création en décembre 2020
- Participation à l'évolution et montée en compétence du réseau
- Mise en adéquation des fonctions, missions, compétences avec les besoins en matière d'emploi et selon les spécificités des territoires

# MISE EN ŒUVRE DU PROJET 2020-2024

## Saison 2020-2021

- Création de la « **cellule veille emploi** »
- Formation et information à destination des dirigeants sur l'emploi
- Lancement du **RDV des employeurs** (mars 2021)
- **Transformation FBI** : cartographie club (première étape de l'Observatoire de l'emploi => quantifier l'emploi club

## Saison 2022-2023

- Continuité de la « cellule veille emploi »
- Continuité de la transformation FBI : **Observatoire de l'Emploi**
- Action de formation et d'information vers les clubs et comités (e-learning, conférence YouTube, week-end de formation...)
- Lancement du **RDV de l'engagement/bénévolat** (déc 2022)
- Tournée des territoires en Métropole



## Saison 2021-2022

- Continuité de la « cellule veille emploi »
- **Action de formation et d'information** vers les clubs et comités (e-learning, conférence YouTube, week-end de formation...)
- Intégration des données club pour l'observatoire de l'emploi

## Saison 2023-2024

- Bilan des actions, recherche des besoins
- Continuité des actions
- Développement (+++) de la cellule veille emploi
- Tournée des territoires Ultra-marins

# Les 4 saisons de l'emploi

## CAMPUS FFBB

- 1 Module Emploi
- Développement d'une vision globale de l'emploi et du management : de la création de l'emploi à la pérennisation en passant par le développement des compétences
- Continuité du premier module « Gestion associatif »

## RDV DE L'ENGAGEMENT

- Mise en avant du dispositif du service civique
- Recrutement/Fidélisation du volontaire
- Valorisation du bénévolat
- Bénévolat : focus sur le recrutement, la fidélisation et leur implication dans une association sportive



## AG FFBB

- Forum de l'Assemblée Générale
- Présence de la Cellule Veille
- Informations et documentations sur les thématiques emploi en lien avec le projet de développement et l'actualité formation/emploi/engagement

## RDV DES EMPLOYEURS

- 1 Assemblée Plénière avec des intervenants experts
- Animation de réseau avec des acteurs du secteur sportif
- Des tables rondes sur des thématiques emploi/formation en lien avec l'actualité
- Diffusion d'informations et outils

4 évènements EMPLOI annuels pour nos dirigeants

### 3. Projeet 2020-2021



## Détails du projet 2020-2021

1. **Cellule Veille Emploi**
2. **Animation du réseau**
3. **RDV des employeurs : Format Présentiel / Webinaires EMPLOI**
4. **Cartographie des Ressources**
5. **Actions de formation et d'information**
  - ⇒ **Actions formation**
  - ⇒ **PODCAST**
  - ⇒ **Information**



# 1 – Cellule Veille Emploi

Un point d'entrée général pour toutes les questions liées à l'emploi et la formation.

Contact cellule veille : [emploi@ffbb.com](mailto:emploi@ffbb.com) (alias)

- Directeur PFE
- Personne en charge des services civiques (Patricia TAVARES)
- Service EMPLOI (Céline JEROME)
- Service RH (sollicitations ponctuelles)

## Informer

- ⑩ Sur les sujets concernant le développement des compétences, GE, création et pérennisation d'emploi
- ⑩ À l'aide d'outils et de produits sur les sujets emploi/formation

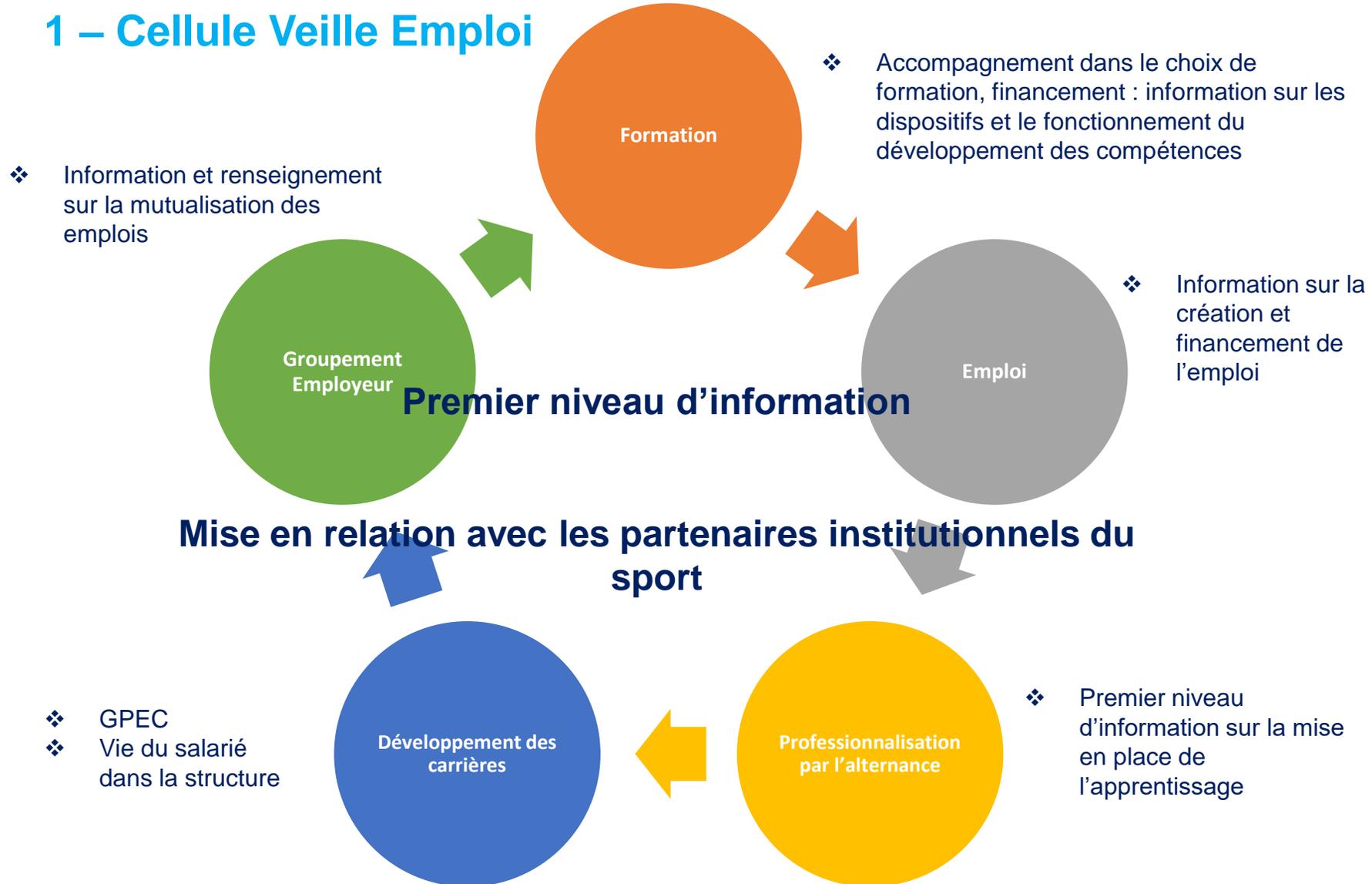
## Orienter vers les acteurs majeurs du sport

- ⑩ Mise en relation avec les partenaires institutionnels (contacts, sites à consulter etc.) pour effectuer des démarches, bénéficier de conseils, financements etc.

## Bénéficiaires

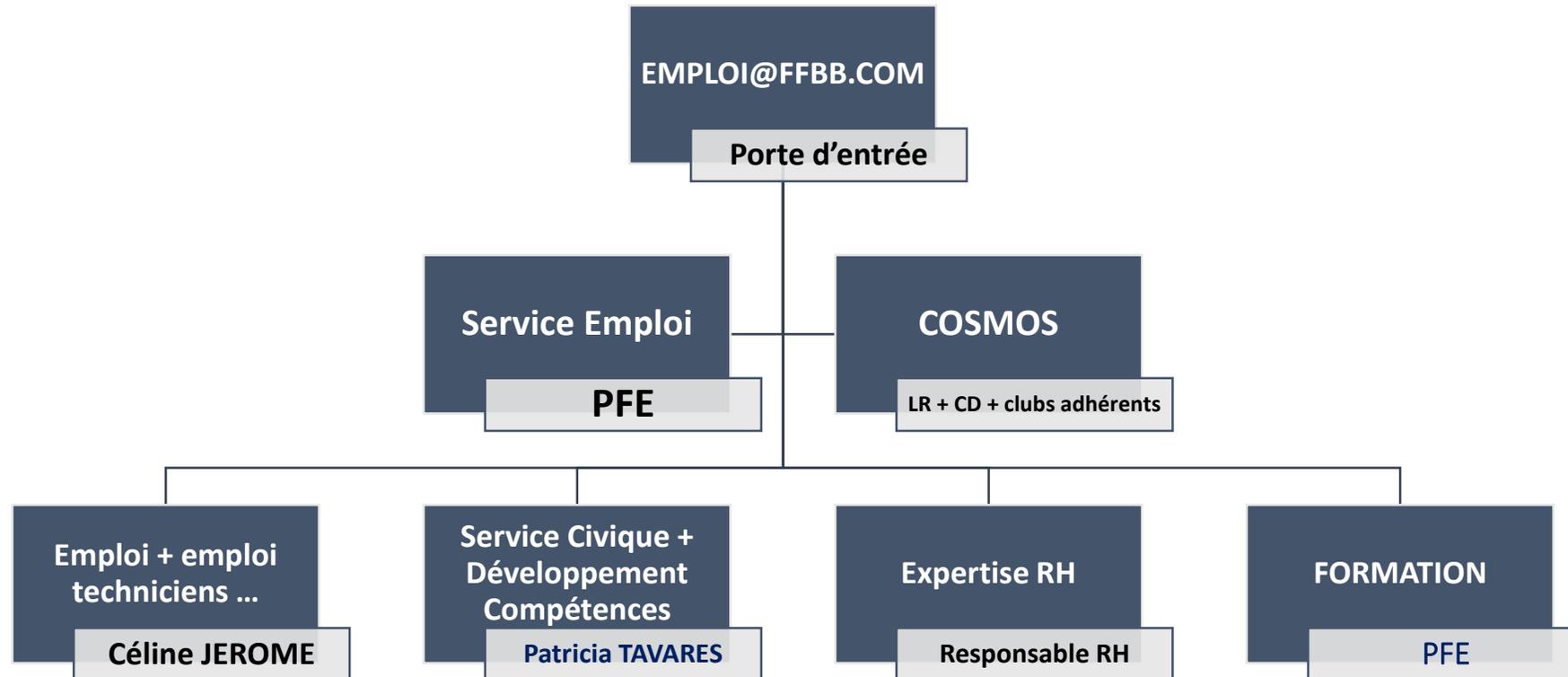
- ⑩ Ligues Régionales
- ⑩ Comités Départementaux
- ⑩ Clubs

# 1 – Cellule Veille Emploi



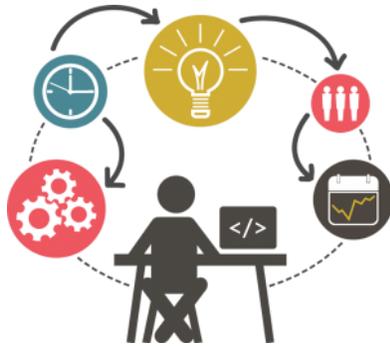
# 1 – Cellule Veille Emploi

- ❑ **SERVICE EMPLOI – POLE FORMATION ET EMPLOI FFBB**
- ❑ **En support** : EXPERTISE du Service RH (en support interne) du Pôle Administration et Finances de la FFBB (sollicitation interne du service Emploi)



# 1 – Cellule Veille Emploi

## FORMATION



**Service EMPLOI**  
***En charge du***  
***développement des***  
***compétences***

### Développement des carrières et des compétences par la formation

- ❖ Accompagnement pour les LR + CD
  - Informer les structures et les guider dans le développement des compétences de leur salarié.  
(comment le mettre en place ? Organismes à solliciter ?)
- ❖ Accompagnement pour les clubs
  - Information sur les formations et dispositifs de formation existants
  - Prise en compte du développement du basket sous toutes ses formes :
    - ❖ Choix de formation adapté à la qualification exigée
    - ❖ Choix de formation adapté aux besoins ( prise en compte des missions, des besoins de développement et de structuration)
- ❖ Financement des formations
  - Informer des dispositifs de l'AFDAS (OPCO du sport) : orienter vers notre partenaire AFDAS : renvoi vers les antennes régionales AFDAS => [Antennes régionales AFDAS](#)
- ❖ Démarche qualité
  - Impact et mise en œuvre des compétences acquises dans la vie professionnelle (satisfaction salariés et N+1 après formation)

# 1 – Cellule Veille Emploi



**SERVICE EMPLOI**  
*Interlocuteur privilégié*

## ❖ Création et pérennisation de l'emploi

- Présentation et information sur la création de l'emploi : mise à disposition d'outils et produits (fiches pratiques, notes, guides etc.)
- Orientation vers nos modules de formation en ligne en lien avec la fonction Employeur
- Orienter vers notre partenaire en charge des questions juridiques liées à l'emploi : CoSMoS

## ❖ Financer l'emploi

- Information sur les dispositifs et renvoi vers des Outils de simulation sur le coût (DLA SPORT)

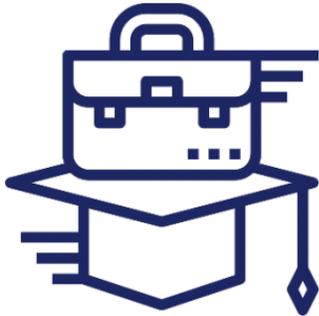
## ❖ Accompagner les structures dans leur projet emploi

- Information sur les solutions de mutualisation de l'emploi
- Information sur le GE et sa mise en place

## ❖ Informer sur les outils (en lien avec l'actualité, réalité sociétale, politique et sportive mise en place)

- Outils contribuant à une meilleure gestion de l'emploi sur des sujets tels que : types d'emplois, aides au financement, fiches de postes etc.

# 1 – Cellule Veille Emploi



**SERVICE EMPLOI**  
*Interlocuteur privilégié*

## PROFESSIONNALISATION PAR L'ALTERNANCE

- ❖ **Accompagnement formation DEJEPS en apprentissage**
  - Premier niveau d'information sur la mise en place de l'apprentissage
    - Orientation sur le développement de nos outils
    - Suivi de formation INFBB en apprentissage
  
- ❖ **Renseignement et orientation sur les dispositifs de l'alternance**
  - Premier niveau d'information sur la mise en place de l'apprentissage : orientation sur le développement de nos outils
    - Webinaire
    - Ressource e-learning
  
- ❖ **Orienter vers le ou les partenaires majeurs de l'alternance**
  - Conclure et financer l'apprentissage : AFDAS
  - Cadre juridique de l'apprentissage : CoSMoS
    - => Mise en relation (contact, sites à consulter etc. )

## 2 – Animation du réseau RH/EMPLOI

- Animation du réseau RH au niveau des territoires
- DT des ligues

### 3 – RDV des Employeurs – Format Webinaires

#### Contenu

- Définir une programmation sur la saison (autant que possible)
- Identifier et traiter des thématiques en réponse aux besoins du terrain
- Traiter des sujets d'actualité selon le rythme de saison ou qui anime la société sur les thèmes emplois/formation en lien avec le basket

#### Ressources Humaines

- **Interne :**
  - Animation par une expertise interne : DAJI, RH, Pôle Club et territoires
  - Mobiliser l'animation de réseau sur le territoire : retour d'expérience / témoignages de référents de ligues
- **Externe :** S'appuyer sur des partenaires institutionnels comme le CoSMoS, l'AFDAS etc.

## 3 – RDV des Employeurs – Format Webinaires

Réalisé sous forme de 2 WEBINAIRES les 24 ET 25 MARS 2021



**WEBINAIRE**  
FFBB FORMATION

### GÉRER LE TEMPS DE TRAVAIL DE SES SALARIÉS

- Comment définir le temps de travail effectif des salariés ?  
- Comment mettre en place la modulation, l'annualisation du temps de travail ?

THÉMATIQUE BASKET & EMPLOI

**Intervenantes**

 **Céline Jérôme**  
Chargée de mission Emploi / Formation  
Fédération Française de Basket

 **Camille Jeannerot**  
Juriste - Conseil social  
du mouvement sportif

**VISIOCONFÉRENCE TEAMS**   25 Mars 2021  
18h00 - 19h00  
Venez écouter et échanger avec nos intervenants



### Quelques chiffres :

- **108** inscrits
- **78** participants (ont accédé à la réunion)
- **64** réponses au questionnaire de satisfaction



**WEBINAIRE**  
FFBB FORMATION

### GÉRER LA BAISSÉ DE L'ACTIVITÉ SPORTIVE EN TEMPS DE CRISE

Comment organiser le temps de travail des salariés selon le type de contrat choisi ? Comment modifier le contrat de travail pour motif économique ?

THÉMATIQUE BASKET & EMPLOI

**Intervenantes**

 **Céline Jérôme**  
Chargée de mission Emploi / Formation  
Fédération Française de Basket

 **Camille Jeannerot**  
Juriste - Conseil social  
du mouvement sportif

**VISIOCONFÉRENCE TEAMS**   24 Mars 2021  
18h00 - 19h00  
Venez écouter et échanger avec nos intervenants



### Quelques chiffres :

- **96** inscrits
- **75** participants (ont accédé à la réunion)
- **52** réponses au questionnaire de satisfaction

## 3 – RDV des Employeurs – Format Webinaires

Avis global :



Note moyenne : 4.47

Avis sur les contenus



Note moyenne : 4.50

Réponse aux attentes



Note moyenne : 4.22

Allez-vous réutiliser des contenus du webinaire ?

[Plus de détails](#)

Insights

Pas pour l'instant	7
Immédiatement	12
A moyen terme	35
Dans quelques semaines	10

**WEBINAIRE**  
FFBB FORMATION

### GÉRER LA BAISSÉ DE L'ACTIVITÉ SPORTIVE EN TEMPS DE CRISE

Comment réduire le temps de travail des salariés selon le type de contrat choisi ? Comment modifier le contrat de travail pour motif économique ?

THÉMATIQUE BASKET & EMPLOI

**Intervenantes**

Céline Jérôme  
Chargée de mission Emploi / Formation  
Fédération Française de Basket

Camille Jeannerot  
Juriste - Conseil social  
du mouvement sportif

**VISIOCONFÉRENCE TEAMS**

24 Mars 2021  
18h00 - 19h00

Venez écouter et échanger avec nos intervenants



## 3 – RDV des Employeurs – Format Webinaires

Avis global :



Note moyenne : 4.58

Avis sur les contenus



Note moyenne : 4.54

Réponse aux attentes



Note moyenne : 4.33

Allez-vous réutiliser des contenus du webinaire ?

[Plus de détails](#)

Insights

Pas pour l'instant	3
Immédiatement	20
A moyen terme	24
Dans quelques semaines	5



**WEBINAIRE**  
FFBB FORMATION

### GÉRER LE TEMPS DE TRAVAIL DE SES SALARIÉS

- Comment définir le temps de travail effectif des salariés ?  
- Comment mettre en place la modulation, l'annualisation du temps de travail ?

THÉMATIQUE BASKET & EMPLOI

**Intervenantes**

Céline Jérôme  
Chargée de mission Emploi / Formation  
Fédération Française de Basket

Camille Jeannerot  
Juriste - Conseil social  
du mouvement sportif

**VISIOCONFÉRENCE TEAMS**

25 Mars 2021  
18h00 - 19h00

Venez écouter et échanger avec nos intervenants

## 3 – RDV des Employeurs – Format Webinaires

### APPRENTISSAGE DANS LE BASKET

**WEBINAIRE**  
FFBB FORMATION

### RECRUTER UN APPRENTI DANS SA STRUCTURE

- Quelle offre de formation est accessible à l'apprentissage ?  
- Comment mettre en place et financer l'apprentissage ?

**THÉMATIQUE BASKET & EMPLOI**

**Intervenants**

**Arnaud Brogniet**  
Responsable pédagogique  
DEJEPS / DEFB FFBB

**Mickaël Borrel**  
Coordinateur BPJEPS - Ligue  
Pays de la Loire de Basketball

**aFDAs** OCPO de la branche sport

**VISIOCONFÉRENCE TEAMS** 28 Avril 2021  
18h00 - 19h00  
Venez écouter et échanger avec nos intervenants

79 participants effectifs

#### Formation digitale learning



Comment mettre en place  
l'apprentissage dans le basketball

E-learning

**1**  
heure(s)

Français

## 3 – RDV des Employeurs – Format Webinaires

### LES PROCHAINS WEBINAIRES EMPLOI

#### MAI

- Webinaire #4 : RH / relations employeur et salariés
- Webinaire « 5 : Développement des compétences avec intervention AFDAS

Webinaire de mai : permet de donner RDV au CAMPUS pour un approfondissement des connaissances via la formation en présentiel

#### JUIN

- Statut du technicien avec la commission fédérale des techniciens : **maitriser la réglementation (coller à la période des engagements)**

#### 1 RDV EMPLOI par mois

- 1 webinaire mensuel (voire 2 selon l'actu)
- 1 heure de 18h00 à 19h00
  
- Pas de webinaire en Juillet, Août et Décembre car vacances et Août : CAMPUS FFBB

## 3 – RDV des Employeurs – Format Présentiel

### Création d'un évènement annuel en mars sur l'emploi pour les dirigeants de ligues régionales et comités de basketball

#### **Calendrier :**

- Prévus initialement le 20 mars 2020
- Premier évènement sous format raccourci et à distance les 24 et 25 mars 2021
- Evènement à réaliser en présentiel mi-mars 2022

#### **Les Objectifs :**

- Développement de l'emploi et montée en compétences des acteurs du basket
  - Présenter les acteurs essentiels, accompagnant les associations sportives dans le développement de l'emploi
  - Animer un réseau d'experts, acteurs et les mettre en relation avec nos structures
  - Diffusion d'information et présentation d'outils sur l'emploi, une thématique en constante évolution (dispositions législatives et réglementaires, CCNS évoluent etc.)
- 

## 4 – CARTOGRAPHIE DES RESSOURCES

Première étape de transformation FBI pour la mise en place de l'observatoire de l'EMPLOI :

- QUANTIFICATION des ressources clubs : via le formulaire de réaffiliation pour les clubs => opérationnel pour juin 2021

Type de membre	Statut	Fonctions
<ul style="list-style-type: none"><li>• Dirigeants</li><li>• Encadrant technique</li><li>• Support</li><li>• Médical</li><li>• Officiels</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Bénévole</li><li>• Élu</li><li>• Salarié</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Entraîneur...</li><li>• Président, trésorier...</li><li>• Médecin</li><li>• Arbitre</li><li>• Communication....</li></ul>

**Pour les salariés** : renseigner le type de contrat, le temps de travail, le groupe CCNS, organisation du temps de travail (forfait heures, jours, annualisation)

## 5 – Actions de formation et d'information

Des contenus de **FORMATION** à destination des dirigeants vers une professionnalisation des structures, s'inscrivant dans le **PLAN FORMATION 2024**.

### Du présentiel :

- Campus 2020 (août 2020)
- Rdv des employeurs (mars 2021)

### Des contenus e-Learning :

- Création d'un premier module e-learning : « Rédiger son projet associatif et s'orienter vers la création d'un emploi pérenne »
- Création d'un deuxième module e-learning sur l'emploi : « Rédiger une fiche de poste pour son salarié et des fiches de missions pour ses salariés et bénévoles »
- YouTube conférence sur l'intégration d'un salarié dans la structure
- Podcast sur l'honorabilité de dirigeant, salarié et bénévole.

**Des contenus digitaux** : création de podcast sur la thématique EMPLOI



## 5 – Actions de formation et d'information

### ❖ Notes d'information sur EFFBB :

- Aides financières
- Adhésion CoSMos
- SNU

### ❖ Infographie

- Présentation des dispositifs d'aides financières et à la relance

### ❖ Réseaux sociaux

- Utilisation des réseaux FFBB pour informer de l'actualité (ex : aides à la relance)
  - Facebook / Twitter / LinkedIn FFBB
  - INSTAGRAM FFBB FORMATION
  - YouTube FFBB FORMATION
  - Site internet FFBB

### ❖ Basketball Magazine

- Page consacrée à l'activité du PFE (pour le numéro de Juin)

## 5 – Actions de formation et d'information - PODCAST

Publié le 02/10/2020



Professionnalisation et Développement de l'emploi sont au cœur des préoccupations de la Fédération Française de Basket-Ball. Nous évoquons avec Bernard Mahieux (Président de la Commission Fédérale des Techniciens) le Statut du Technicien ; règlement fédéral visant à garantir un encadrement qualifié et de qualité. L'occasion de mieux comprendre un thème permettant aux clubs de se professionnaliser et vivre leur saison dans les meilleures conditions.

- *Réalisation : Arnaud Provenzale.*
- *Présentation : Ivano Ballarini.*
- *Conception et coordination projet : Céline Jérôme*
- *Production : Pôle Formation FFBB*

*Cliquez sur l'image pour écouter*

Au service des ligues, comités, clubs affiliés à la FFBB, pour tout ce qui concerne l'emploi, le CoSMoS par la voix de Laurent Martini, Délégué Général du Conseil Social du Mouvement Sportif au CoSMoS, nous parle de la création, du développement, de la pérennisation de l'emploi et des relations sociales dans le nouveau Podcast FFBB Formation !

- *Réalisation : Arnaud Provenzale.*
- *Présentation : Ivano Ballarini.*
- *Conception et coordination projet : Céline Jérôme*
- *Production : Pôle Formation FFBB*

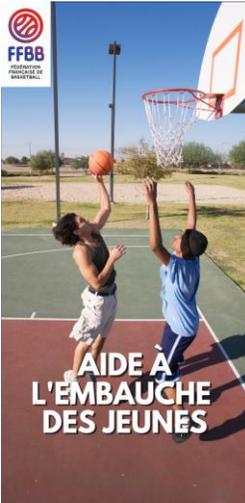
Publié le 15/03/2021



*Cliquez sur l'image pour écouter*

## 5 – Actions de formation et d'information - Visuels

### Visuels postés sur les réseaux sociaux FFBB



**FFBB**  
Fédération Française de Basketball

**AIDE À L'EMBAUCHE DES JEUNES**

- Clubs de basket (associations ou sociétés)
- Jeune de moins de 26 ans  
CDI, CDII, CDD (min 3 mois)  
Jusqu'à 2 x SMIC horaire
- Demande auprès de l'Agence des Services et Paiement
- dans les 4 mois à compter de la date d'embauche
- Jusqu'à 4 000 €  
(non cumulable avec une autre aide de l'état)

CONTACT : EMPLOI@FFBB.COM  
FFBB Formation



**FFBB**  
Fédération Française de Basketball

**1 JEUNE - 1 SOLUTION**

**AIDE À L'EMBAUCHE DES JEUNES**

- Ligues régionales  
Comités départementaux  
Associations affiliées à la FFBB
- Employer un jeune de moins de 25 ans  
Répondre à l'appel à projet en 2021
- Dépôt d'un dossier sur le Compte Asso  
Instruction par les services déconcentrés de l'état
- <https://ecompteasso.associations.gouv.fr>
- Jusqu'à 12 000 € par an sur 2 ou 3 années

CONTACT : EMPLOI@FFBB.COM  
FFBB Formation



**FFBB**  
Fédération Française de Basketball

**1 JEUNE - 1 SOLUTION**

**SE LANCER DANS L'APPRENTISSAGE**

- Jeunes de 16 à 29 ans  
Travailleurs handicapés  
Sportifs de Haut Niveau  
Personnes en création ou reprise d'entreprise
- Contrat d'apprentissage de 6 mois à 3 ans  
Formation conduisant à un diplôme d'état ou titre inscrit au RNCP (ex : DESJEPS / DEJEPS / BIJEPS...)
- Conclusion du contrat jusqu'au 28 février 2021 et jusqu'à 3 mois après le début de la formation
- Le dépôt du contrat d'apprentissage auprès de l'OPCO (AFDAS) : déclenche l'aide automatiquement
- 5 000 € pour les mineurs  
8 000 € pour les majeurs

CONTACT : EMPLOI@FFBB.COM  
FFBB Formation

**Accompagnement du réseau pour se saisir des aides liées à la crise COVID-19**

## 5 – Actions de formation et d'information - Visuels

### Visuels postés sur les réseaux sociaux FFBB

The image displays three social media posts from the FFBB (Fédération Française de Basketball) regarding COVID-19 support for basketball clubs. Each post features the FFBB logo in the top left corner and contact information at the bottom.

- Post 1: COMPENSATION BILLETTERIE**
  - Restrictions d'accueil du public lors des manifestations sportives prises par les autorités administratives
  - Pertes de recettes pour l'organisation des compétitions sportives : vente de billets d'accès et vente de nourriture
  - Calcul des pertes
  - Recettes éligibles 2018-2019 divisé par le chiffre d'affaires de la saison 2018-2019 multiplié par 100
  - Clubs de basket participants aux compétitions professionnelles
  - 1. Versement de 70% max du montant de l'aide
  - 2. Versement du solde
- Post 2: EXONÉRATION DES COTISATIONS PATRONALES**
  - Clubs de baskets employeurs de moins de 250 salariés
  - Clubs de basket professionnels impactés par les mesures de restriction d'accueil du public
  - Demande auprès de l'URSAFF <https://ursaff.fr>
  - 800 000 € par bénéficiaire (au sein desquels s'inscrivent les aides perçues au titre du fonds de solidarité)
- Post 3: FONDS DE SOLIDARITÉ SPORT**
  - Liges régionales, Comités départementaux, Associations affiliées à la FFBB
  - Appel à projet 2021 Actions financées : "Vacances apprenantes", Aide d'urgence pour les plus en difficultés, Aides à l'emploi
  - Dépôt d'un dossier sur le Compte Asso, Instruction par les services déconcentrés de l'état
  - <https://lecompteasso.associations.gouv.fr>
  - Aide à l'emploi jusqu'à 12 000 €, Fonds débloqué par l'état de 15 M €

Accompagnement du réseau pour se saisir des aides liées à la crise COVID-19

## 5 – Actions de formation et d'information - Visuels

### Visuels postés sur les réseaux sociaux FFBB



**FFBB**  
FEDERATION FRANÇAISE DE BASKETBALL

**FONDS DE SOLIDARITÉ**

Clubs de basket\* de moins de 50 salariés fermés administrativement

Clubs de basket\* de moins de 50 salariés restés ouverts mais affectés par la crise - secteur sportif  
*(Chiffre d'affaire en baisse de 50% ou moins par rapport à 2019)*

Formulaire à remplir avant le 31 janvier 2021

<https://impots.gouv.fr>

Jusqu'à 100 000 €

\*associations ou sociétés

CONTACT: EMPLOI@FFBB.COM

FFBB Formation



**FFBB**  
FEDERATION FRANÇAISE DE BASKETBALL

**PRÊTS DE L'ÉTAT**

Clubs de basketball

Obtention Jusqu'au 30 juin 2021

après d'un établissement bancaire

Prêt jusqu'à 25 % du montant du dernier exercice ou 2 ans de masse salariale pour les entreprises innovantes ou créées depuis le 01/01/2019

**PRÊTS DIRECTS DE L'ÉTAT**

Jusqu'à 50 000 € auprès des Comités départementaux d'examen des problèmes de financement des entreprises (CODEFI)

CONTACT: EMPLOI@FFBB.COM

FFBB Formation

**Accompagnement du réseau pour se saisir des aides liées à la crise COVID-19**

## 5 – Actions de formation et d'information - Vidéo

### Projet vidéo pour mettre en lumière les perspectives EMPLOI 2020-2024 :

#### Interviews :

- Jean-Pierre SIUTAT pour présenter le plan EMPLOI/FORMATION (captures déjà faites)
- Nathalie MOREAU : présentation de la commission Emploi
- Directeur de ligue : rôle + métiers existants dans une ligue régionale de basket
- Présentation de l'Observatoire de l'emploi
- Stratégie formation/développement des compétences
- Accompagnement réseau sur la thématique emploi formation

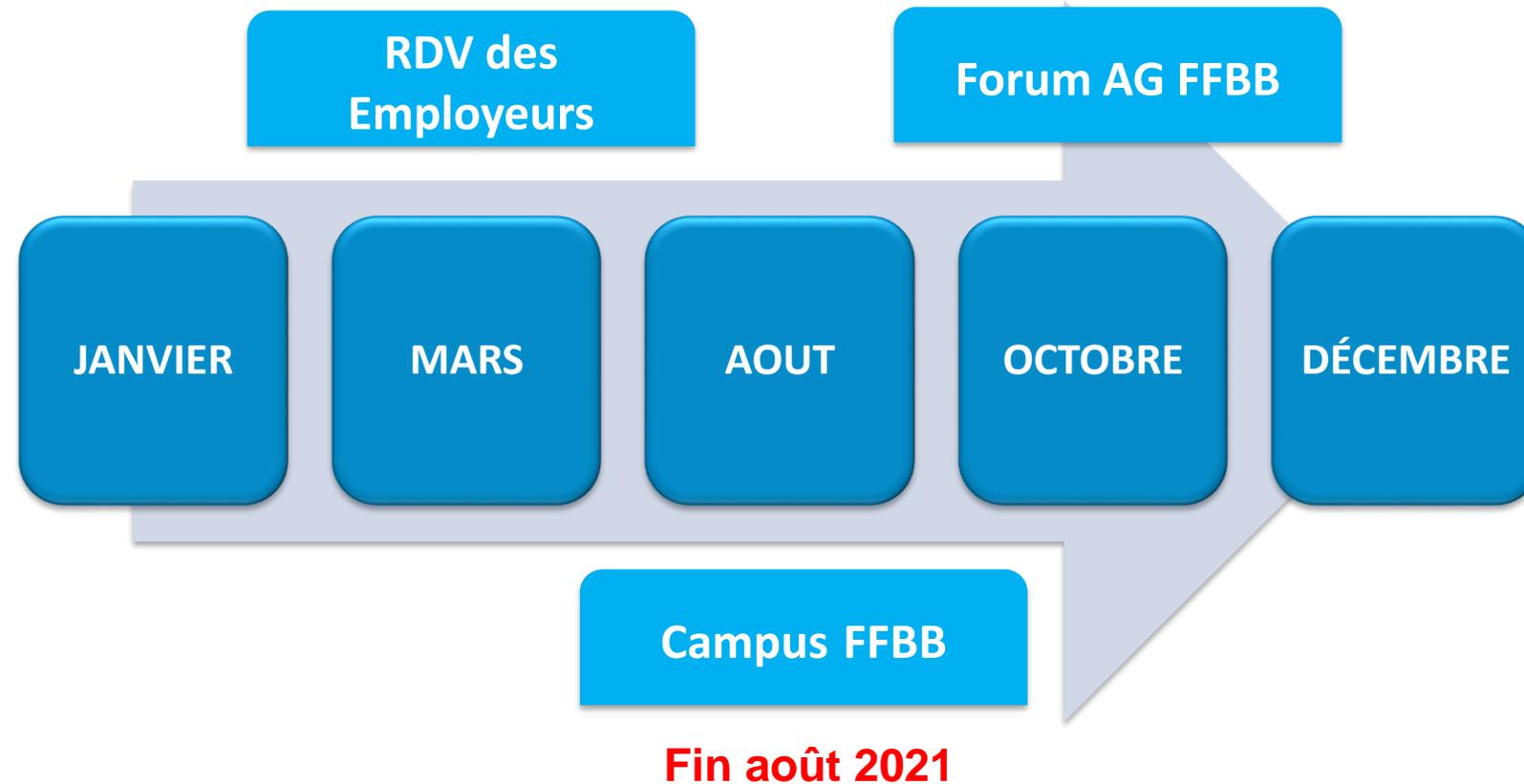
#### Captures d'images :

- Mettre en lumière la diversité des métiers du basketball

Échéance : Juin 2021

# RÉCAPITULATIF DE NOS ACTIONS EN PRÉSENTIEL

**24 et 25 mars 2021 à distance**



**Fin août 2021**

## 4. Projet 2021-2022

The background features a vertical color gradient from dark blue on the left to bright red on the right. Two thick, white, curved lines sweep across the right side of the image, creating a sense of motion and design.

1. **Continuité de la « cellule veille emploi »**
2. **Création de l'observatoire de l'emploi des ligues et comités**
3. **Action de formation et d'information vers les clubs et comités (e-learning, conférence YouTube, week-end de formation...)**



# 1 – Continuité de la Cellule Veille

- ❖ **Fiches pratiques**

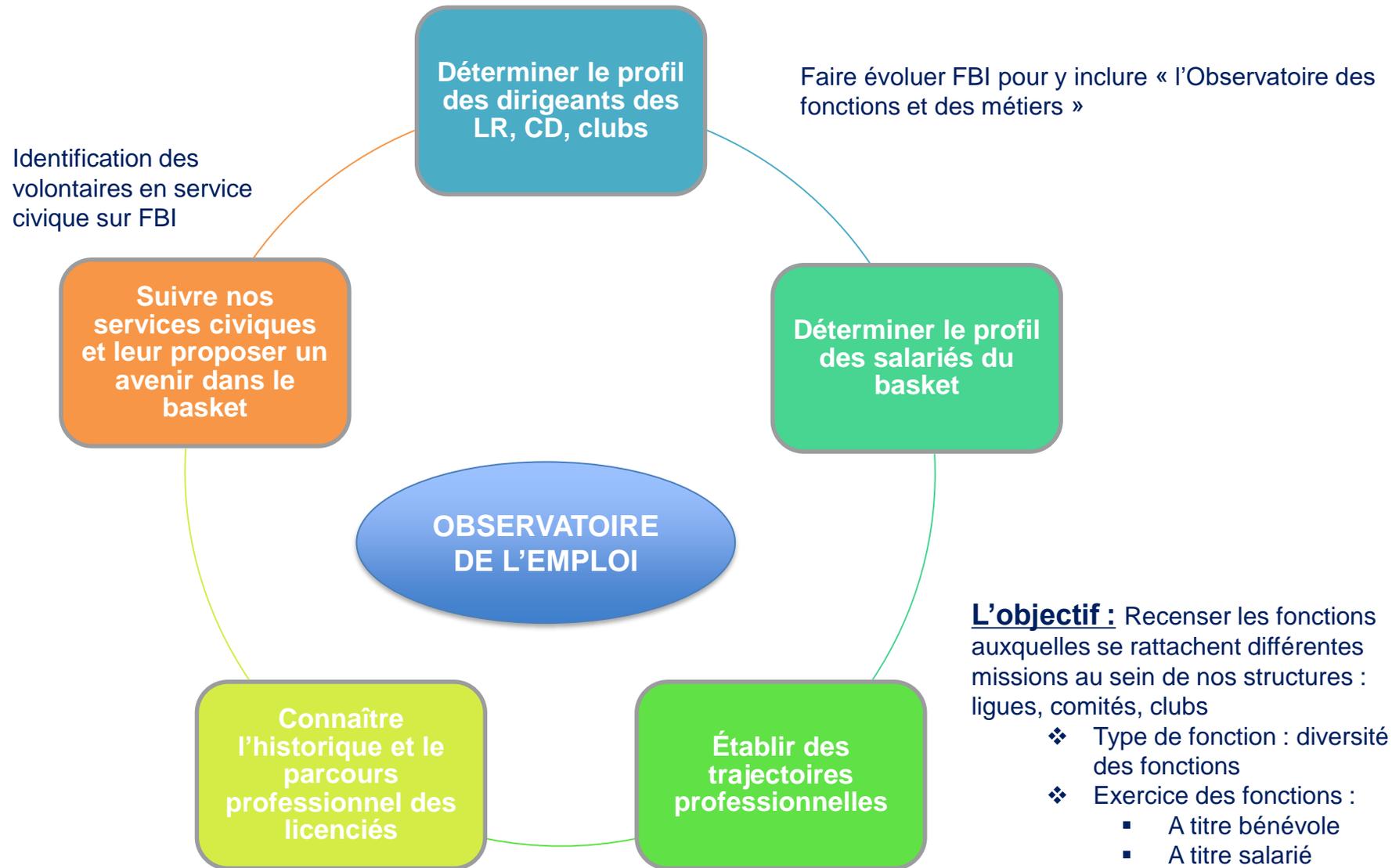
- ❖ **Classes virtuelles**

- FOCUS sujet avec des experts

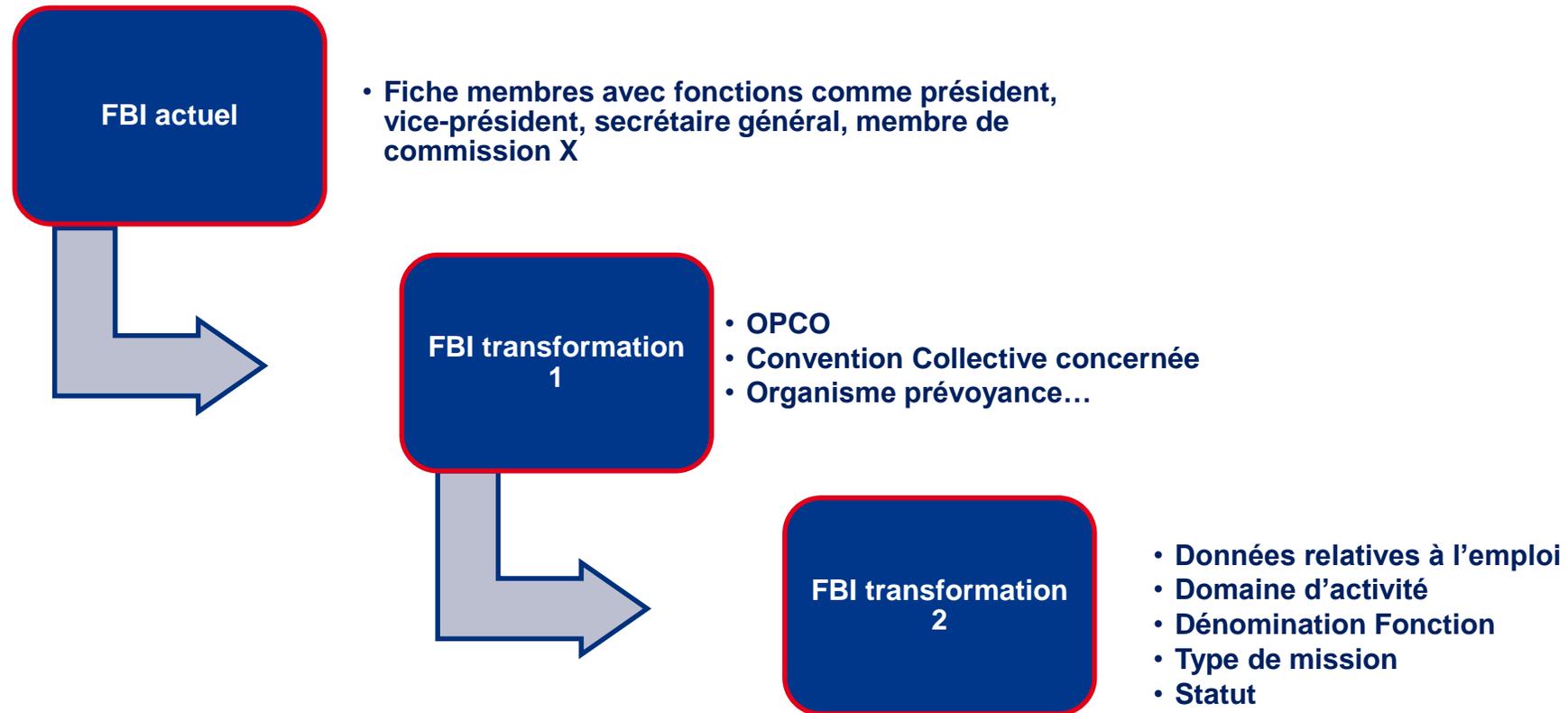
- ❖ **Newsletters de l'emploi trimestrielle : à l'aide du Nouvel Outil Fédéral CRM (Pôle Marque)**

- Contenu EMPLOI/FORMATION en lien avec l'actualité (à définir)
  - Intégrer des retours d'expérience / témoignage
  - Charte FFBB grâce à l'outil CRM (pôle marque)
- 

## 2 – Création de l'Observatoire – Ligues et Comités



## 2 – Création de l'Observatoire – Ligues et Comités TRANSFORMATION



## 3 – Actions de Formation et d'Information

Des contenus de FORMATION à destination des dirigeants vers une professionnalisation des structures, s'inscrivant dans le PLAN FORMATION 2024.

### Du présentiel :

- Campus 2021 (aout 2021).
- Rdv des employeurs (mars 2022).
- Autre RDV ou formation selon les besoins relayés sur la saison précédente et de l'observatoire de l'emploi.

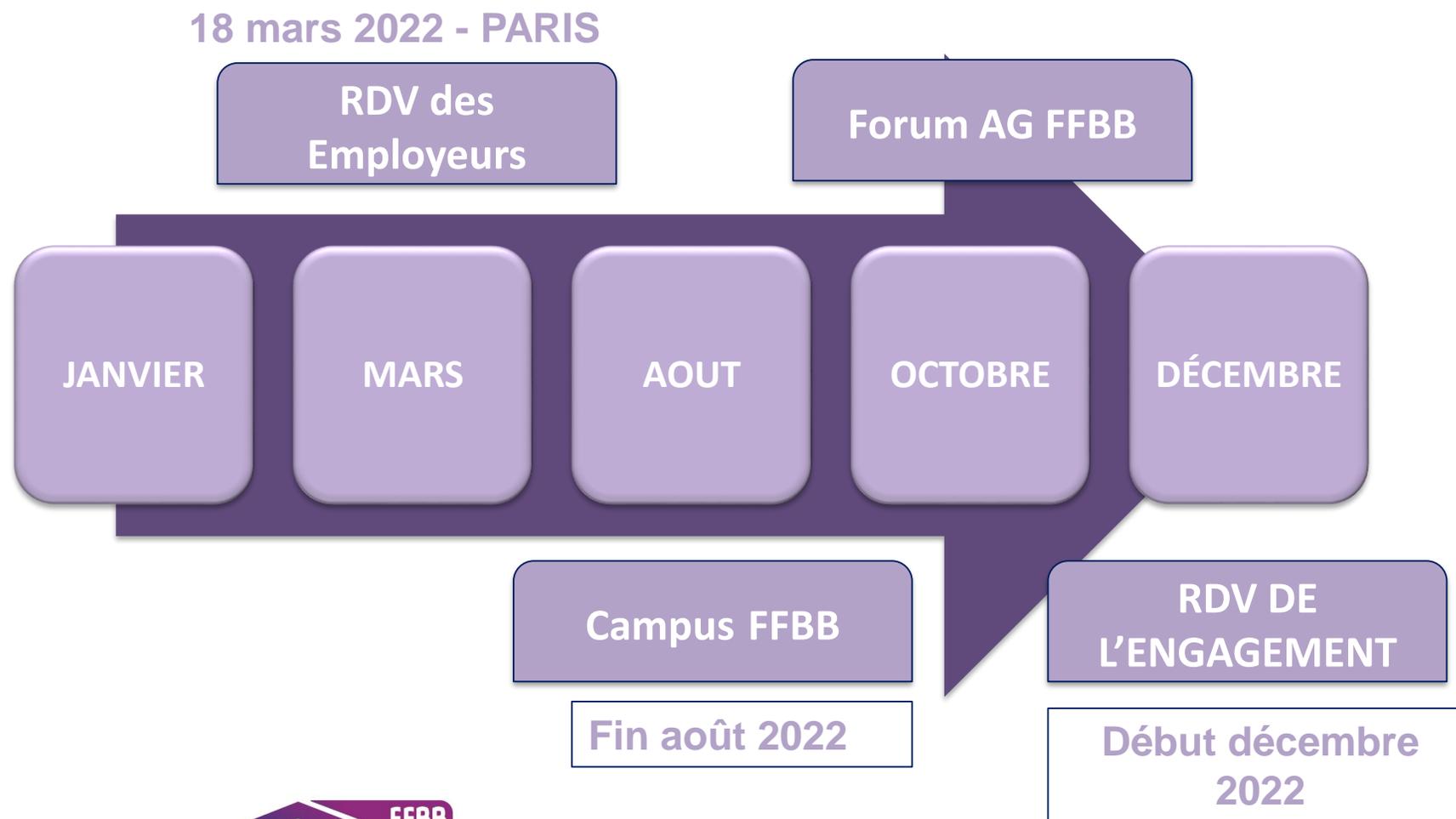
### Des contenus e-Learning :

- Le Service Civique (Pour qui ? Pour quoi ? Et après ?)
- Manager un bénévole et un salariés (Les différences, les points communs et les astuces)
- Mettre en place un GE
- Mettre en place un contrat d'apprentissage / contrat pro

*\*Le e-learning sera à déterminer en amont de chaque saison (en aout) pour cibler les besoins et répondre aux demandes de nos dirigeants sur le territoire.\**



# RÉCAPITULATIF DE NOS ACTIONS EN PRÉSENTIEL 2021-2022





- 1. Continuité de la « cellule veille emploi »**
  - 2. Observatoire de l'Emploi**
  - 3. Action de formation et d'information vers les clubs et comités (e-learning, conférence YouTube, week-end de formation...)**
  - 4. Rendez-vous de l'engagement**
  - 5. Récapitulatif de nos actions**
- 

## 1. Continuité de la « cellule veille emploi »

- **Proposition de s'inscrire à une newsletters EMPLOI :**

Présenter de manière ludique les sujets d'actu chaque trimestre (info des JO, anecdotes, exemples, astuces...) : construire une base de données avec les structures investies dans l'emploi

- **Démarche qualité offre de service FFBB**

- Interroger nos structures sur l'efficacité de la cellule de veille et de l'offre de service FFBB : accompagnement des structures dans le développement de l'emploi :
  - Mise en place d'un questionnaire QUALITÉ
  - Synthèse des questionnaires et études pour évaluer les besoins du terrain

- **Faire évoluer la cellule veille emploi pour répondre au plus près du terrain aux besoins des territoires**

## 2. Observatoire de l'Emploi

### Objectifs :

### QUANTIFICATION + QUALIFICATION + TRAJECTOIRES PROFESSIONNELLES EMPLOI

- ❖ **Connaître parfaitement les fonctions et les caractéristiques** inhérentes au sein des ligues, comités, clubs : **outil opérationnel + exploitation de toutes nos sources de données**
  - ❖ **Intégration des données emplois**
    - « **Emplois administratifs** » : fonctions similaires de celles des LR + CD
    - « **Emplois techniques** » : fonction des encadrants; fonctions liées au développement de la discipline basket
  - ❖ **Connaître l'historique** du parcours de nos éducateurs sportifs basket
  - ❖ **Construction de trajectoires professionnelles** à partir des données recueillis dans FBI
  - ❖ **Adapter notre offre de formation** en adéquation avec les réalités du terrain (spécificités, conditions d'exercice, polyvalence etc.)
- 

### 3. Actions de formation et d'information

Des contenus de **FORMATION** à destination des dirigeants vers une professionnalisation des structures, s'inscrivant dans le **PLAN FORMATION 2024**.

#### Du présentiel :

- Campus 2022 (aout 2022).
- Rdv des employeurs (mars 2023).
- Rdv de l'engagement et du bénévolat (décembre 2022)
- Autre RDV ou formation selon les besoins relayés sur la saison précédente et de l'observatoire de l'emploi.

#### Des contenus e-Learning :

- Comment attirer les bénévoles ?
- Mettre en place des suivis de projets.
- Comment attirer les sponsors, mécènes...

*\*Le e-learning sera à déterminer en amont de chaque saison (en aout) pour cibler les besoins et répondre aux demandes de nos dirigeants sur le territoire.\**



### 3. Actions de formation et d'information

Des contenus de **FORMATION** à destination des dirigeants vers une professionnalisation des structures, s'inscrivant dans le **PLAN FORMATION 2024**.

#### Du présentiel :

- Campus 2022 (aout 2022).
- Rdv des employeurs (mars 2023).
- Rdv de l'engagement et du bénévolat (décembre 2022)
- Autre RDV ou formation selon les besoins relayés sur la saison précédente et de l'observatoire de l'emploi.

#### Des contenus e-Learning :

- Comment attirer les bénévoles ?
- Mettre en place des suivies de projets.
- Comment attirer les sponsors, mécènes...

*\*Le e-learning sera à déterminer en amont de chaque saison (en aout) pour cibler les besoins et répondre aux demandes de nos dirigeants sur le territoire.\**



## 4. Le Rendez-vous de l'engagement

### Création d'un évènement consacré au bénévolat

#### ❖ Le bénévolat

- Tenir compte de la journée mondiale du bénévolat : 5 décembre
- Recrutement, fidélisation, valorisation du bénévolat

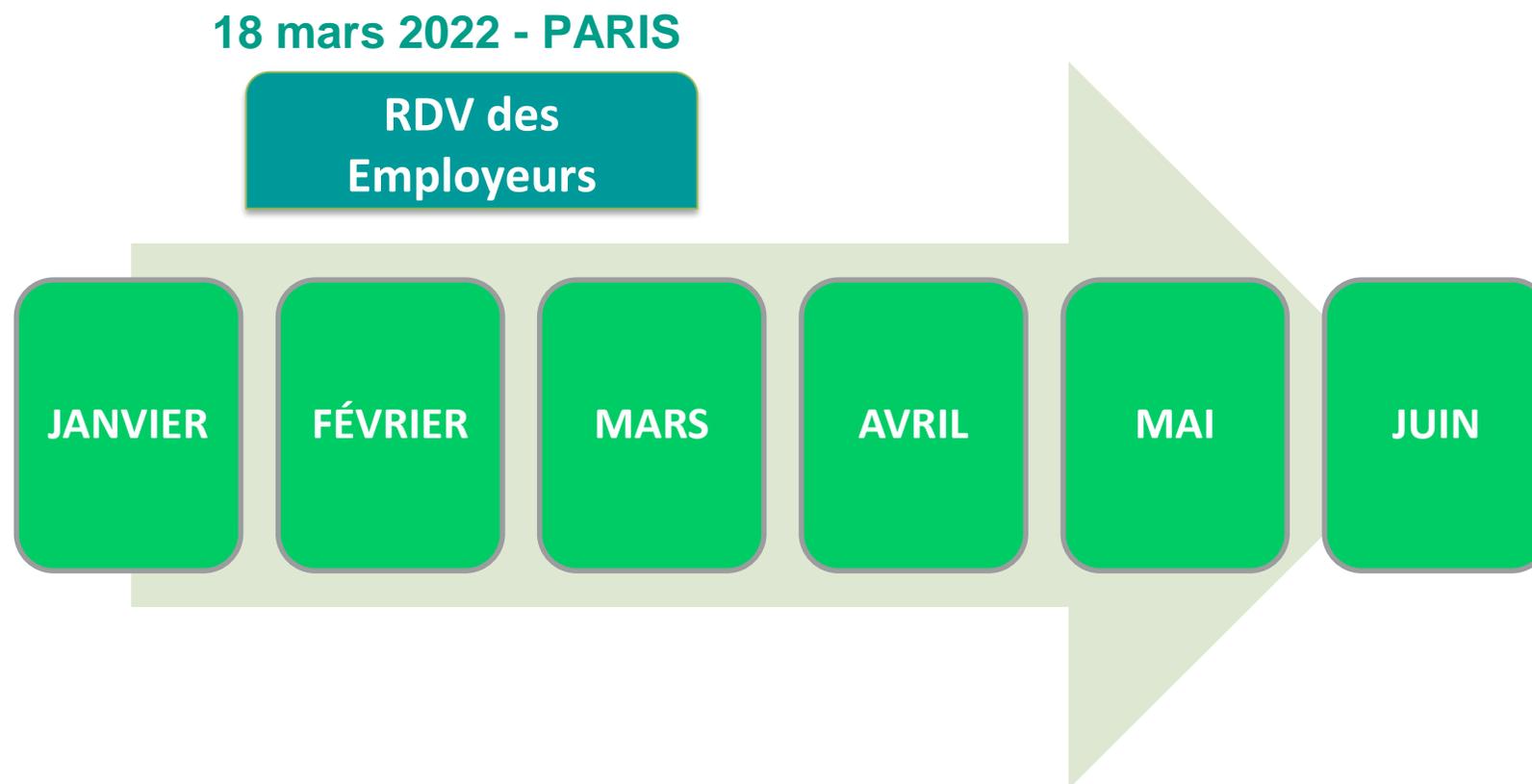
#### ❖ Service Civique

- Impliquer quotidiennement et tout au long de la mission le jeune dans la vie de l'association
- **Passeport intégration au sein d'une association sportive : Développement de 4 axes**
  - **Accueillir** : intégrer dans la structure et dans les projets
  - **Impliquer** : se sentir concerné par les actions
  - **Motiver** : veiller à ce que la personne poursuive ses missions avec enthousiasme et sérieux
  - **Fidéliser** : prolonger le service civique sous une autre forme

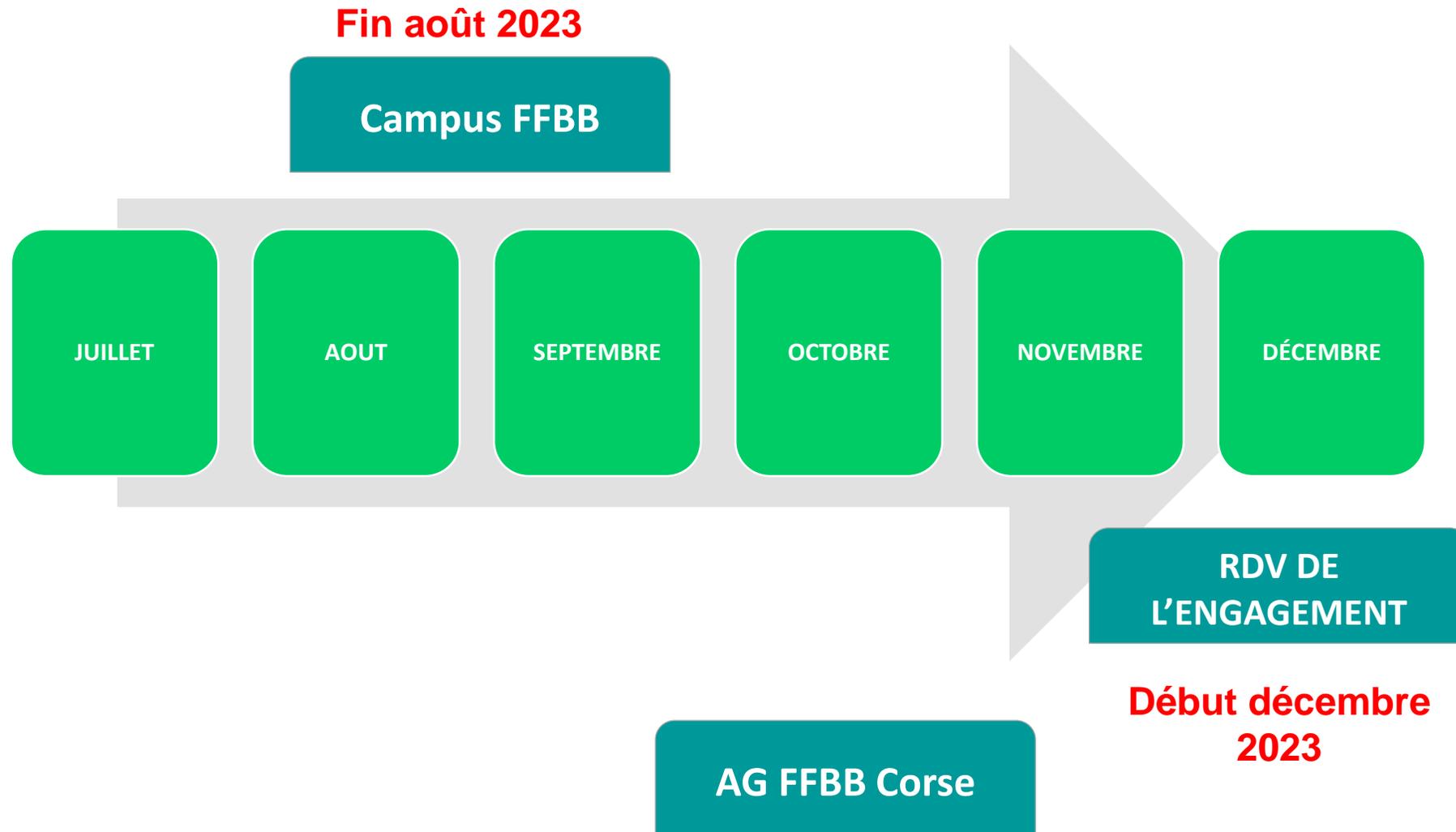
#### ❖ Service National Universel

- Implication des jeunes dans les associations sportives

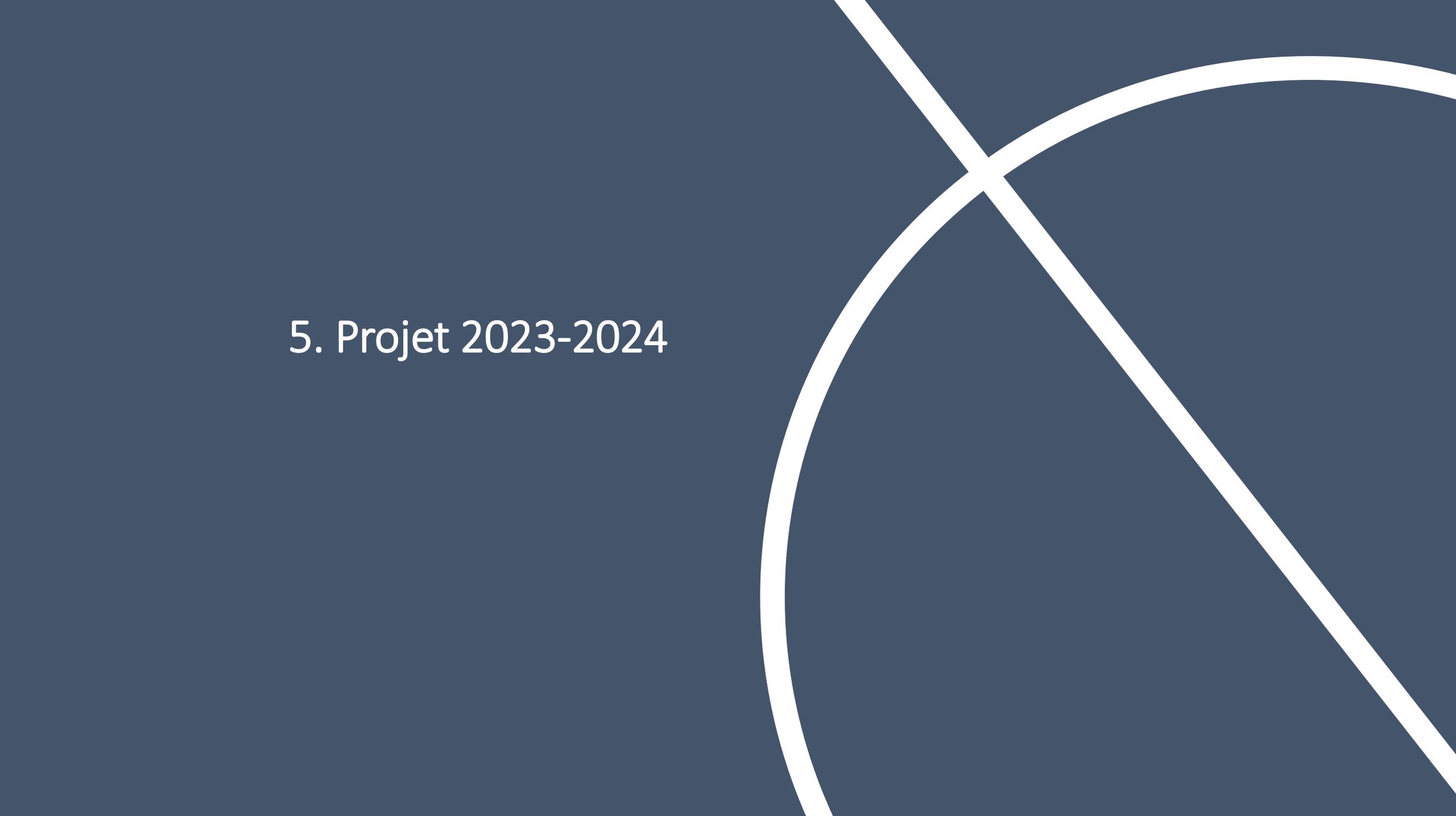
## 5. Récapitulatif des actions d'information et de formation



## 5. Récapitulatif des actions d'information et de formation



## 5. Projet 2023-2024

The background is a solid dark blue color. On the right side, there are two thick white lines. One is a straight line that starts from the top edge and extends diagonally towards the bottom right. The other is a curved line that starts from the top edge, curves downwards and to the left, and then continues as a straight line towards the bottom right, crossing the straight line.

## Détails du projet 2023-2024

1. **Bilan des actions, recherche des besoins**
2. **Continuité des actions**
3. **Développement (+++) de la cellule veille emploi**
4. **Récapitulatif des actions**



# 1. BILAN DES ACTIONS, RECHERCHE DE BESOINS

**Le bilan des actions pour la saison 2023-2024 est primordial !**

Le bilan se basera sur :

- Le retour des formations et informations,
- Le retour des RDV,
- Le bilan de l'observatoire de l'emploi,
- Le bilan de la cellule veille et des ses actions.

Le bilan permettra de déterminer et d'évaluer :

- Les progrès sur le développement de l'emploi,
- Les retombées sur le développement du basketball dans le domaine du loisir et de la compétition,
- Le développement de nos Ligues et Comités,
- Les points à travailler encore.



**Inclure les discussions et réflexions sur le plan 2024**

## 2. CONTINUITÉ DES ACTIONS DE FORMATION ET INFORMATION

**Des contenus de FORMATION à destination des dirigeants vers une professionnalisation des structures, s'inscrivant dans le PLAN FORMATION ET EMPLOI 2024.**

### **Du présentiel :**

- Campus 2023 (août 2023).
- Rdv des employeurs (mars 2024).
- Rdv de l'engagement et du bénévolat (décembre 2023)
- Autre RDV ou formation selon les besoins relayés sur la saison précédente et de l'observatoire de l'emploi.



### **Des contenus e-Learning :**

- Ils seront développés selon les besoins relayés sur les saisons précédentes mais aussi selon les bilans de l'observatoire de l'emploi et de la cellule veille emploi.

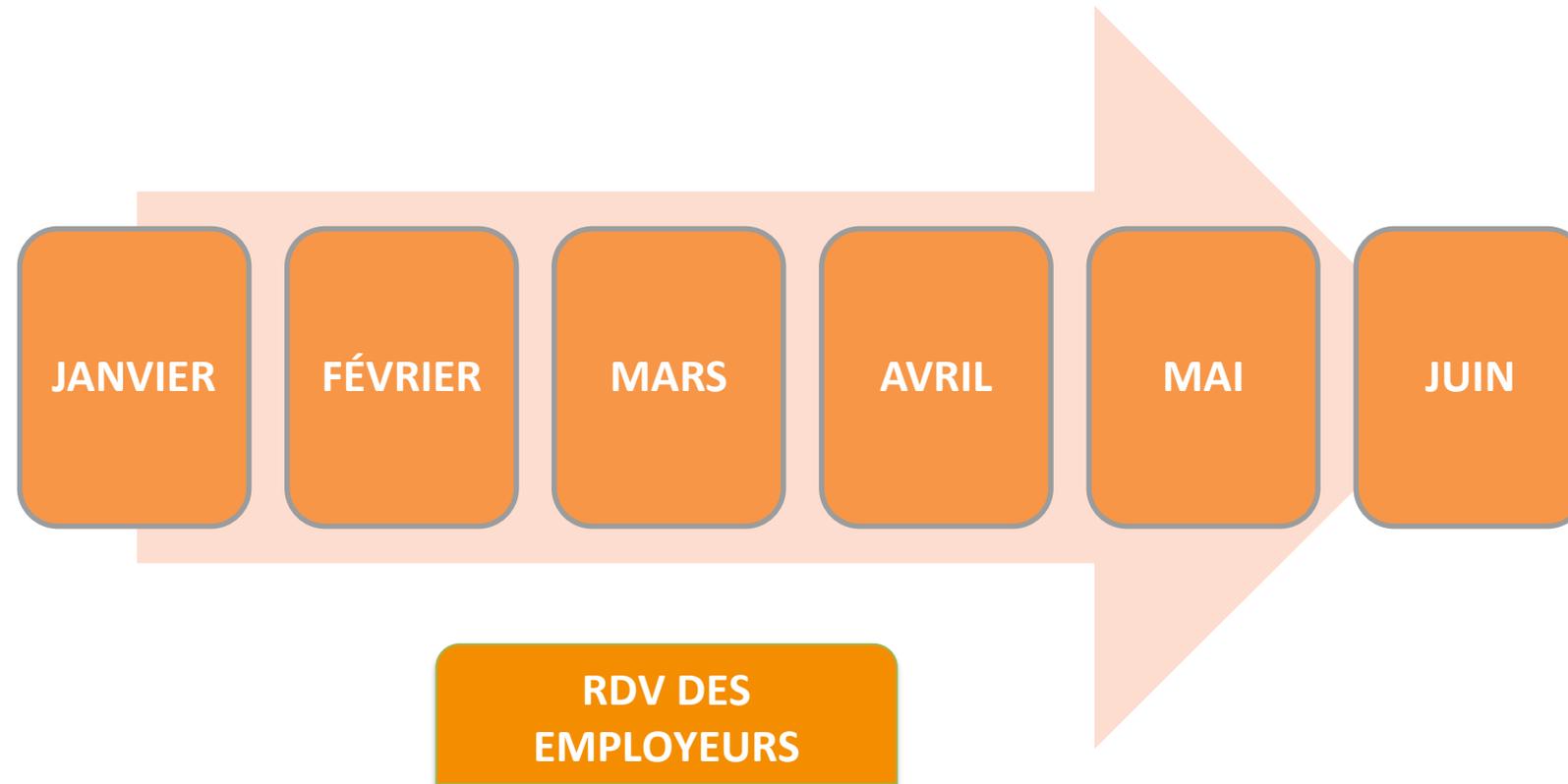
*\*Le e-learning sera à déterminer en amont de chaque année pour cibler les besoins et répondre aux demandes de nos dirigeants sur le territoire.\**



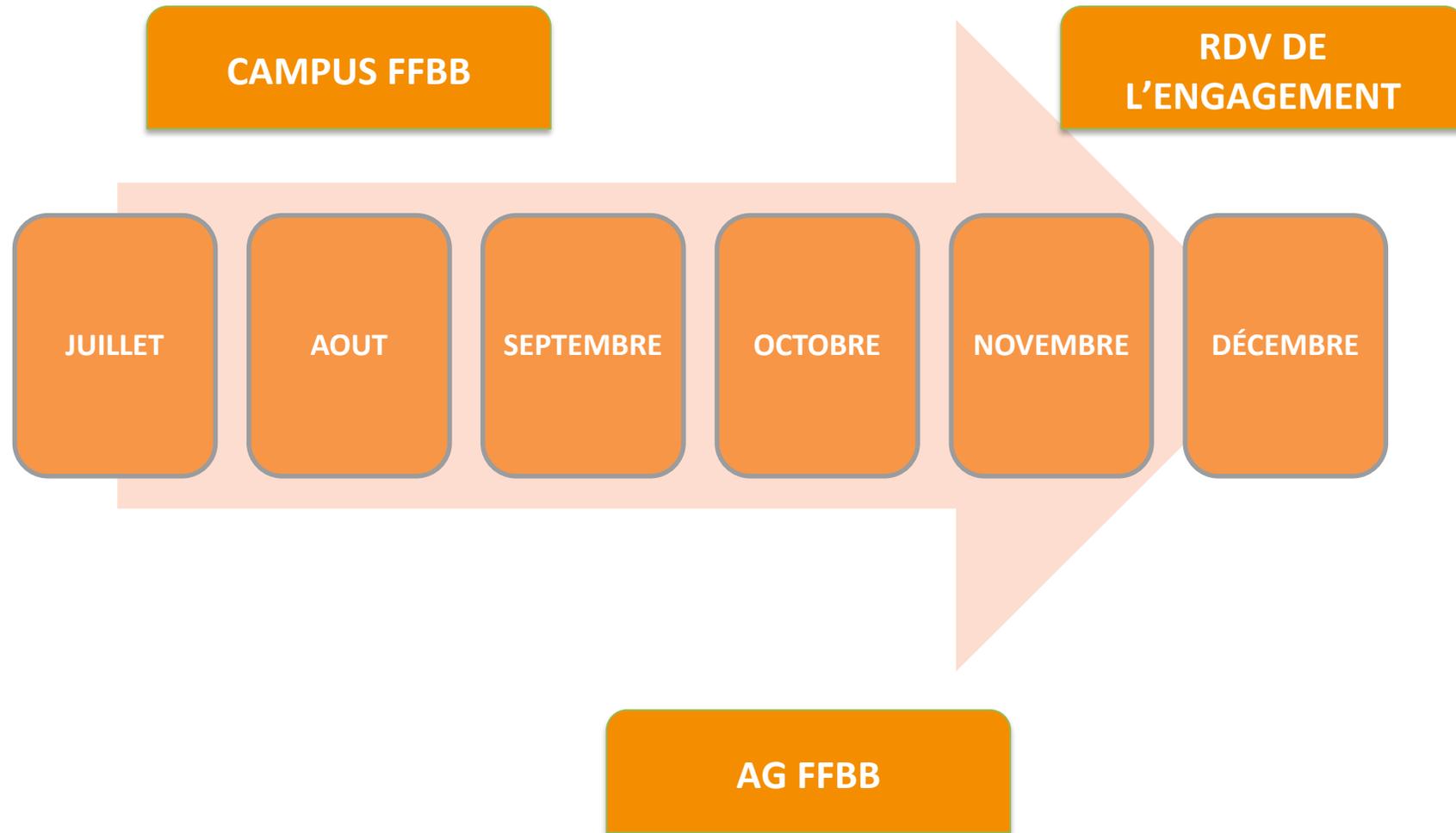
### 3. CONTINUITÉ DE LA CELLULE VEILLE

- **Création d'une vidéo animée** avec le témoignage des acteurs FFBB de la cellule veille :
  - Interview Service Emploi (format court 1 min 30)
  - Interview Service Formation
  - Interview Service RH
  - Retour d'expérience des structures ayant bénéficié de l'accompagnement de la cellule veille

## 4. RÉCAPITULATIF DES ACTIONS EN 2023-2024



## 4. RÉCAPITULATIF DES ACTIONS EN 2023-2024





## 6. Perspectives d'évolution

## L'évolution du projet après 2024 ?

Sur le long terme, le but est de faire émerger **dans les Ligues des « Cellules de Veille Emploi »** qui pourront répondre aux spécificités de leur territoire et aider les clubs pour développer l'emploi donc le basketball. La FFBB continuerait à proposer des modules de formations et d'informations e-learning et à mettre en place des conférences ou week-end de formation à destination des clubs, comités et ligues.



## Perspectives de nouvelles actions à mettre en place :

- Création d'un LABEL « FORMATION ET EMPLOI » pour les ligues :
  - Valoriser les actions de formation sur l'emploi (notamment via les automnales )
  - Valoriser les actions de formation professionnelle
  - Valoriser les actions de performance sociale
  
- Animation d'un réseau de référents « Emploi/Formation » des ligues régionales :
  - Identification des référents
  - Mise en place de groupes de travail
  - Réflexion et perspectives : aide à la collecte de données et constructions de projets en réponse aux besoins du terrain





Merci



117 rue du Château des Rentiers - 75013 Paris  
Tél. 01 53 94 25 00 - [www.ffbb.com](http://www.ffbb.com)

